|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr A2015/1828/ARM  A2015/1829/ARM  A2015/1830/ARM | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Arbetsmarknadsdepartementet** |
| Arbetsmarknadsministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2014/15:665, 2014/15:666 och 2014/15:667 av Jenny Petersson (M) Arbetsmiljörelaterade problem, Kvinnors arbetsmiljö och Psykosocial arbetsmiljö

Jenny Petersson har frågat mig hur jag och regeringen följer resultatet från insatserna i regeringsuppdraget om kvinnors arbetsmiljö och hur de integreras i Arbetsmiljöverkets ordinarie verksamhet, vad jag avser göra för att säkerställa att kvinnor inte slås ut från arbetslivet på grund av arbetsmiljörelaterade problem, samt vad jag och Arbetsmiljöverket kommer att göra inom den psykosociala arbetsmiljön vad gäller inspektions- och föreskriftsarbete.

Eftersom frågorna är likartade har jag valt att ge ett samlat svar.

Arbetsmiljö är en högt prioriterad fråga för regeringen. I vårändringsbudgeten för 2015 föreslogs en rad satsningar. Arbetsmiljöverket får en allmän förstärkning om 20 miljoner kronor 2015 och ytterligare anslagsökningar tillkommer 2016 och 2017 under förutsättning att riksdagen beviljar medel för ändamålet. Totalt beräknas myndigheten få en permanent anslagshöjning om 60 miljoner kronor 2017. Utöver detta ökas det statliga stödet till regionala skyddsombud. Medel satsas på forskning med inriktning på arbetsmiljön i kvinnodominerade sektorer och permanenta medel avsätts även för att främja företagshälsovårdens kompetensförsörjning.

Regeringen tar dessutom fram en ny arbetsmiljöstrategi. Strategin arbetas fram i nära samråd med arbetsmarknadens parter och bygger på relevant forskning. Ambitionen är att strategin ska utgå från det moderna arbetslivets utmaningar och möjligheter och bland annat omfatta en nollvision för dödsolyckor i arbetslivet. Andra viktiga fokusområden är ett hållbart arbetsliv och psykosocial arbetsmiljö.

När det gäller det avslutade regeringsuppdraget om kvinnors arbetsmiljö beskriver Arbetsmiljöverket i sin slutrapport (Rapport 2015:6) hur erfarenheterna från projektet kommer omhändertas i Arbetsmiljöverkets ordinarie verksamhet. Erfarenheterna kommer att användas i kommande föreskriftsprojekt och har redan använts i det pågående arbetet med en ny föreskrift för organisatorisk och social arbetsmiljö. När det gäller inspektionsverksamheten har samtliga inspektörer utbildats i jämställdhet och genus i arbetslivet. Erfarenheterna från satsningen tas numera tillvara i den löpande tillsynen och i urvalsprocessen av vilken tillsyn som ska prioriters samt vilka arbetsställen som ska besökas. Satsningen på kvinnors arbetsmiljö har dessutom påvisat vikten av en jämställd kommunikation i alla myndighetens kanaler.

Arbetsskadestatistiken visar att bland kvinnor ligger organisatoriska och sociala faktorer bakom 41 procent av anmälda arbetssjukdomar. Arbetsmiljöverkets arbete med att ta fram föreskrifter om organisatorisk och social arbetsmiljö är därför av stor betydelse. Så är även Arbetsmiljöverkets tillsynsinsatser inom kvinnodominerade sektorer som vård och skola. Vidare har Arbetsmiljöverket i sitt regleringsbrev för 2015 fått i uppdrag att vidareutveckla arbetet med insatser för kvinnors arbetsmiljö. Detta är en viktig fråga som jag kommer följa i min dialog med myndigheten.

Stockholm den 3 juli 2015

Ylva Johansson