|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  | Dnr A2017/01882/ARM |
|  |  |

|  |
| --- |
| **Arbetsmarknadsdepartementet** |
| Arbetsmarknads- och etableringsministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2017/18:72 av Mats Persson (L) Hamnkonflikten i Göteborg

Mats Persson har frågat mig när jag avser att vidta åtgärder – i form av tidigareläggande och utvidgning av pågående utredning.

Regeringen värnar den svenska arbetsmarknadsmodellen och den grundlagsskyddade strejkrätten med de begränsningar som finns främst i medbestämmandelagen. Modellen bidrar till en arbetsmarknad i samhälls­ekonomisk balans och arbetsfred. Totalt sett har den svenska arbetsmarknaden mycket få förlorade arbetsdagar på grund av konflikter jämfört med andra länder. Men den långvariga konflikten i Göteborgs Hamn är ett exempel på en situation där den svenska modellen inte fungerar tillfredsställande. I Medlingsinstitutets rapport (A2017/01899/ARM) framkommer att det också på vissa andra områden förekommer konflikter med kollektivavtalsbundna arbetsgivare.

Ingen annan än parterna kan lösa den akuta situationen i Göteborgs Hamn. Konflikten i containerterminalen är allvarlig och det vilar ett mycket stort ansvar på parterna att komma överens om en lösning. Staten kan återigen enligt gällande bestämmelser vara behjälplig med medling i tvisten genom Medlings­institutet. Staten har vidare ett ansvar för att säkerställa ett ändamåls­enligt regelverk med långsiktigt hållbara och tydliga spelregler som möjliggör för parterna att fortsatt ta ansvar för att reglera villkoren på svensk arbetmarknad.

Mot denna bakgrund beslutade regeringen den 22 juni 2017 att tillsätta en utredning om en översyn av rätten att vidta stridsåtgärder på arbetsmarknaden. Uppdraget ska redovisas senast den 31 maj 2018. En utredare är utsedd och har påbörjat arbetet. Utredaren ska bl.a. analysera och ta ställning till om det är möjligt och lämpligt att begränsa rätten att vidta stridsåtgärder i andra syften än att reglera villkor i ett kollektiv­avtal. Utredaren ska också se över om det behövs förändringar av fredspliktsreglerna i situationer när en arbetsgivare, som är bunden av ett kollektivavtal i förhållande till en arbetstagarorganisation, utsätts för stridsåtgärder av en annan arbetstagarorganisation. Utredningen omfattar därmed inte sympatiåtgärder som är en stridsåtgärd som vidtas till stöd för en annan parts stridsåtgärd.

Det är viktigt att den tillsatta utredaren nu får möjlighet att lämna väl genomarbetade överväganden och förslag. Om utredaren kommer fram till att författningsändringar är nödvändiga ska utredaren även lämna förslag på de författningsändringar eller andra åtgärder som behövs. Rätten att vidta stridsåtgärder utgör en viktig och grundläggande del i den svenska arbetsmarknadsmodellen. Redan idag finns begränsningar i stridsåtgärdsrätten. Om man ska införa ytterligare begränsningar i den grundlagsskyddade rätten att vidta stridsåtgärder krävs mycket noggranna överväganden och ett gediget förarbete.

Stockholm den 18 oktober 2017

Ylva Johansson