|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr Ju2016/05253/POL | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Justitiedepartementet** |
| Inrikesministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2015/16:1460 av Gunilla Nordgren (M) Åtgärder för att många ska vilja stanna kvar inom polisyrket

Gunilla Nordgren har frågat mig hur jag ser på det faktum att så många lämnar polisyrket, att man vittnar om dåliga löner, dålig personalpolitik och att man inte underlättar för äldre poliser att få delpension så att de orkar stanna kvar och jobba några fler år. Hon har även frågat mig vad jag avser göra för att stoppa denna negativa utveckling.

Det är av stor vikt att Polismyndigheten är en arbetsplats dit människor söker sig, och vill stanna. Om polisanställda väljer att lämna sin anställning i förtid så är det givetvis beklagligt. Det är därför angeläget att Polismyndigheten noga följer och agerar på utvecklingen av personalomsättningen inom myndigheten. Samtidigt är det så att personalomsättningen bland poliser fortfarande är låg i jämförelse med genomsnittet för svensk statsförvaltning.

Frågor som rör polisanställdas arbetsmiljö och löner sköts av Polismyndigheten inom ramen för det delegerade arbetsgivaransvaret. Det innebär att regeringen varken ska eller får påverka exempelvis lönebildningen i myndigheten. Regeringen ska däremot ge polisen så goda förutsättningar som möjligt att genomföra sitt uppdrag på ett bra sätt. Polismyndigheten lämnade den 29 februari ett budgetunderlag till rege­ringen, med bedömningen att antalet polisanställda behöver öka med 3 300 fram till och med 2020. Äskandet bereds nu i Regeringskansliet inom ramen för budgetprocessen.

Jag förutsätter att Polismyndigheten fortsätter det arbete man bedriver för att deras anställda ska vilja vara kvar i myndigheten och att detta sker i konstruktivt samarbete med arbetstagarorganisationerna.

Jag följer Polismyndighetens arbete i denna fråga och avser göra så även fortsättningsvis.

Stockholm den 4 augusti 2016

Anders Ygeman