Sammanfattning

I detta betänkande behandlar arbetsmarknadsutskottet omkring 50 motionsyrkanden om arbetsmiljöfrågor från den allmänna motionstiden 2006.

I motionerna lämnas förslag om åtgärder avseende bl.a. arbetsmiljölagstiftningen, Arbetsmiljöverkets uppdrag, skyddsombuds-verksamheten, företagshälsovården, ensamarbete, gränsvärden för inomhustemperatur, insatser mot kränkande särbehandling och mobbning i arbetslivet, arbetstidsförkortning och arbetstid.

Utskottet avstyrker samtliga motionsförslag. Reservationer och särskilda yttranden har lämnats av företrädare för Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet. Tyra av reservationerna är gemensamma.
# Innehållsförteckning

<table>
<thead>
<tr>
<th>Rubrik</th>
<th>Sida</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Sammanfattning</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Utskottets förslag till riksdagsbeslut</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Redogörelse för ärendet</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Utskottets överväganden</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Arbetsmiljö</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets uppdrag m.m.</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Motioner</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Utskottets ställningstagande</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>Motioner</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>Skyddsombudsverksamheten</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>Bakgrund</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>Motioner</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>Utskottets ställningstagande</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>Motioner</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>Arbetsmiljölösa</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>Bakgrund</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>Motioner</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>Utskottets ställningstagande</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>Motioner</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>Skyddsombudsverksamheten</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>Bakgrund</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>Motioner</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>Utskottets ställningstagande</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>Motioner</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>Skyddsombudsverksamheten</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>Bakgrund</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>Motioner</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>Utskottets ställningstagande</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>Motioner</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>Skyddsombudsverksamheten</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>Bakgrund</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>Motioner</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>Utskottets ställningstagande</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>Motioner</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>Skyddsombudsverksamheten</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td>Bakgrund</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td>Motioner</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td>Utskottets ställningstagande</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>Motioner</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>Arbetstid</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>Bakgrund</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>Arbetstidsförkortning och inflytandeupphävande</td>
<td>36</td>
</tr>
<tr>
<td>Motioner</td>
<td>36</td>
</tr>
<tr>
<td>Utskottets ställningstagande</td>
<td>37</td>
</tr>
<tr>
<td>Motioner</td>
<td>37</td>
</tr>
<tr>
<td>Övriga arbetstidsförkortningar</td>
<td>39</td>
</tr>
<tr>
<td>Motioner</td>
<td>39</td>
</tr>
<tr>
<td>Utskottets ställningstagande</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>Reservationer</td>
<td>43</td>
</tr>
<tr>
<td>1. Lagar och föreskrifter på arbetsmiljöområdet, punkt 1 (v)</td>
<td>43</td>
</tr>
<tr>
<td>2. Arbetstidförkortning och inflytandeupphävande, punkt 3 (v)</td>
<td>43</td>
</tr>
<tr>
<td>3. Skyddsombudsverksamheten m.m., punkt 6 (s, v, mp)</td>
<td>44</td>
</tr>
<tr>
<td>4. Skyddsombudsregister, punkt 7 (s)</td>
<td>45</td>
</tr>
<tr>
<td>5. Företagshälsovård, punkt 8 (s, v, mp)</td>
<td>46</td>
</tr>
<tr>
<td>6. Ensamarbete, punkt 10 (s, v, mp)</td>
<td>48</td>
</tr>
<tr>
<td>7. Gränsvärden, punkt 11 (v)</td>
<td>49</td>
</tr>
<tr>
<td>8. Kränkning av HBT-personer, punkt 12 (v)</td>
<td>49</td>
</tr>
<tr>
<td>9. Äldre i arbetslivet, punkt 14 (v)</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>10. Förkortad arbetstid, punkt 17 (v)</td>
<td>51</td>
</tr>
<tr>
<td>11. Förkortad arbetstid, punkt 17 (mp)</td>
<td>52</td>
</tr>
<tr>
<td>12. Inflytande över arbetstidsförändring, punkt 18 (s, v, mp)</td>
<td>52</td>
</tr>
<tr>
<td>13. Övertid och nattarbete m.m., punkt 19 (v)</td>
<td>53</td>
</tr>
<tr>
<td>14. Varsel vid arbetstidsförändring m.m., punkt 20 (s)</td>
<td>54</td>
</tr>
<tr>
<td>Särskilda yttranden</td>
<td>56</td>
</tr>
</tbody>
</table>
1. Lagar och föreskrifter på arbetsmiljöområdet och Direktsanktioner m.m., punkterna 1 och 4 (s, mp) ............................................................. 56
2. Äldre i arbetslivet, punkt 14 (s) ............................................................. 57
3. Arbetslivsfonden, punkt 15 (s) ............................................................. 57
4. Arbetslivsfonden, punkt 15 (v) ............................................................. 57
5. Arbetslivsfonden, punkt 15 (mp) .......................................................... 58
6. Friskvård, punkt 16 (s) ................................................................. 58
7. Friskvård, punkt 16 (mp) ................................................................. 59
8. Förkortad arbetstid, punkt 17 (s) .......................................................... 59

Bilaga
Förteckning över behandlade förslag .......................................................... 60
Motioner från allmänna motionstiden hösten 2006 .......................... 60
Utskottets förslag till riksdagsbeslut

1. **Lagar och föreskrifter på arbetsmiljöområdet**
   Riksdagen avslår motionerna
   2006/07:A269 av Lars Ohly m.fl. (v) yrkande 1 och
   2006/07:A333 av Siw Wittgren-Ahl och Ronny Olander (båda s).
   
   *Reservation 1 (v)*

2. **Europeiska arbetsmiljöarbetet**
   Riksdagen avslår motion
   2006/07:A319 av Phia Andersson m.fl. (s) yrkande 6.

3. **Arbetsmiljöverkets uppdrag**
   Riksdagen avslår motion
   2006/07:A269 av Lars Ohly m.fl. (v) yrkande 5.
   
   *Reservation 2 (v)*

4. **Direktsanktioner m.m.**
   Riksdagen avslår motion
   2006/07:A303 av Nikos Papadopoulos och Veronica Palm (båda s) i denna del.

5. **Arbetsmiljödeklaration**
   Riksdagen avslår motionerna
   2006/07:A220 av Bertil Kjellberg (m) och
   2006/07:A224 av Susanne Eberstein och Jasenko Omanovic (båda s).

6. **Skyddsombudsverksamheten m.m.**
   Riksdagen avslår motionerna
   2006/07:A256 av Hillevi Larsson och Ronny Olander (båda s) yrkandena 1–4,
   2006/07:A269 av Lars Ohly m.fl. (v) yrkandena 2 och 3,
   2006/07:A303 av Nikos Papadopoulos och Veronica Palm (båda s) i denna del och
   2006/07:A319 av Phia Andersson m.fl. (s) yrkande 3.
   
   *Reservation 3 (s, v, mp)*

7. **Skyddsombudsregister**
   Riksdagen avslår motion
   2006/07:A245 av Gunnar Sandberg (s).
   
   *Reservation 4 (s)*

8. **Företagshälsovård**
   Riksdagen avslår motionerna
2006/07:A207 av Christin Hagberg (s),
2006/07:A214 av Inger Jarl Beck (s) yrkandena 1 och 2,
2006/07:A228 av Helene Petersson i Stockaryd och Göte Wahlström (båda s),
2006/07:A269 av Lars Ohly m.fl. (v) yrkande 10,
2006/07:A311 av Raimo Pärssinen m.fl. (s),
2006/07:A315 av Ann-Kristine Johansson och Lars Mejern Larsson (båda s) och
2006/07:A327 av Kurt Kvarnström och Anneli Särnblad (båda s).

Reservation 5 (s, v, mp)

9. Sjukvård inom ramen för företagshälsovården
Riksdagen avslår motion
2006/07:A304 av Annelie Enochson (kd).

10. Ensamarbete
Riksdagen avslår motionerna
2006/07:Ju312 av Lars Ohly m.fl. (v) yrkande 3,
2006/07:A265 av Ulf Holm (mp) och
2006/07:A314 av Anneli Särnblad och Carin Runeson (båda s).

Reservation 6 (s, v, mp)

11. Gränsvärden
Riksdagen avslår motionerna
2006/07:A269 av Lars Ohly m.fl. (v) yrkande 6 och
2006/07:A339 av Anneli Särnblad och Kurt Kvarnström (båda s).

Reservation 7 (v)

12. Kränkning av HBT-personer
Riksdagen avslår motion
2006/07:K312 av Lars Ohly m.fl. (v) yrkande 31.

Reservation 8 (v)

13. Vuxenmobbing
Riksdagen avslår motion
2006/07:A248 av Christer Winbäck (fp).

14. Äldre i arbetslivet
Riksdagen avslår motionerna
2006/07:So201 av Barbro Westerholm (fp) yrkande 8 och
2006/07:A269 av Lars Ohly m.fl. (v) yrkande 7.

Reservation 9 (v)

15. Arbetslivsfonden
Riksdagen avslår motion
2006/07:A269 av Lars Ohly m.fl. (v) yrkande 8.
16. Friskvård
Riksdagen avslår motion
2006/07:A290 av Göte Wahlström och Christina Oskarsson (båda s).

17. Förkortad arbetstid
Riksdagen avslår motionerna
2006/07:So464 av Maria Wetterstrand m.fl. (mp) yrkande 2 och
2006/07:A268 av Lars Ohly m.fl. (v) yrkande 1.
Reservation 10 (v)
Reservation 11 (mp)

18. Inflytande över arbetstidsförläggning
Riksdagen avslår motionerna
2006/07:A268 av Lars Ohly m.fl. (v) yrkande 7 och
2006/07:A282 av Laila Bjurling och Anders Karlsson (båda s).
Reservation 12 (s, v, mp)

19. Övertid och nattarbete m.m.
Riksdagen avslår motion
2006/07:A268 av Lars Ohly m.fl. (v) yrkandena 3–6.
Reservation 13 (v)

20. Varsel vid arbetstidsförändring m.m.
Riksdagen avslår motionerna
2006/07:A213 av Inger Jarl Beck (s) yrkandena 1–3,
2006/07:A215 av Carina Hägg (s),
2006/07:A280 av Laila Bjurling och Anders Karlsson (båda s) och
2006/07:A305 av Annelie Enochson (kd).
Reservation 14 (s)

Stockholm den 1 februari 2007

På arbetsmarknadsutskottets vägnar

Catharina Elmsäter-Svärd

Följande ledamöter har deltagit i beslutet: Catharina Elmsäter-Svärd (m), Tomas Tobé (m), Sylvia Lindgren (s), Elisabeth Svanesson (m), Annika Karlsson (c), Lars Lilja (s), Maria Öberg (s), Jan Ericson (m), Luciano Astudillo (s), Anna König Jerlmyr (m), Ann-Christin Ahlberg (s), Hans Backman (fp), Ulf Holm (mp), Patrik Björck (s), Tina Acketoft (fp), Lennart Sacrédeus (kd) och Torbjörn Björlund (v).
Redogörelse för ärendet


Samtliga motioner anges i det följande utan årtal.
Utskottets överväganden

Arbetsmiljö

Bakgrund

Arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets uppdrag m.m.

**Utskottets förslag i korthet**
I detta avsnitt behandlas motionsförslag om ändringar och tillägg i lagstiftningen på arbetsmiljöområdet och om Arbetsmiljöverkets uppdrag m.m. Samtliga motioner avstyrks, bl.a. med hänvisning till pågående utredningsarbete.

Jämför reservationerna 1 och 2 (båda v).

**Motioner**

*Lagar och föreskrifter m.m. på arbetsmiljöområdet*

**Vänsterpartiet** menar i motion A269 yrkande 1 att det finns behov av nya föreskrifter från Arbetsmiljöverket. Bestämmelserna på arbetsmiljöområdet behöver ses över för att öka incitamenten för arbetsmarknadens parter att utveckla arbetsmiljöarbetet. Partiet menar att det finns behov av att utveckla nya föreskrifter i fråga om organisation, bemanning, utbildning, företagshälsovård och i psykosociala frågor. Det är av stor vikt att Arbetsmiljöverket utvecklar sina föreskrifter när det gäller psykosociala frågor och mobbning utifrån kön, etnicitet, sexuell läggning och könsidentitet.

**Siw Wittgren-Ahl och Ronny Olander (båda s)** gör i motion A333 gällande att AML kan bli mer användbar när det gäller att förebygga ohälsa om bestämmelserna om det förebyggande arbetet i lagen blir civilrättsligt förpliktande.

**Europeiska arbetsmiljöarbetet**

**Phia Andersson m.fl. (s)** framhåller i motion A319 yrkande 6 att det europeiska samarbetet borde kunna leda till ett enande om gemensamma minimireglor så att företag inte spelar ut länder och löntagare mot varandra med dåliga löner och dålig arbetsmiljö.

**Arbetsmiljöverkets uppdrag**

**Vänsterpartiet** menar i motion A269 yrkande 5 att det finns behov av en förbättrad arbetsmiljötillsyn. Det behövs både fler inspektörer och en satsning på kompetensutveckling och fördjupad samverkan mellan arbetsmiljöinspektion och berörda aktörer på arbetsplatserna. Målet bör vara att Sverige ska ligga på samma nivå som våra nordiska grannländer.

**Nikos Papadopoulos och Veronica Palm (båda s)** hävdar i motion A303 i denna del att Arbetsmiljöverket bör få utökade möjligheter till direktsanktioner mot arbetsgivare som inte följer arbetsmiljöreglerna.
arbetsmiljödeklaration

Bertil Kjellberg (m) anser i motion A220 att regeringen ska initiera en översyn av förutsättningarna för införande av en ordning med årliga arbetsmiljödeklarationer som undertecknas av företrädare både för företaget och för arbetstagarna. Ett sådant förfarande skulle bl.a. leda till en enhetlig behandling av företag i samma bransch, även minska antalet yrkesinspektörer och innebära besparingar för staten.

Susanne Eberstein och Jasenko Omanovic (båda s) vill i motion A224 att yrkesinspektörerna ska ha ett enhetligt arbetssätt med ett standardiserat frågeformulär som underlag för arbetsmiljöinspektionen. Frågeformuläret bör vara upprättat gemensamt av arbetstagare och arbetsgivare. Formuläret skulle underlätta inspektörernas bedömning av lika verksamheter.

Utskottets ställningstagande

Lagar och föreskrifter m.m. på arbetsmiljöområdet


med föreskrifter om hivtestning i arbetslivet och om gravida och ammande arbetstagare. Enligt underhandsuppgifter från Arbetsmiljöverket kommer föreskriften om kränkande särbehandling (AFS 1993:17) att omarbetas och troligtvis även föreskriften om ensamarbete (AFS 1982:3).


I motion A333 förespråkar motionärerna ändringar i AML så att arbetsmarknadens parter tvingas ta ett större ansvar för förebyggande arbetsmiljöinsatser. Regler om förebyggande arbetsmiljöarbete finns i bl.a. AML och i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete
Regelverket innefattar bestämmelser om bl.a. arbetsgivares ansvar och samverkan med arbetstagare. Reglerna har offentligrättslig karaktär.


Konsekvenserna av en offentligrättslig reglering är vanligtvis att arbetstagaren saknar möjligheter att rikta enskilda anspråk om t.ex. skadestånd mot arbetsgivaren med den berörda lagen som grund för sin talan. Men om en arbetstagare drabbas av t.ex. ett arbetsmiljöbrott kan brottbalkens regler och vanliga regler om skadestånd bli tillämpliga. Utmärkande för en civilrättslig reglering är att de enskilda parterna själva har att bevaka sina rättigheter och agera om dessa ifrågasätts. Inom arbetsrätten spelar arbetstagare- och arbetsgivarorganisationer en viktig roll när det gäller att kontrollera efterlevnaden av lagarna och kollektivavtalen. Påföljden för överträdelser är företrädesvis skadestånd.


I delbetänkandet (SOU 2006:44) från *Utredningen om arbetsmiljölagen* har det bl.a. konstaterats att bestämmelserna om systematiskt arbetsmiljöarbete i 3 kap. 2 a § första och andra stycken i AML samt bl.a. föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete utgör ett genomförande av ramdirektivets tvingande bestämmelser om arbetsgivarens skyldigheter. Utredningen presenterar två tänkbara lösningar till att göra bestämmelserna om systematiskt miljöarbete och rehabilitering dispositive, dvs. möjliga för arbetsmarknadens parter att kollektivavtalsreglera. Utredningens slutsats är dock att följderna av en sådan dispositive i huvudsak skulle bli negativa.

Med hänvisning till det ovan anförda samt pågående föreskrifts-, utrednings- och beredningsarbete avstyrker utskottet motionerna A269 yrkande 1 (v) och A333 (s).
Europeiska arbetsmiljöarbetet


Den rättsliga ramen för det europeiska arbetsmiljöarbetet har fastställts av Europeiska kommissionen genom en rad EU-direktiv, vilka bygger på artikel 137 i fördraget om Europeiska unionen som ger EU befogenhet att lagstifta på detta område. Ramdirektivet (89/391/EEG) innehåller bestämmelser om de allmänna principerna för god arbetsmiljö. Därutöver finns EU-direktiv (produkt- och arbetsplatsdirektiv) på särskilda områden som t.ex. kemiska agenser och buller.


Utskottet är inte berett att föreslå något tillkännagivande med anledning av förslaget om gemensamma minimiregler i motion A319 yrkande 6 (s). Motionsyrkandet avstyrks således.

Arbetsmiljöverkets uppdrag


Arbetsmiljöverket har regeringens och riksdagens uppdrag att bl.a. se till att arbetsmiljö- och arbetstidslagstiftningen följs. Arbetsmiljöverket har vidare regeringens uppdrag att mer i detalj reglera vad som ska gälla. Det innebär att de krav som ska ställas på arbetsmiljön preciseras av Arbetsmiljöverket. Arbetsmiljöverket ger ut juridiskt bindande föreskrifter och allmänna råd i författningssamlingen, AFS. Arbetsmiljöverkets arbetsmiljöin-


att sådan toxikologiskt inriktad kriterieverksamhet som utgör underlag för hygieniska gränsvärden och som Arbetslivsinstitutet (ALI) bedriver i Stockholm ska inordnas i Arbetsmiljöverket.


I motion A303 i denna del föreslås att Arbetsmiljöverket ska få utökade möjligheter till direktsanktioner mot arbetsgivare som inte följer AML. Utskottet kan konstatera att AML har ett stort antal sanktionsmöjligheter. I tillsynsverksamheten kan Arbetsmiljöverket utfärda förbud eller föreläggande som kan förenas med vite för att få en arbetsgivare att vidta vissa åtgärder. En arbetsgivare som bryter mot arbetsmiljölagens regler kan drabbas av avgifter, förverkande av egendom, skadestånd, böter eller fängelse. Arbetsmiljöverket har även rätt att införa sanktionsavgift i stället för en straffrättslig påföljd. Utskottet anser att det åtminstone för närvarande inte föreligger något behov av att utöka Arbetsmiljöverkets sanktionsmöjligheter med det som motionärerna kallar direktsanktioner. Utskottet vill i sammanhanget dock peka på möjligheten för skyddsombud att i vissa fall direkt stoppa ett farligt arbete. Om ett visst arbete innebär omedelbar och allvarlig fara för arbetstagares liv eller hälsa och rättelse inte genast kan uppnås genom hänvändelse till arbetsgivaren, kan skyddsombudet bestämma att arbetet ska avbrytas i avvaktan på Arbetsmiljöverkets ställningstagande. Med hänvisning till det anförda avstyrker utskottet motion A303 i denna del (s).

Arbetsmiljödeklaration

I motionerna A220 (m) och A224 (s) föreslås ett system med deklarationer om arbetsmiljön som undertecknas av både arbetsgivare och arbetstagare. Syftet skulle bl.a. vara att underlätta en enhetlig behandling av företag i likartad verksamhet eller bransch. Motion A220 utgår från att en sådan årlig deklaration skulle kunna innebära minskade kostnader för staten då antalet yrkesinspektörer skulle kunna minska. Motion A224 verkar där emot närmast betrakta arbetsmiljödeklarationen som ett underlag inför ordinarie arbetsmiljöinspektion. Enligt underhandsinformation från Arbetsmiljöverket har användning av ett slags arbetsmiljödeklarationer förekommit åtminstone vid Arbetsmiljöinspektionen i Göteborg. Arbetsmiljödeklarationer användes i det fallet för viss bestämd inspektion och inte som ett underlag för undersökningar av ett stort antal arbetsställens arbetsmiljö.

Arbetsmiljödeklaration

I motionerna A220 (m) och A224 (s) föreslås ett system med deklarationer om arbetsmiljön som undertecknas av både arbetsgivare och arbetstagare. Syftet skulle bl.a. vara att underlätta en enhetlig behandling av företag i likartad verksamhet eller bransch. Motion A220 utgår från att en sådan årlig deklaration skulle kunna innebära minskade kostnader för staten då antalet yrkesinspektörer skulle kunna minska. Motion A224 verkar där emot närmast betrakta arbetsmiljödeklarationen som ett underlag inför ordinarie arbetsmiljöinspektion. Enligt underhandsinformation från Arbetsmiljöverket har användning av ett slags arbetsmiljödeklarationer förekommit åtminstone vid Arbetsmiljöinspektionen i Göteborg. Arbetsmiljödeklarationer användes i det fallet för viss bestämd inspektion och inte som ett underlag för undersökningar av ett stort antal arbetsställens arbetsmiljö.

I fråga om ledningssystem för arbetsmiljö utgör arbetsmiljölagstiftningen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) grund för certifieringen liksom de krav på ordning och reda, organisation och erfarenhetsåterföring m.m. som ställs i de internationella kravspecifikationerna ISO 14001 och ISO 9001. ISO (International Organization for Standardization) är ett nätverk av nationella standardiseringsorganisationer från 157 länder. Många företag väljer att integrera flera olika ledningssystem, däribland ledningssystemet för arbetsmiljö, till ett s.k. verksamhetssystem.

Certifiering av ledningssystemet för arbetsmiljö innebär att ett ackrediterat certifieringsorgan regelbundet granskar och kontrollerar att företaget har ett system som uppfyller ställda krav enligt bl.a. föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete och att systemet används.


Enligt vad utskottet erfariit hade i juni 2004 sammanlagt 90 certifikat utfärdats, i januari 2005 uppgick antalet till 125 och i januari 2007 var det 553, varav 378 avsåg ledningssystem för arbetsmiljö och 175 avsåg OHSAS 18001.

Utskottet är positivt till en utveckling av nya metoder inom ett mer systematiskt arbetsmiljöarbete, ett sådant exempel kan vara arbetsmiljödeklarationer. Men utskottet är i nuläget inte berett att ställa sig bakom enskilda förslag om förenklingar inom Arbetsmiljöverkets område utan hänvisar till det arbete som pågår inom Regeringskansliet i dialog med Arbetsmiljöver-
Skyddsombudsverksamheten

**Utskottets förslag i korthet**
I avsnittet behandlas ett antal motioner om skyddsombudsverksamheten m.m. Samtliga motioner avstyrks.
Jämför reservationerna 3 (s, v, mp) och 4 (s).

**Bakgrund**
Utgångspunkten i AML är att arbetsgivare och arbetstagare ska samverka i arbetsmiljöarbetet och på ett lämpligt sätt organisera arbetsmiljöverksamheten, vilket framgår av bl.a. 6 kap. AML. Arbetstagarnas representant i detta arbete är skyddsombud. På en arbetsplats där fem eller fler arbetstagare sysselsätts regelbundet ska ett eller flera skyddsombud utses. Det ska alltid finnas en skyddskommitté på arbetsplatser med minst 50 arbetstagare. En skyddskommitté är ett samrådsorgan mellan företrädare för arbetsgivaren och för arbetstagarna. Skyddskommittén ska bl.a. delta i planeringen av arbetsmiljöarbetet på arbetsplatser och följa arbetets genomförande.

**Motioner**
*Vänsterpartiet* framhåller i motion A269 yrkande 2 att skyddsombudens roll behöver stärkas. Stopprätten bör utvärderas och förslag bör framläggas om hur den ska bli mer effektiv i dagens och framtidens arbetsliv. Utvärderingen bör även omfatta skyddsombudens möjlighet att vända sig till tillsynsmyndigheten, den s.k. hänvändelseordningen. Partiet menar i
yrkande 3 att det inte är ovanligt att såväl skyddsombud som chefer saknar relevant arbetsmiljöutbildning. Partiet anser att alla ska ha rätt till grundläggande arbetsmiljöutbildning. Därför bör en översyn göras av behovet av ett starkare lagstöd för partsgemensamma utbildningar som riktas till alla anställda.

Gunnar Sandberg (s) vill i motion A245 att Arbetsmiljöverkets skyddsombudsregister ska uppdateras så att det även bl.a. innehåller uppgifter om skyddsombudets utbildningar för uppdraget.

Hillevi Larsson och Ronny Olander (båda s) betonar i motion A256 behovet av förstärkt ställning för skyddsombuden. Motionärerna anser att de lokala skyddsombudens ställning bör förbättras och att skyddsombuden bör ges mer stöd i form av t.ex. utbildning och uppsägning från de regionala skyddsombuden, yrkande 1. De regionala skyddsombudens ställning bör ges en större roll i det förebyggande arbetsmiljöarbetet och i kontakten med de lokala skyddsombuden, yrkande 2. De regionala skyddsombudens bör dessutom ges möjlighet att besöka arbetsplatser som har lokala skyddskommittéer, yrkande 3, och ges tillträde till arbetsplatser där de anställda inte är medlemmar i facket, yrkande 4. Även Nikos Papadopoulos och Veronica Palm (båda s) framför i motion A303 i denna del krav om att de regionala skyddsombudena ska ges möjlighet att besöka arbetsplatser som har skyddskommittéer och ges tillträde till arbetsplatser utan fackligt anslutna anställda.

Också Phia Andersson m.fl. (s) anser i motion A319 yrkande 3 att de regionala skyddsombudena behöver förbättrade förutsättningar. Motionärerna menar att detta kan ske genom att de regionala skyddsombudena ges möjligheter att bevaka arbetsmiljön på samtliga arbetsplatser utan några restriktioner.

Utskottets ställningstagande

Utskottets utgångspunkt är att samverkan mellan parterna – centralt och lokalt – är av avgörande betydelse för arbetsmiljöarbetet på de enskilda arbetsplatserna. Utskottet vill understryka att skyddsombud och regionala skyddsombud är viktiga resurser i arbetsmiljöarbetet. I december 2005 var 2 100 regionala skyddsombud registrerade i Arbetsmiljöverkets skyddsombudsregister. Av dessa var 62 % män och 38 % kvinnor. Det totala antalet skyddsombud i registret var ca 102 000, vilket var en minskning med drygt 2 % jämfört med 2004. Av samtliga ombud var 53 % kvinnor och 47 % män.

Utskottet anser att insatser främst ska riktas mot företag där det behövs stöd i det lokala arbetsmiljöarbetet, t.ex. småföretag. Insatserna kan vara i form av utbildning, information, medverkan efter tillbud och skyddsronder m.m.
När det gäller motionsförslagen om skyddsombudens ställning, befogenheter och tillträdesrätt vill utskottet peka på att det i den tidigare nämnda översynen (kommittédirekt. 2004:91, 2005:114 och 2006:121) av vissa delar av AML ingår att utreda samverkansbestämmelserna i 6 kap. AML. Uppdraget gäller frågan om lagen bör ges en mer ändamålsenlig utformning mot bakgrund av utvecklingen av samverkan i arbetsmiljöfrågor på arbetsplatserna, t.ex. om bestämmelserna om skyddsombud och skyddskommitté bör utvidgas till att omfatta nya befattningsshavare och organ med motsvarande uppgifter eller om förändringar bör göras i fråga om de regionala skyddsombudens roll och uppgifter. I direktiven sägs att de förändringar som föreslås inte sammantaget får leda till försämring av rättigheter och inflytande för skyddsombud och övriga fackliga företrädare eller andra arbetstagare. Utredaren ska, enligt det första tilläggssdirektivet, pröva lämpligheten att i AML, för hela eller delar av arbetsmarknaden, införa bestämmelser om arbetsmiljöansvar för privata eller offentliga företag m.fl. som har beställt en tjänst i förhållande till den som utför arbetet. Utredaren ska överväga effekterna av att stärka möjligheterna för skyddsombud att agera till förmån för anställda i bemanningsföretag eller i andra företag där de anställdas arbetsmiljö i viktiga delar är beroende av ett inhyrare- eller beställarföretag. En förutsättning ska vara att ändringen i möjligheterna att verka inte innebär något avsteg från principen om att kollektivavtalet eller de enskilda anställningsavtaLEN är grunden för skyddsombudens verksamhet.

Utöver det uppdrag som direkt angivits i utredningsdirektiven står det utredaren fritt att också lämna andra förslag till författningsändringar eller åtgärder som uppdraget kan ge anledning till.

Uttöver, som direkt angivits i utredningsdirektiven står det utredaren fritt att också lämna andra förslag till författningsändringar eller åtgärder som uppdraget kan ge anledning till.


Utskottet, som anser att Regeringskansliets beredning av betänkandet Bättre arbetsmiljöregler I och utredningens kommande slutbetänkande bör avvaktas, avstyrker motionerna A256 yrkandena 1–4 (s), A269 yrkandena 2–3 (v), A303 i denna del (s) och A319 yrkande 3 (s).

När det gäller motion A245 om innehållet i Arbetsmiljöverkets skyddsombudssregister, konstaterar utskottet att det i 10 § arbetsmiljöförordningen bl.a. anges att uppgift om skyddsombuds namn och adress, dennes skyddsområde och den tid för vilken ombudet har utsets snarast möjligt efter förrättat val ska lämnas skriftligen till arbetsgivaren och Arbetsmiljöverket. Det förutnämnda skyddsombudsregister har upprättats för detta ändamål.
Registret innehåller i januari 2007 uppgifter om ca 100 000 skyddsombud. Det har en omsättning på 40–50 % årligen. Motionären vill att även skyddsombudens utbildung för uppdraget ska föras in i registret. Detta är enligt utskottet en fråga av både ekonomisk, juridisk och praktisk karaktär. Om det skulle visa sig relevant, praktiskt möjligt, ekonomiskt försvarbart och utan juridiska hinder att föras in sådana uppgifter i registret, har utskottet i sig inte några principiella invändningar mot detta. Något uttalande därutöver kan inte anses påkallat. Motion A245 (s) avstyrks därför av utskottet.

Företagshälsovård

**Utskottets förslag i korthet**
I avsnittet behandlas motioner som gäller företagshälsovård. Samtliga motioner avstyrks, främst med hänvisning till pågående beredningsarbete i Regeringskansliet.
Jämför reservation 5 (s, v, mp).

**Bakgrund**

**Motioner**

I ett antal enskilda s-motioner tas bl.a. frågan om företagshälsovård för alla upp. **Christin Hagberg** menar i motion A207 att företagshälsovård bör införas för alla arbetstagare. **Inger Jarl Beck** anser i motion A214 att det är nödvändigt med kvalitetssäkring av företagshälsovården, yrkande 1, och att obligatorisk företagshälsovård bör införas, yrkande 2. **Helene Petersson i Stockaryd och Göte Wahlström respektive Raimo Pärssinen m.fl. hävdar**

Annelie Enochson (kd) anser i motion A304 att företagshälsovården ska få ge sjukvårdande behandling på samma villkor som läkarna inom landsningen.

**Utskottets ställningstagande**


Vad en företagshälsovårdsverksamhet ska innehålla kan regleras i kollektivavtal mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisation. Sektorsövergripande kollektivavtal finns på de statliga och kommunala områdena. Inom den privata sektorn finns kollektivavtal bl.a. inom verkstadsindustrin. Arbetsgivaren kan även ensidigt bestämma över denna verksamhet.


Nämnas kan också rapporten _Framtidens arbetsmiljö 2012_. Rapporten är en del av ett projekt inom ALI som har som mål att definiera framtida kompetensbehov som kommer att behövas inom företagshälsovården. En av de grundläggande slutsatserna i rapporten handlar om att det finns en stor osäkerhet i dagsläget i frågan om arbetsgivare kommer att se sin personal som en kostnad eller som en investering. En lika viktig slutsats är att det också finns en stor osäkerhet om arbetsgivare kommer att ha en helhetssyn på arbetstagares livssituation eller enbart kommer att fokusera på den tid då arbetstagaren är i arbete.

Utskottet noterar att regeringen i budgetpropositionen för 2007 (prop. 2006/07:1 utg.omr. 14) uttalat att man avser att återkomma med åtgärder för att stärka och utveckla företagshälsovården.

Utskottet menar att företagshälsovården bör kunna göra mer och användas bättre i fråga om förebyggande insatser, som ett stöd i återgången till arbete och som en länk mellan arbetsplatsen och hälsos- och sjukvården. Framför allt bör företagshälsovården vara en fråga för arbetsmarknadens parter. Staten kan naturligtvis ha starka skäl att genom lämpliga styrmedel främja en kvalitativ företagshälsovård som stöd i det lokala arbetsmiljö- och rehabiliteringsarbetet, men åtgärderna bör framför allt vara av understödjande karaktär.

Som framgått behandlas i motionerna om företagshälsovård bl.a. förslag om uppgifter och inriktning, införande av obligatorium och kvalitetssäkering. I en motion föreslås också ökad möjlighet till sjukvårdande insatser inom ramen för företagshälsovården. Flertalet frågor som aktualiserats tas upp i förslagen i den ovan redovisade betänkandet _Utvecklingen av god företagshälsovård – ny lagstiftning och andra åtgärder_. Utskottet, som anser att beredningsarbetet i Regeringskansliet bör inväntas, avstyrker med hänsyn till det anförda motionerna A207 (s), A214 yrkendena 1–2 (s), A228 (s), A269 yrkande 10 (v), A304 (kd), A311 (s), A315 (s) och A327 (s).
Ensamarbete

**Utskottets förslag i korthet**
I detta avsnitt behandlas motioner om ensamarbete. Samtliga motioner avstyrks.
Jämför reservation 6 (s, v, mp).

**Motioner**

*Vänsterpartiet* anser i motion Ju312 yrkande 3 att en utredning ska tillsättas med uppgift att se över hur ensamarbete i nattöppna butiker kan förbjudas. Brottsförebyggande arbete kräver en helhetssyn. Det räcker inte att reagera när olyckan har varit framme utan det brottsförebyggande arbetet måste vara en del av det dagliga arbetet. Näringslivet har en viktig brottsförebyggande roll t.ex. när det gäller rån mot ensammarbetare i nattöppna butiker.

*Anneli Särnblad och Carin Runeson (båda s)* hävdar i motion A314 att bestämmelserna om ensamarbete inte efterlevs och att arbetsgivarna inte tycks ta dessa frågor på det allvar som behövs för att de anställda ska kunna arbeta under säkra förhållanden.

*Ulf Holm (mp)* anser i motion A265 att man lagstiftningsvägen ytterligare måste begränsa ensamarbete på kvällar och nätter.

**Utskottets ställningstagande**


Regler för ensamarbete finns i Arbetsmiljöverkets föreskrifter och anvisningar, främst i föreskriften Ensamarbete (AFS 1982:3). Denna föreskrift kommer enligt uppgift från Arbetsmiljöverket förmodligen att omarbetas. Även i anvisningar om t.ex. dykeri (49), Handhavande av tjurar (54) och Arbete i frysrum (95) finns regleringar om ensamarbete. Ensamarbete är
inte förbjudet, men det finns krav på vilka förhållanden det får utföras under. Även om kraven i föreskrifterna är tillgodoseddna kan ensamarbete av vissa personer upplevas som påfrestande.

Utskottet vill peka på att olägenheter som orsakas av ensamarbete oftast kan förebyggas genom planering av arbetet. Åtgärder kan t.ex. vidtas så att den som utför ensamarbetet inte löper större risk för skada än om flera gemensamt utfört arbetet. Det är viktigt att arbetstagarna har tillräcklig utbildning, information och instruktion för att utföra arbetet ensamma. Särskild hänsyn måste också tas till arbetstagarens fysiska och psykiska förutsättningar för arbetet.

Det finns i vissa arbeten risk för hot eller våld mot ensamarbetare därför att arbetstagare t.ex. har hand om stöldbegärlig egendom eller i sin yrkesutövning har befogenhet att ingripa mot andra människor. Denna typ av ensamarbete kan t.ex. förekomma i arbeten vid bank- och postkontor, servicebutiker, kiosker och vid penningtransporter och i yrken som polis, vårdare inom kriminalvård och psykiatrisk vård, ordningsväktar och socialarbetare.


Utskottet menar att de åtgärder som framför allt måste till mot hot och våld i arbetslivet är kunskapspridning om orsaker bakom företeelserna, möjliga åtgärder för att motverka dessa och ansvarsförrådandet.

Statistiken visar enligt Arbetsmiljöverkets och SCB:s undersökning om arbetsorsakade besvär 2006 att andelen anställda med besvär orsakade av hot och våld under en följd av år har varit ganska oförändrad, både för män och kvinnor, kvinnorna ligger dock på dubbelt så hög nivå. I Arbetsmiljöundersökningen 2005 som kom ut i oktober 2006 uppgav 17,7% av de sysselsatta kvinnorna och 10 % av män om de utsatts för våld och hot om våld någon gång under de senaste tolv månaderna. För kvinnor är andelen utsatta särskilt hög bland undersköterskor och sjukvårdsbiträden (51 % är utsatta för våld och hot om våld), sjuksköterskor m.fl. (39,5 %), vårdbiträden och personliga assistenter m.fl. (35 %), socialsekre-
terare och kuratorer m.fl. (26%) och grundskolelärare (24%). Bland
männen är andelen utsatta särskilt stor inom yrkena polis, väktare och ord-
ningsvakt, skötte och vårdare, behandlingsassistent (49,5%), fordonssför-
rare (20%), lämare på olika nivåer (17%) och försäljare och verksamma
inom detaljhandeln (14%).

Utskottet vill i detta sammanhang kortfattat redogöra för några av Arbets-
miljöverkets insatser för att motverka våld och hot i arbetslivet. Bland
annat har en särskild bedömningsmodell tagits fram för att underlätta för
inspekterande personal att bedriva tillsynsarbete enligt AML och Arbetsmil-
jöverkets föreskrifter. Modellen rör arbetsorganisation, utbildning, kunskap-
er, tekniska hjälpmedel och geografiskt läge. Modellen reviderades under
2006. Modellen fungerar däremot inte som en checklista vid själva inspek-
tionen. För detta ändamål har i stället en särskild broschyr, Undersök
riskerna för våld och hot på jobbet, utarbetats. Broschyren finns att hämta
på Arbetsmiljöverkets hemsida, liksom broschyrerna med rubrikerna Våld
och hot inom omsorg och skola och Våld och hot inom vården. Arbetsmil-
jöverket är i färd med att avsluta tre projekt om våld och hot. Projekten
har pågått inom psykiatrin, inom ambulansverksamheten och inom social-
vården med inriktning på våld och hot mot socialsekreterare. För närvar-
ande är en kampanj mot våld, hot och trakasserier i skolan aktuell. Under
2007 kommer omvårdnadsarbetet i enskilt hem att vara ett prioriterat
område för Arbetsmiljöverket. I det sammanhanget kommer bl.a. risker för
våld och hot om våld att uppmärksammas liksom i ett projekt som rör
transportbranschen.

Utskottet vill också uppmärksamma att Brottförebyggande rådet (Brå)
har på den tidigare regeringens uppdrag kartlagt omfattningen och karaktä-
ren av hot och våld mot kriminalvårdens personal och deras anhöriga.
Uppdraget är redovisat i rapporten Hot och våld mot kriminalvårdens per-
sonal (2006:5). Den bild som framträder är att omkring en fjärdedel (26
%) av personalen i kriminalvården under 2005 utsatts för hot (23 %), tra-
kasserier (9 %) eller våld (6 %) från intagna eller klienter. Mest utsatt för
hot är personalen i häktena, medan transporttjänstens personal är mest
utsatt för våld. I uppdraget ingick även att analysera vilka konsekvenser
hot och våld kan få för de anställdas beslutsfattande och för att bedöma
behovet av förebyggande åtgärder. När det gäller allvarligare incidenter
lämnar en tredjedel av dem som utsatts svar som antyder att de efter hot
eller våld har tvekat inför, eller helt undvikit, en arbetsuppgift eller på
annat sätt påverkats i sin yrkesutövning. Även om det inte är vanligt så
förekommer det alltså att hot, våld och framför allt trakasserier påverkar
personalens yrkesutövning. Detta kan enligt rapporten få negativ inverkan
på kriminalvårdens funktion. För att förhindra att yrkesutövningen påver-
kas flyttas den intagne vid allvarliga händelser medan man i frivården
byter ut handläggnaren. Den distans som finns mellan beslutsfattare och de
intagna som besluten berör anses också vara av betydelse för skyddet mot
negativ inverkan på kriminalvårdens funktioner.

Utskottet vill framhålla att det är viktigt att företag och förvaltningar har bra säkerhetsrutiner och att personalen får utbildning om dessa liksom att det finns rutiner för krisstöd. De uppgifter som utskottet inhämtat från Arbetsmiljöverket och andra myndigheter ger vid handen att man på senare år ägnat betydande uppmärksamhet åt frågor om hot och våld. Utskottet ser positivt på detta och noterar att ytterligare insatser är inplane-rade. Utskottet vill också nämna att det även inom EU pågår arbete som tar sikte på våld i arbnet. Detta sker bl.a. inom ramen för European Agency for Safety and Health at Work som t.ex. gett ut ett faktablad (nr 24) om våld i arbnet (Violence at work).

Utskottet konstaterar att frågor om ensamarbete och våld och hot är reglerade och uppmärksammade inom olika områden, t.ex. inom Arbetsmiljöverkets verksamhet. Mot denna bakgrund är utskottet inte berett att förorda något tillkännagivande till regeringen om ensamarbete utan avstyrker motionerna Ju312 yrkande 3 (v), A265 (mp) och A314 (s).

**Övriga arbetsmiljöfrågor**

**Utskottets förslag i korthet**

I detta avsnitt behandlas motioner om bl.a. forskning för att kunna bestämma gränsvärden och tillsättande av en utredning om gränsvärden för temperaturer vid arbete, liksom frågor om äldre i arbetslivet, kränkning och mobbning, arbetslivsfond och friskvård. Samtliga motioner avstyrks.

Jämför reservationerna 7–9 (samtliga v).

**Motioner**

**Gränsvärden**

*Vänsterpartiet* pekar i motion A269 yrkande 6 på Arbetsmiljöverkets behov av forskning för att kunna bestämma gränsvärden. Med den mängd nya ämnen som kommer ut på marknaden är det nödvändigt att säkra till-
gången på relevant forskning. En arbetsgrupp bör därför tillsättas för att se över hur Arbetsmiljöverket långsiktigt ska kunna säkra tillgången till bra beslutsunderlag.

Anneli Särnblad och Kurt Kvarnström (båda s) vill i motion A339 att frågan om lagstiftning om arbetets utförande vid olika temperaturer på arbetsplatser ska bli föremål för en utredning.

Kränkning och mobbning

Vänsterpartiet anser i motion K312 yrkande 31 att det är av stor vikt att Arbetsmiljöverket utvecklar sina föreskrifter om homosexuella, bisexuella och transsexuella (HBT) personers psykosociala arbetsmiljö. Vänsterpartiet menar att HBT-personer ofta blir utfrysta och mobbade. Det rör sig även om mer subtila kränkningar än sådana som krävs för att diskrimineringslagstiftningen ska kunna tillämpas.

Christer Winbäck (fp) framhåller i motion A248 behovet av en handlingsplan mot vuxenmobbning.

Äldre i arbetslivet

Vänsterpartiet gör i motion A269 yrkande 7 gällande att en anpassning av arbetsmiljön måste ske till de äldres förutsättningar. Krav måste ställas på en samlad redovisning av arbetsgivarens ansvar i hälsoarbetet för de äldre. Partiet menar att denna redovisning även bör innefatta Arbetsmiljöverkets tillsyn.

Barbro Westerholm (fp) menar i motion So201 yrkande 8 att forskning behövs för att få fram underlag för att på bästa sätt kunna tillvarata de äldres kompetens och livserfarenhet. Studier behöver t.ex. genomföras av hur arbetsmiljön påverkar kvinnor och deras möjlighet att arbeta upp till pensionsåldern och därefter.

Arbetslivsfonden

Vänsterpartiet föreslår i motion A269 yrkande 8 att nya arbetslivsfonder ska skapas för att utveckla parternas engagemang i arbetslivs- och arbetsmiljöfrågor. Vänsterpartiet anser att det är angeläget att stimulera parterna att pröva olika vägar att utveckla arbetslivet med målet inriktat på ett långsiktigt hållbart arbetsliv. Fondernas medel bör disponeras gemensamt av parterna för insatser inriktade på att utveckla arbetsmiljöarbetet.

Friskvård

Göte Wahlström och Christina Oskarsson (båda s) vill i motion A290 att det ska bli obligatoriskt för arbetsgivare att ge sina anställda möjligheter till friskvård under arbetstid, detta för att motverka ohälsa.
Utskottets ställningstagande

Gränsvärden

Med anledning av förslaget i motion A269 yrkande 6 om tillsättande av en arbetsgrupp för att se över hur Arbetsmiljöverket långsiktigt ska kunna säkra tillgången till bra beslutsunderlag kan utskottet inledningsvis konstatera att Arbetsmiljöverket enligt 18 § p 7 arbetsmiljöförordningen får meddela föreskrifter om gränsvärden. Tillvägagångssättet vid utarbetandet av hygieniska gränsvärden har successivt utvecklats och förändrats sedan 1970-talet då en första gränsvärdeslista gavs ut av dåvarande Arbetarskyddsstyrelsen (numera Arbetsmiljöverket).

Utskottet vill understryka att det är av vital betydelse att det finns tillgång till ett kvalificerat forskningsunderlag vid fastställande av gränsvärden. Utskottet hänvisar till en utförlig redogörelse för processen kring framtagande av gränsvärden i betänkande 2004/05:AU6. Utan att gå in på detaljer i den process som föregår en gränsvärdesföreskrift kan det konstateras att ALI:s s.k. kriteriegrupp haft en stor del i att ta fram det vetenskapliga underlaget för Arbetsmiljöverkets gränsvärdesbedömning.


Utskottet, som inte anser att resultatet av det arbete som pågår inom Regeringskansliet och inom de aktuella myndigheterna bör föregripas, avstyrker motion A269 yrkande 6 (v).

Med anledning av motion A339 där yrkandet innebär att lagstiftning om arbete vid olika temperaturer på arbetsplatser ska utredas vill utskottet börja med att konstatera att det inte finns några regler som uttryckligen kräver att arbetet avbryts på grund av tillfälligt avvikande temperatur inomhus.

Enligt 2 kap. 1 och 4 §§ AML ska arbetsförhållandena anpassas till människors olika förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende och de arbetshygieniska förhållandena när det gäller bl.a. luft ska vara tillfredsställande. Regler om rumsklimat finns i 31–33 §§ i Arbetsmiljöverkets föreskrift Arbetsplatsens utformning (AFS 2000:42). Kravet på inomhusklimat sägs i föreskriften vara ”lämpligt termiskt klimat”, men några gradantal är inte

Utskottet ser inget behov av att riksdagen tar något initiativ i frågan om utredning om lagstiftning om arbetets utförande vid olika temperaturer på arbetsplatser. Motion A339 (s) bör därför inte föranla någon åtgärd från riksdagens sida. Motionen avstyrks.

Kränkning och mobbning


Mobbning kan straffrättsligt ibland betecknas som ofredande eller ringa misshandel. Mobbning på arbetsplatsen regleras bl.a. i Arbetsmiljöverkets föreskrift om kränkande särbehandling i arbetslivet (AFS 1993:17). I Arbetsmiljöverkets föreskrift om det systematiska arbetsmiljöarbetet (AFS 2001:1) preciseras det ansvar arbetsgivaren har enligt 3 kap. 2 a § AML. Detta ansvar omfattar många olika arbetsmiljöaspekter, bl.a. att det ska fin-


Inom den arbetsrättsliga diskrimineringslagstiftningen finns det dessutom ett särskilt skydd mot kräkningar som har samband med kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trouppfattning, funktionshinder och sexuell läggning. Förutom att lagarna förbjuder sådana kräkningar är arbetsgivaren skyldig att utreda påstådda sådana trakasserier och i förekommande fall vidta åtgärder för att förhindra att de fortsätter. Reglerna är skadeståndsankringsanpassade och de statliga ombudsmännen (Jämställdhets-, Diskriminerings- och Handikappombudsmännen samt Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning) har tillsyn över att lagarna efterlevs.


Utskottet har noterat att grundlagsutredningen (kommittédir. 2004:96) har i uppdrag att göra en samlad översyn av regeringsformen. Enligt direktiven ska utredningen bl.a. pröva frågan om förstärkt lagprövning och
frågan om det finns behov av en författningsdomstol. Finner utredningen att det finns skäl att föreslå förändringar i dessa avseenden är den oförhindrad att också pröva om det finns behov av att i övrigt föreslå förändringar av skyddet för de grundläggande fri- och rättigheterna. Om så är fallet kan alltså utredningen självmant ta upp frågan om ett förbud mot diskriminering på grund av sexuell läggning och könstillhörighet bör införas i regeringsförmern.

Utskottet har under hand inhämtat att regeringen tillsatt en arbetsgrupp inom Regeringskansliet med uppgift att se över vilka åtgärder mot diskriminering på grund av sexuell läggning som kan behövas under den kommande mandatperioden.

I detta sammanhang kan nämnas att det även inom EU pågår arbete som tar sikte på mobbning på arbetet. Detta sker bl.a. inom ramen för European Agency for Safety and Health at Work som t.ex. gett ut ett faktablad (nr 23) om mobbning i arbetet (Bullying at work).

Utskottet vill understryka att arbetsmarknadens parter både centralet och lokalt har en viktig roll i att förebygga och motverka såväl mobbning som diskriminering i arbetslivet. Mobbning kan uppstå som en följd av förhållandena på arbetsplatsen, och det är där som de tidiga signalerna ska fångas upp och stöd ges till dem som drabbas. Det är utskottets uppfattning att ett fortsatt och utvecklat arbete mot mobbning på arbetsplatserna, av arbetsmarknadens parter, lokalt och centralet, och av berörda myndigheter är ett ändamålsenligt sätt att motverka kränkande särbehandling i arbetslivet. Med anledning av det ovan anförda anser utskottet att pågående utredningar, Arbetsmiljöverkets föreskriftsarbet och beredningsarbetet i Regeringskansliet bör avvaktas, varför motionerna K312 yrkande 31 (v) och A248 (fp) avstyrks.

Äldre i arbetslivet

Utskottet vill inleda med att konstatera att åldrandet är en långsam process utan bestämda gränser och med en stor variation mellan olika människor. En vanlig föreställning är att den tidiga vuxenåldern är den bästa tiden när det gäller fysisk och psykisk förmåga och att det därefter bara går utför med prestationerna. Möjliga gäller detta för en del funktioner. Men det finns exempel på att topppunkten för intelligens, problemlösning, kreativitet och skaparförmåga ligger i medelåldern eller ännu senare i livet.

Det sker stora förändringar på arbetsmarknaden i de övre åldrarna av arbetskraften. Enligt statistik från arbetskraftsundersökningarnas (AKU) är sysselsättningsgraden för män mellan 60 och 64 år 63 % som årsmedeltal 2006 medan den för kvinnor i samma åldersgrupp är 56 %. Utträdet från arbetsmarknaden sker alltså betydligt tidigare än vid 65 års ålder.

Positivt för äldre i arbetslivet är t.ex. att de som är 50 år och äldre trivs med arbetet i högre grad än de yngre. Enligt Arbetsmiljöverkets arbetsmiljöundersökning 2005, som studerade perioden 2001–2005, är män och kvinnor i den åldersgruppen i det stora hela mycket nöjda med arbetet
(76 % av männen och 79 % av kvinnorna) och anser det även vara menings-
fullt (71 % av männen och 76 % av kvinnorna). De äldre har i lägre grad
än de yngre konflikter på arbetsplatsen och utsätts även i mindre utsträ-
kning för våld och hot om våld i arbetet. Den s.k. sjuknärvaron, dvs. arbete
trots nedsatt arbetstjänst på grund av sjukdom, är lägre för äldre än
yngre. Negativt är att de i mindre omfattning upplever sig få stöd och upp-
muntran i arbetet både från chefen och från arbetskamrater. Det kan också
konstateras att 50-åringar och äldre i lägre grad arbetar rent kroppsligt än
yngre. För år 2005 var andelen av denna åldersgrupp som uppger att de
har svårt att klara arbetsuppgifterna på grund av sin ålder 7 % av kvin-
norna och 5 % av männen. Dessutom bedömer 16 % av kvinnorna och
11 % av männen att de inte kommer att kunna orka arbeta fram till ordina-
rarie pensionsålder. Kvinnor har höga andelar som inte tror sig orka till
pensionsåldern, främst inom yrken där de arbetar med andra människor
(t.ex. patienter, klienter, elever), medan männen med samma bedömning
främst återfinns i yrken med kroppsarbete. Det har emellertid skett en sig-
nifikant nedgång i dessa siffror jämfört med undersökningen 2001 då
motsvarande siffror var 24 % respektive 15 %. För att kunna arbeta kvar
till ordinarie pensionsålder uppfattar de främst behov av att förändra
arbetsstilen och förkorta arbetstiden. Utskottet vill i detta sammanhang
peka på att arbetsmarknadens parter har möjlighet att genom kollektivavtal
träffa avtal som underlåtta för äldre att gå ned i arbetstid.

Som en ny möjlighet för bl.a. äldre införde regeringen från årsskiftet
Nystartsjobb. För den som fyllt 55 år gäller Nystartsjobbet under dubbelt
så lång tid som personen varit frånvarande från arbetslivet, dock längst tio
år eller till den månad då personen fyller 65 år. När ett Nystartsjobb bevil-
jats krediteras arbetsgivarens skattekonto med ett belopp som motsvarar
lagstadgade arbetsgivaravgifter. Nystartsjobben är en del av regeringens
samlade politik att få bl.a. äldre tillbaka i arbete.

Ett problem i en icke alltför avlägsen framtid grundar sig på det förhål-
landet att andelen äldre i befolkningen ökar. År 2006 var andelen över
65 år 17 % av den totala befolkningen. Andelen förväntas bli betydligt
högre på längre sikt. Enligt SCB:s demografiska rapport 2006:2 är 21 %
av befolkningen i den åldersgruppen år 2020. Samtidigt beräknas andelen i
förvärvsarbetsåldern 20–64 år minska från 59 % till 56 % år 2020.
Sammantaget kommer det att få konsekvenser för tillväxten genom en till-
tagande försörjningsbörd. Så länge inte andelen personer i arbete ökar
kommer försörjningsbörden att öka.

Redan i dag är en del personer äldre än 65 år i sysselsättning. Av
AKU:s årsmedeltal för 2006 framgår att 78 300 personer i åldern 65–74
var i sysselsättning under 2006, vilket utgör 10 % av befolkningen i den
åldersgruppen. I åldern 65–69 år var 13 % sysselsatta i sin åldersgrupp
medan enbart 7 % i åldersgruppen 70–74 år. Fler män (14 %) av ålders-
gruppen 65–74 år arbetade vid den åldern jämfört med kvinnor (7 % av
samma åldersgrupp).


Det är utskottets mening att särskilda insatser behövs för att den äldre arbetskraften bättre ska tas till vara och för att arbetsgivaren ska våga anställa äldre arbetskraft. Äldre är en i många stycken underskattad och förbisedd kraft i arbetslivet. Förutsättningarna måste bli bättre för äldre både att få ett arbete och att kunna och vilja stanna kvar och bidra med sin arbetsförmåga så länge som möjligt. En viktig del i detta är att ett förbud mot diskriminering i arbetslivet på grund av ålder införs. Många äldre har både ork och vilja att på olika sätt bidra i arbetslivet även efter pensionsåldern. Fler äldre bör kunna delta i arbetslivet om arbetsvillkoren i form av arbetsbelastning, arbetstider m.m. i ökad utsträckning kan anpassas till den enskildes förutsättningar. Utskottet menar att arbetsmarknadens parter kan spela en viktig roll för utvecklingen av mer flexibla lösningar. Även insatser med syfte att underlätta för företag att anpassa arbetsmiljön så att den bättre passar äldre bör diskuteras. Det är också viktigt med ett
regelverk som gör att arbetsgivare vågar anställa äldre arbetstagare. Utskottet konstaterar att regeringen i budgetpropositionen för 2007 (prop. 2006/07: 1 utg.omr. 14 s. 25) aviserade att man avser att återkomma i dessa frågor.

Utskottet anser inte att något initiativ i frågan om äldre i arbetslivet för närvarande är nödvändigt utan avvaktar att regeringen ska återkomma i frågan. Motionerna So201 yrkande 8 (fp) och A269 yrkande 7 (v) avstyrks.

**Arbetslivsfonden**


**Friskvård**


Utskottet konstaterar att förutsättningarna att erbjuda friskvård är goda men menar att omfattningen bör avgöras av respektive arbetsgivare. Utskottet är alltså inte berett att ställa sig bakom förslaget om obligatorisk friskvård under arbetstid. Utskottet avstyrker därför motion A290 (s).
Arbetstid

Bakgrund


På stora delar av arbetsmarknaden regleras arbetstidsfrågorna i centrala kollektivavtal. Undantag och avvikelse från arbetstidslagen får göras endast under förutsättning att det inte innebär att mindre förmånliga regler ska tillämpas för arbetstagarna än som följer av arbetstidsdirektivet.
Arbetstidsförkortning och inflytandefrågor m.m.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utskottets förslag i korthet</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>I detta avsnitt behandlas motioner om bl.a. förkortad arbetstid och inflytande över arbetstidsförläggningen.</td>
</tr>
<tr>
<td>Samtliga motioner avstyrks.</td>
</tr>
<tr>
<td>Jämför reservationerna 10 (v), 11 (mp) och 12 (s, v, mp).</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Motioner

**Förkortad arbetstid**


Miljöpartiet är positivt till förkortad arbetstid och menar i motion So464 yrkande 2 att man som ett första steg ska gå ned till 35 timmars arbetstid under den innevarande mandatperioden. Ett av flera skäl för förkortad arbetstid är att det gynnar folkhälsan. Dagens konsumtionssamhälle är ohållbart bl.a. ur social synvinkel. Konsumtionssamhället och de allt högre kraven på produktivitet leder till stressrelaterade sjukdomar som ångest, oro, sömnlöshet, depression och högt blodtryck. Miljöpartiet förespråkar en generell arbetstidsförkortning som innebär sextimmars arbetsdag. Om sextimmars arbetsdag införs blir det ett bättre samhälle där man har mer tid för varandra och där hälsan förbättras.

**Inflytande frågor**

Vänsterpartiet har länge krävt att den arbetsrättsliga lagstiftningen ses över, däribland arbetstidslagen. Mot bakgrund av den pågående omvandlingen av arbetslivet har partiet betonat nödvändigheten av en fortsatt demokratisering av arbetslivet där inte minst de enskilda arbetstagarnas behov av inflytande över sitt arbete är viktigt för förstärka. Vänsterpartiet vill i motion A268 yrkande 7 att Arbetstidskommitténs, Knas, förslag till inflytanderegler i arbetstidsfrågor genomförs.

Laila Bjurling och Anders Karlsson (båda s) anser i motion A282 att det finns behov av förändringar i arbetstidslagstiftningen som leder till ökade möjligheter för de anställda att påverka sina arbetstider.
Utskottets ställningstagande

Förkortad arbetstid


Av intresse i detta sammanhang är att ALI i en arbetslivsrappport (2005:11) publicerat en litteraturgenomgång av befintlig forskning om arbetstidsförkortning och hälsa och sammanfattningssvis bl.a. konstaterat följande. I stort finns det inte något som pekar på att den medicinska hälsan förbättras utifrån de arbetstidsförkortningsförsök som gjorts hittills. I Sverige är det en vanlig uppfattning att det krävs mer omfattande, noggranna och vetenskapligt/metodologiskt säkra arbetstidsförkortningsförsök för att säkra slutsatser ska kunna dras. En annan aspekt av saken är att ämnet arbetstidsförkortning i forskningssammanhang ofta diskuteras som ett fenomen sett enbart ur ett ekonomiskt perspektiv.


Inflytandefrågor

Det grundläggande skyddet för arbetstagarna när det gäller arbetstiden anges i lagstiftningen. Parterna kan sedan så långt som möjligt anpassa dessa grundläggande regler till de specifika förhållandena på avtalsområdet. Utskottet vill betona att det rådande sambandet mellan lag och kollektivavtal bör behållas även när det gäller frågan om inflytande över arbetstiderna.

Utskottet noterar att professor Töres Theorell, som är chef för Institutet för psykosocial medicin, i sin kunskapsöversikt "Är ökat inflytande på arbetsplatsen bra för folkhälsan?" har intresserat sig för målområdet inflytande och delaktighet. Han konstaterar att det finns mycket vetenskapligt stöd för att de anställdas delaktighet i arbetet är bra för deras hälsa. De mest etablerade sambanden mellan delaktighet och hälsa har att göra med beslutsutrymme för de anställda, dvs. möjligheterna både att påverka vad som ska göras och hur det ska utföras (den anställdas uppgiftsbeslutning) och möjligheten att lära sig saker och utvecklas i arbetet (den anställdas färdighetsbeslutning). Under rubriken arbetstider och inflytande gör Töres Theorell gällande att möjligheten att påverka arbetstider är en viktig positiv bestämningsfaktor för upplevelsen av arbetsmiljön i stort.

Med hänsyn till vad som har anförts ovan om möjligheterna till kollektivavtalsreglering av inflytandefrågorna kan något initiativ från riksdagens sida inte anses påkallat. Utskottet avstyrker motionerna A268 yrkande 7 (v) och A282 (s).

Övriga arbetstidsfrågor

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utskottets förslag i korthet</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>I detta avsnitt behandlas motioner om bl.a. övertid, mertid, nattarbete och frister vid arbetstidsförändringar. Samtliga motioner avstyrks. Jämför reservationerna 13 (v) och 14 (s).</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Motioner**


Carina Hägg (s) framför i motion A215 att det är nödvändigt att regeringen tar initiativ till en analys av arbetstidsfrågorna och en översyn av arbetstidslagen.

Laila Bjurling och Anders Karlsson (båda s) menar i motion A280 att fristerna i arbetstidslagen för varsel vid arbetstidsförändringar ska förlängas. Arbetstidsskommitténs, Knas, förslag kan utgöra en utgångspunkt för förändringarna.

Annelie Enochson (kd) hävdar i motion A305 att begränsade affärstider till öppetållande endast sex dagar i veckan kan förbättra folkhälsan.

Utskottets ställningstagande


Arbetstidslagen reglerar hur mycket arbetstid som får tas ut under olika perioder och hur arbetstiden ska förläggas. Arbetstidslagen är kollektivavtalsdispositiv, vilket innebär att avvikelser från lagen får göras genom överenskommelse i kollektivavtal. Enligt 3 § arbetstidslagen får undantag göras från lagens tillämpning i dess helhet eller genom avvikelser från bestämmelserna om ordinarie arbetstid (5 §), jourtid (6 §), förläggning av kompensationsledighet till följd av övertid (7 § andra stycket), allmän övertid (8 §), nödfallsövertid (9 §), mertid (10 §), den sammanlagda arbetstiden (10 a § ), tidpunkt för besked om arbetstidens förläggning (12 §), dygnsvila (13 §), veckovila (14 §) och raster (15 § andra och tredje stycken). Vidare får raster bytas ut mot måltidsuppehåll. Sådana avvikelser får ske genom kollektivavtal som slutits eller godkänts av en central arbets-
Tagarorganisation. I vissa avseenden får avvikelser enligt 3 § andra stycket arbetstidslagen även göras med stöd av kollektivavtal som har slutfits av en lokal arbetstagarmedorganisation. Det gäller reglerna om allmän övertid (8 §), nödfallsovertid (9 § andra och tredje stycken), mertid (10 §) och dygnsvila (13 §). Sådan avvikelse från arbetstidslagens bestämmelser gäller dock under en tid av högst en månad. Parternas förhandlingsutrymme begränsas av den s.k. EG-spärren, vilken innebär att undantag eller avvikelser får göras från 10 a §, 13 § första stycket, 13 a §, 14 § och 15 § andra och tredje stycken samt byten av raster mot måltidsuppehåll endast under förutsättning att de inte innebär att mindre förmånliga villkor ska tillämpas för arbetstagarna än vad som följer av arbetstidssdirektivet. Liknande EG-spärar finns även i t.ex. medbestämmandelagen och lagen om anställningsskydd. Arbetstidsdirektivet gäller inte vissa offentliga verksamheter med speciella förhållanden som kan komma i konflikt med direktivet. I förarbetena till en lagändring 1996 underströks att hänvisningen till direktivet inbegriper en hänvisning till detta undantag. För de offentliga verksamheter som undantagits från arbetstidssdirektivets tillämpningsområde gäller alltså inte EG-spärren. Utöver möjligheterna att kollektivavtalsvägen träffa överenskommelse om avvikelser får, enligt 19 § arbetstidslagen, Arbetsmiljöverket medge dispens från vissa av reglerna under förutsättning att kollektivavtal inte har träffats och det finns särskilda skäl. Också dispensmöjligheten begränsas av EG-spärren.


Arbetsmarknadens parter på stora delar av arbetsmarknaden har använt sig av möjligheten att helt eller delvis ersätta arbetstidslagen med kollektivavtal. Utskottet understryker att det rådande förhållandet mellan lag och kollektivavtal bör behållas på arbetstidsområdet.

Utskottet har noterat att det vid tillämpningen av de svenska kollektivavtalen har uppstått problem som är hänförliga till den praxis som EG-domstolen utvecklat när det gäller jourtid (se t.ex. Simap- och Jaegerdomarna). Jourtid ska enligt denna praxis betraktas som arbetstid och
därmed ingå i beräkningen av t.ex. veckoarbetstiden. Särskild information lämnades till utskottet från Regeringskansliet vid ett tillfälle hösten 2006. Utskottet har konstaterat att arbetstidsfrågan ingår som en del i den pågående avtalsrörelsen på arbetsmarknaden.

Med hänsynvisning till vad som anförts ovan kan inte något initiativ anses påkallat när det gäller motionerna A268 yrkandena 3–6 och A280.

Mot bakgrund av att hela och ibland olika delar av arbetstidsfrågan utretts ett antal gånger under den senaste tioårspérioden anser utskottet att det inte för närvarande är motiverat med en ny översyn enligt kravet i motion A215.

Utskottet övergår nu till frågan om måltidsraster som tas upp i motion A213 yrkandena 1–3. Som ovan konstaterats i detta betänkande är det övergripande målet för folkhälsoarbetet att skapa samhälleliga förutsättningar för en god hälsa på lika villkor för hela befolkningen. Ett av elva s.k. målområden för folkhälsan avser arbetsmiljön – ökad hälsa i arbetslivet. Folkhälsoinstitutet och Livsmedelsverket tog, på uppdrag av dåvarande regeringen, fram ett underlag till en handlingsplan för goda matvanor och ökad fysisk aktivitet i befolkningen, Så kan hälsan i Sverige främjas och övervikt förebyggas – 79 samlade insatser för att vi ska äta bättre och röra oss mer. Bland de 79 förslagen till insatser återfinns bl.a. följande:

- Riktlinjer för maten på arbetsplatsen ska utarbetas, spridas och utvärderas.
- Kriterier bör skapas för certifiering av hälsofrämjande arbetsplatser inkluderande kriterier för mat och fysisk aktivitet.
- Förslag bör utvecklas om hur praktiska och teoretiska kunskaper om mat och fysisk aktivitet kan ingå som ett återkommande inslag i de arbetsmarknadspolitiska programmen.


Sammanfattningvis är utskottet inte berett att föreslå några tillkännagivanden med anledning av de nu behandlade motionsyrkandena om ändringar i arbetstidslagen. Med anledning av det ovan anförda avstyrker utskottet motionerna A213 yrkandena 1–3 (s), A215 (s), A268 yrkandena 3–6 (v), A280 (s) och A305 (kd).
Reservationer

Utskottets förslag till riksdagsbeslut och ställningstaganden har föranlett följande reservationer. I rubriken anges vilken punkt i utskottets förslag till riksdagsbeslut som behandlas i avsnittet.

1. **Lagar och föreskrifter på arbetsmiljöområdet, punkt 1 (v)**
   av Torbjörn Björlund (v).

   **Förslag till riksdagsbeslut**
   Jag anser att förslaget till riksdagsbeslut under punkt 1 borde ha följande lydelse:

   Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i reservationen. Därmed bifaller riksdagen motion 2006/07:A269 av Lars Ohly m.fl. (v) yrkande 1 och avslår motion 2006/07:A333 av Siw Wittgren-Ahl och Ronny Olander (båda s).

   **Ställningstagande**

   Detta bör riksdagen som sin mening ge regeringen till känna. Jag tillstyrker därför motion A269 yrkande 1 och avstyrker motion A333.

2. **Arbetsmiljöverkets uppdrag, punkt 3 (v)**
   av Torbjörn Björlund (v).

   **Förslag till riksdagsbeslut**
   Jag anser att förslaget till riksdagsbeslut under punkt 3 borde ha följande lydelse:
Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i reservationen. Därmed bifaller riksdagen motion 2006/07:A269 av Lars Ohly m.fl. (v) yrkande 5.

Ställningstagande


I det perspektivet är naturligtvis den borgerliga riksdagsmajoritets nedskärningar av verkets anslag ett stort steg i fel riktning. En besparing i den storleksordningen kommer att drabba tillsynsverksamheten. Risken är uppenbar att det kommer att medföra fler arbetsolyckor, ökade kostnader för ohälsa och sämre produktivitetsutveckling i arbetslivet.

Vad som ovan anförts om Arbetsmiljöverkets uppdrag i fråga om vikten av en förstärkt tillsynsverksamhet bör riksdagen som sin mening ge regeringen till känna. Jag tillstyrker därför motion A269 yrkande 5.

3. Skyddsombudsverksamheten m.m., punkt 6 (s, v, mp)

av Sylvia Lindgren (s), Lars Lilja (s), Maria Öberg (s), Luciano Astudillo (s), Ann-Christin Ahlberg (s), Ulf Holm (mp), Patrik Björck (s) och Torbjörn Björlund (v).

Förslag till riksdagsbeslut

Vi anser att förslaget till riksdagsbeslut under punkt 6 borde ha följande lydelse:

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i reservationen. Därmed bifaller riksdagen motionerna 2006/07:A256 av Hillevi Larsson och Ronny Olander (båda s) yrkandena 1–4, 2006/07:A269 av Lars Ohly m.fl. (v) yrkandena 2 och 3, 2006/07:A303 av Nikos Papadopoulos och Veronica Palm (båda s) i denna del och 2006/07:A319 av Phia Andersson m.fl. (s) yrkande 3.
Ställningstagande

Lokala skyddsombud har ett ytterst viktigt, men i många fall svårt, förtryckande uppdrag. Skyddsombudens arbete med att förebygga arbetsmiljöproblem och slå larm om dålig och farlig arbetsmiljö går ibland stick i stäv med arbetsgivarens intressen. Att i sådana lägen ta strid mot arbetsgivaren kräver både mod, kunskap och stöd. Det är därför viktigt att de lokala skyddsombuden ges utbildning och erkännande för sitt uppdrag. I det systematiska arbetsmiljöarbetet som sker i samverkan med arbetsgivaren är det också av betydelse att arbetsgivaren har en tydligt utsedd arbetsstagarpart att samarbeta med.


Inom ramen för sitt uppdrag har lokala och regionala skyddsombud bl.a. rätt att under vissa omständigheter stoppa farligt arbete. De krav som uppställs för när stopprätten får tillämpas är höga samtidigt som formerna för hur man utövar den är otydliga. Vi menar att stopprättens utformning behöver utvärderas. Denna utvärdering bör även omfatta skyddsombudens möjlighet att vända sig till tillsynsmyndighet, dvs. den s.k. hänvändelseordningen.

Vad som ovan angivits om lokala och regionala skyddsombuds betydelse och om behovet av att utvärdera befogenheterna för skyddsombudens stopprätt behöver vi ansöka om till stöd till regeringen. Vi tillstyrker därfor motionerna A256 yrkandena 1–4, A269 yrkandena 2–3, A303 i denna del och A319 yrkande 3.

4. Skyddsombudsregister, punkt 7 (s)

av Sylvia Lindgren (s), Lars Lilja (s), Maria Öberg (s), Luciano Astudillo (s), Ann-Christin Ahlberg (s) och Patrik Björck (s).

Förslag till riksdagsbeslut

Vi anser att förslaget till riksdagsbeslut under punkt 7 borde ha följande lydelse:
Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i reservationen. Därmed bifaller riksdagen motion 2006/07:A245 av Gunnar Sandberg (s).

**Ställningstagande**


Detta bör ges regeringen till känna. Vi tillstyrker därför motion A245.

5. **Företagshälsovård, punkt 8 (s, v, mp)**

av Sylvia Lindgren (s), Lars Lilja (s), Maria Öberg (s), Luciano Astudillo (s), Ann-Christin Ahlberg (s), Ulf Holm (mp), Patrik Björck (s) och Torbjörn Björlund (v).

**Förslag till riksdagsbeslut**

Vi anser att förslaget till riksdagsbeslut under punkt 8 borde ha följande lydelse:

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i reservationen. Därmed bifaller riksdagen motionerna

2006/07:A214 av Inger Jarl Beck (s) yrkande 1,
2006/07:A269 av Lars Ohly m.fl. (v) yrkande 10,
2006/07:A315 av Ann-Kristine Johansson och Lars Mejern Larsson (båda s) och
2006/07:A327 av Kurt Kvarnström och Anneli Särnblad (båda s) samt avslår motionerna

2006/07:A207 av Christin Hagberg (s),
2006/07:A214 av Inger Jarl Beck (s) yrkande 2,
2006/07:A228 av Helene Petersson i Stockaryd och Göte Wahlström (båda s) och
2006/07:A311 av Raimo Pärssinen m.fl. (s).
**Ställningstagande**


Om företagshälsovården ska kunna spela en mer aktiv roll i att förebygga långa sjukskrivningar måste det finnas ett bra samarbete med sjukvården. Tidiga insatser av företagshälsovården minskar det mänskliga lidandet och även belastningen på landstingens sjukvård, kortar köer och minskar kostnader för sjukskrivning. Certifierad företagshälsovård bör kunna ta del av viktiga tjänster i alla landsting. För att anpassa företagshälsovården till olika arbetsplatser behöv måste också bra arbetsmiljöavtal mellan arbetsmarknadens parter komma till stånd. Att som regeringen föreslår ta bort arbetsgivarnas skyldighet att göra rehabiliteringsutredningar och överföra den skyldigheten till Försäkringskassan vore mycket olyckligt.

Det är i dag arbetsgivarens skyldighet att se till att de företagshälsovård som arbetsförhållandena kräver finns att tillgå. På sikt måste tillgång till en bra företagshälsovård med god kvalitet och med en inriktning på ett förebyggande arbete bli en rättighet för alla anställda.

Detta bör ges regeringen till känna. Vi tillstyrker därför motionerna A214 yrkande 1, A269 yrkande 10, A315 och A327. Motionerna A207, A214 yrkande 2, A228 och A311 avstyrks i de delar de inte kan anses tillgodosedda av det ovan anförda.
6. **Ensamarbete, punkt 10 (s, v, mp)**

   av Sylvia Lindgren (s), Lars Lilja (s), Maria Öberg (s), Luciano Astudillo (s), Ann-Christin Ahlberg (s), Ulf Holm (mp), Patrik Björck (s) och Torbjörn Björlund (v).

**Förslag till riksdagsbeslut**

Vi anser att förslaget till riksdagsbeslut under punkt 10 borde ha följande lydelse:

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i reservationen. Därmed bifaller riksdagen motionerna 2006/07:Ju312 av Lars Ohly m.fl. (v) yrkande 3, 2006/07:A265 av Ulf Holm (mp) och 2006/07:A314 av Anneli Särnblad och Carin Runeson (båda s).

**Ställningstagande**


En sådan yrkesgrupp är butiksanställda. För anställda i denna grupp har risken för att utsättas för rån och rånförsök ökat dramatiskt. Men rån eller rånförsök är inte de enda hotfulla och våldsamma situationerna som anställda inom handeln utsätts för. Det är t.ex. inte ovanligt att personalen riskerar att hamna i konflikt med kunder. Andra utsatta ensamarbetande yrkesgrupper är polis och väktare, i synnerhet de som t.ex. medverkar vid penningtransporter, och anställda vid bankkontor.

En ständig rädsla för att bli utsatt för rån är i sig en stor stressfaktor i arbetet. Det är oacceptabelt att arbetsmiljön är sådan att tusentals arbetstagare utsätts för sådan stress dagligen. Inte minst mot bakgrund av att många kvinnor och yngre personer jobbar t.ex. inom detaljhandeln är det uppenbart att arbetsmiljön måste förbättras påtagligt.

En viktig åtgärd är att se till att de anställda i så liten utsträckning som möjligt tvingas arbeta ensamma, i synnerhet i de värst utsatta yrkesgrupperna. Att antalet rån ökar t.ex. i nattöppna butiker där en person arbetar ensam är inte förvånande. Näringslivet har en viktig brottsförebyggande roll och ett stort ansvar när det gäller att minska risken för hot och våld mot de anställda. Många arbetsgivare tar dessvärre inte sitt ansvar för att förebygga brott. Att begränsa möjligheterna till ensamarbete t.ex. på kvällar och nätter är därför en åtgärd som regeringen snarast bör överväga liksom andra åtgärder i de fall ensamarbete utförs för att komma till rätta med ensamarbetarnas utsatthet. En av de åtgärder som regeringen måste
pröva är om man lagstiftningsvägen kan förbättra situationen för ensamarbetare och framför allt att utreda möjligheten att förbuda ensamarbete i nattöppna butiker.

Detta bör ges regeringen till känna. Vi tillstyrker därför motionerna Ju312, A265 och A314.

7. Gränsvärden, punkt 11 (v)
   av Torbjörn Björlund (v).

**Förslag till riksdagsbeslut**

Jag anser att förslaget till riksdagsbeslut under punkt 11 borde ha följande lydelse:

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i reservationen. Därmed bifaller riksdagen motion 2006/07:A269 av Lars Ohly m.fl. (v) yrkande 6 och avslår motion 2006/07:A339 av Anneli Särnblad och Kurt Kvarnström (båda s).

**Ställningstagande**


8. Kränkning av HBT-personer, punkt 12 (v)
   av Torbjörn Björlund (v).

**Förslag till riksdagsbeslut**

Jag anser att förslaget till riksdagsbeslut under punkt 12 borde ha följande lydelse:

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i reservationen. Därmed bifaller riksdagen motion 2006/07:K312 av Lars Ohly m.fl. (v) yrkande 31.
**Ställningstagande**


Detta bör riksdagen som sin mening ge regeringen till känna. Jag tillstyrker därför motion K312 yrkande 31.  

9. **Äldre i arbetslivet, punkt 14 (v)**  
   av Torbjörn Björlund (v).

**Förslag till riksdagsbeslut**

Jag anser att förslaget till riksdagsbeslut under punkt 14 borde ha följande lydelse:

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i reservationen. Därmed bifaller riksdagen motion 2006/07:A269 av Lars Ohly m.fl. (v) yrkande 7 och avslår motion 2006/07:So201 av Barbro Westerholm (fp) yrkande 8.

**Ställningstagande**

Äldre arbetstagare har en självklar plats på arbetsmarknaden, men lika självklart är att arbetsmiljön måste anpassas till deras behov och förutsättningar. Den s.k. Äldreutredningen studerade äldres situation nu och i framtiden ur ett brett perspektiv. När det gäller äldres situation på arbetsmarknaden framhöll utredningen bl.a. att arbetsgivarnas krav på flexibilitet för att kunna anpassa produktionen till snabbt förändrade förutsättningar också kan ge möjligheter att anpassa arbetsförhållandena till de anställdas önskemål och behov avseende anställningsformer, arbetstider, arbetsuppgifter och arbetsplatsens förläggning. Det noterades att arbetsgivaren enligt nuvarande lagstiftning har ett omfattande ansvar för att de anställda inte skadas eller drabbas av ohälsa i arbetet. På grund av bristande kunskaper åsidosätts dock lagstiftningen. Det finns därför, enligt utredningen, anledning att förstärka kunskapsläget genom en samlad redovisning av arbetsgi-


10. Förkortad arbetstid, punkt 17 (v)
   av Torbjörn Björlund (v).

**Förslag till riksdagsbeslut**

Jag anser att förslaget till riksdagsbeslut under punkt 17 borde ha följande lydelse:

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i reservationen. Därmed bifaller riksdagen motion 2006/07:A268 av Lars Ohly m.fl. (v) yrkande 1 och avslår motion 2006/07:So464 av Maria Wetterstrand m.fl. (mp) yrkande 2.

**Ställningstagande**

Vänsterpartiet har länge drivit frågan om en förkortning av veckoarbetstiden med sextimmarsdag som mål. Det är en välfärdsreform för alla arbetande och en jämställdhetsreform som skulle skapa förutsättningar för en rättvis fördelning av avlönat och oavlönat arbete mellan kvinnor och män. En arbetstidsförkortning är dessutom en fördelningspolitisk reform, som är särskilt angelägen i ett läge då produktivitetsökningen och de privata storföretagens vinstuttag är historiskt höga samtidigt som nivåerna på arbetslöshet och arbetsrelaterad ohälsa också är höga.

För att få önskade effekter på jämställdhet, hälsa, sysselsättning och samhällsekonomi som helhet bör en arbetstidsförkortning genomföras via lagstiftning. De kollektivavtalslösningar med förkortad arbetstid som på senare år har nätts på flera avtalsområden har framför allt genomförts i manligt dominerade sektorer. De arbetstidsförkortningar via avtal som gjorts har alltså fördelats orättvist.

Att sänka normalarbetstiden från 40 till 37 timmar med bibehållen lön skulle utjämnas denna orättvisa. De omedelbara ekonomiska konsekvenserna av ett sådant första steg i en generell arbetstidsförkortning skulle heller inte behöva bli särskilt omfattande. För att de långsiktiga effekterna på sysselsättning, folkhälsa och fördelning av betalt och obetalt arbete ska få fullt genomslag bör en stegvis förkortning av normalarbetstiden genomföras med sikte på sex timmars arbetsdag. Ett första steg i denna förkortning av normalarbetstiden bör genomföras under innevarande mandatperiod.

Detta bör riksdagen som sin mening ge regeringen till känna. Jag tillstyrker därför motion A268 yrkande 1.
11. Förkortad arbetstid, punkt 17 (mp)
   av Ulf Holm (mp).

_Förslag till riksdagsbeslut_

Jag anser att förslaget till riksdagsbeslut under punkt 17 borde ha följande lydelse:

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i reservationen. Därmed bifaller riksdagen motion 2006/07:So464 av Maria Wetterstrand m.fl. (mp) yrkande 2 och avslår motion 2006/07:A268 av Lars Ohly m.fl. (v) yrkande 1.

_Ställningstagande_

Arbetstiden behöver förkortas av flera skäl. Dagens samhällssystem är ohållbart inte bara produktionsmässigt utan också miljömässigt och socialt. Samhället behöver växa utifrån en världsbild som inte är inriktad på material konsumtion utan mer på solidaritet, självtillit och livskvalitet. Konsumtionssamhället och de allt högre kraven på produktivitet leder till stressrelaterade sjukdomar som ångest, oro, sömnsvårigheter, depression, högt blodtryck och psykosomatiska symtom. Om vi inför sex timmars arbetsdag får vi ett bättre samhälle med mer tid för varandra och för annat än arbete. Däribland förbättras människors hälsa, och sjukdomarna blir färre. De sociala vinsterna är stora. Det är orimligt att stora grupper arbetar så mycket att de blir sjuka samtidigt som andra inte får arbeta alls.

Vi i Miljöpartiet vill därför ha en generell arbetstidsförkortning till sex timmars arbetsdag. Som ett första steg bör ett beslut tas under denna mandatperiod om att sänka veckoarbetstiden till 35 timmar. Alla som vill bör också ha rätt att gå ned i arbetstid till 75 %.

Detta bör riksdagen som sin mening ge regeringen till känna. Jag tillstyrker därför motion So464 yrkande 2.

12. Inflytande över arbetstidsförläggning, punkt 18 (s, v, mp)
   av Sylvia Lindgren (s), Lars Lilja (s), Maria Öberg (s), Luciano Astudillo (s), Ann-Christin Ahlberg (s), Ulf Holm (mp), Patrik Björck (s) och Torbjörn Björlund (v).

_Förslag till riksdagsbeslut_

Vi anser att förslaget till riksdagsbeslut under punkt 18 borde ha följande lydelse:

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i reservationen. Därmed bifaller riksdagen motionerna 2006/07:A268 av Lars Ohly m.fl. (v) yrkande 7 och 2006/07:A282 av Laila Bjurling och Anders Karlsson (båda s).
Ställningstagande


Mot denna bakgrund finns det behov av att föreslå förändringar i arbets- tidslagstiftningen som leder till att öka de anställdas möjligheter att påverka den egna arbetstiden.

Detta bör ges regeringen till känna. Vi tillstyrker därför motionerna A268 yrkande 7 och A282.

13. Övertid och nattarbete m.m., punkt 19 (v)
   av Torbjörn Björlund (v).


Ställningstagande

I Sverige har antalet lönerbetstimmar per sysselsatt person minskat under 1990-talet. Fördelningen av de arbetade timmarna har blivit alltmer ojämn i befolkningen. Enligt SCB:s arbetskraftsundersökning skiljer sig fördelningen av arbetade timmar stort mellan olika grupper; närmare 900 000 personer har en veckoarbetstid på mer än 40 timmar. Samtidigt står ett stort antal arbetsföra helt utanför arbetsmarknaden eller arbetar mindre än de skulle vilja och kunna.

Alltför många människor, i synnerhet kvinnor, jobbar i dag halvtid, trots att de skulle vilja gå upp till heltid. Bestämmelsen om mertid i arbetstidslagen stimulerar inrättandet av deltidsanställningar. Denna möjlighet till
mertid bör avskaffas. Ett enda och entydigt begrepp bör finnas för vad övertid är, dvs. sådan arbetstid som överstiger ordinarie arbetstid i anställningsavtalet.

All övertid går inte att omvandla till nya jobb. Däremot bör mer av permanent övertid kunna omvandlas till nya jobb. För att minska belastningen på anställda med höga krav på övertidsuttag och skapa förutsättningar för fler nyanställningar bör därför övertidstaket sänkas från dagens 200 till 150 timmar. 150 timmar innebär att EU-gränsen om max 48 timmar under en fyramånadersperiod klaras. Efter den tillåtna övertiden kan dispens medges med 150 timmar under ett kalenderår.


14. Varsel vid arbetstidsförändring m.m., punkt 20 (s)
   av Sylvia Lindgren (s), Lars Lilja (s), Maria Öberg (s), Luciano Astudillo (s), Ann-Christin Ahlberg (s) och Patrik Björck (s).

Förslag till riksdagsbeslut
Vi anser att förslaget till riksdagsbeslut under punkt 20 borde ha följande lydelse:
Ställningstagande

Arbetsgivaren har i dag rätt att med bara två veckors varsel förändra de anställdas arbetstider. Denna varselregel ger de anställda mycket kort tid att anpassa sin vardag till eventuella förändringar av arbetstiden. Det kan vara svårt för t.ex. en barnfamilj att hinna med att ändra sina rutiner och arrangemang bl.a. när det gäller att få ändrade tider i barnomsorgen. Sådana villkor på arbetsmarknaden är inte tillfredsställande. Det är väsentligt att anställda kan påverka sin vardag och har bra förutsättningar att kombinera familjelivet med förvärvsarbete.

Frågan om varsel om förändrade arbetstider behandlades av Kommittén för nya arbetstids- och semesterregler (Knas), som den dåvarande socialdemokratiska regeringen tillsatte. I ett delbetänkande (SOU 2002:58) pekade utredningen på flera fördelar med att förlänga varseltiden som ett led i att öka de anställdas möjligheter att förena arbetsliv med familjeliv. Samtidigt framhölls att även arbetsgivarens behov av att snabbt kunna anpassa sin organisation till förändrad efterfrågan eller dylikt måste beaktas.

Vi menar att frågan om en förlängning av varseltiden vid arbetstidsförändringar åter måste aktualiseras. Knas avvägningar och slutsatser bör vara vägledande i en sådan diskussion.

Detta bör ges regeringen till känna. Vi tillstyrker därför motion A280.
Särskilda yttranden

1. Lagar och föreskrifter på arbetsmiljöområdet och Direkt-sanktioner m.m., punkterna 1 och 4 (s, mp)

Sylvia Lindgren (s), Lars Lilja (s), Maria Öberg (s), Luciano Astudillo (s), Ann-Christin Ahlberg (s), Ulf Holm (mp) och Patrik Björek (s) anför:


Även om arbetsgivaren är ytterst ansvarig för arbetsmiljön ska det organiserade arbetsmiljöarbetet bedrivas tillsammans med arbetstagarna och deras representanter. Skyddsombuden är arbetstagarnas representanter. Arbetsmiljöverket och dess inspektörer är skyddsombudens förlängda arm. Skyddsombuden kan t.ex. vända sig till Arbetsmiljöverket för att få hjälp med åtgärder som en arbetsgivare vägrar eller struntar i att vidta. Arbetsmiljöverket har också möjlighet att på eget initiativ göra inspektioner på olika arbetsplatser, såväl inom den privata som inom den offentliga sektorn.

Om arbetsgivare inte följer gällande arbetsmiljöregler har Arbetsmiljöverkets inspektörer möjlighet att besluta om vissa åtgärder. Som regel får arbetsgivaren en tid på sig att vidta rättelse. Det är först om rättelse inte sker som inspektörerna kan fatta beslut om sanktion enligt arbetsmiljölagen. Det förekommer att arbetsgivarens verksamhet i detta läge redan upphört genom konkurs eller att den ansvarige arbetsgivaren slipper undan på annat sätt.

En möjlig åtgärd för att undvika att så sker kan vara att se över möjligheterna till direktsanktioner mot arbetsgivare som bryter mot gällande arbetsmiljöregler.

Vår allmänna uppfattning är att Arbetsmiljöverkets tillsynsresurser snarare behöver förstärkningar än de neddragningar som man nu tvingas till.
2. Äldre i arbetslivet, punkt 14 (s)
Sylvia Lindgren (s), Lars Lilja (s), Maria Öberg (s), Luciano Astudillo (s), Ann-Christin Ahlberg (s) och Patrik Björck (s) anför:

3. Arbetslivsfonden, punkt 15 (s)
Sylvia Lindgren (s), Lars Lilja (s), Maria Öberg (s), Luciano Astudillo (s), Ann-Christin Ahlberg (s) och Patrik Björck (s) anför:
Arbetslivsfondens verksamhet var inriktad på en rad angelägna frågor, frågor som rörde bl.a. förbättringar av arbetsmiljön och arbetets organisation, rehabilitering och anställdas sjukfrånvaro. När Arbetslivsfonden avvecklades inrättades Arbetslivsinstitutet (ALI). ALI kom att ta över många av Arbetslivsfondens frågor och har genom åren bidragit till en större insikt och kunskap om frågor på bl.a. arbetsmiljöns område. Nu står vi inför faktumet att ALI ska läggas ned. Vi socialdemokrater känner en stor oro för vad som kommer att hända med forskningsområdet i framtiden och med den samlade kunskap inom bl.a. arbetsmiljöområdet som finns inom myndigheten. ALI har ett högt internationellt anseende på sitt område, och mycket i form av kunskap och kontakter kommer sannolikt att gå förlorat.

4. Arbetslivsfonden, punkt 15 (v)
Torbjörn Björlund (v) anför:
har frågorna om det goda arbetets villkor fört en tynande tillvaro. Samti-
digt har omvandlingstrycket och förändringstakten i arbetslivet ökat drama-
tiskt. Arbetsmarknadens parter har inte tagit sitt ansvar, och inte sällan har resultatet blivit försämrade arbetsmiljöer och arbetsvillkor.

Inom ramen för Arbetslivsfonden, vilken infördes 1990 i syfte att
utveckla parternas engagemang i arbetslivs- och arbetsmiljöfrågor, bedrevs
ett utvecklingsarbete i arbetslivet. Fonden bidrog till att ny kraft och
ergeni tillfördes diskussioner om det goda och utvecklande arbetet och
behet av förnyelse i arbetslivet, såväl på arbetsplatserna som i samhället.

Jag menar att det är angeläget att stimulera parterna att pröva olika
vägar att utveckla arbetslivet med målet ett långsiktigt hållbart arbetsliv.
På Arbetslivsinstitutet (ALI) fanns forskning och kompetens på bl.a. arbets-
miljöområdet samlad inom ramen för ett nationellt kunskapscentrum, som
arbetade i nära kontakt med parterna på arbetsmarknaden. Den borgerliga
regeringen har genom beslutet att lägga ned ALI bidragit till att dessa kun-
skaper och resurser riskerar att förskingras. Därför bör arbetslivsfonder

5. Arbetslivsfonden, punkt 15 (mp)

Ulf Holm (mp) anför:

Arbetslivsinstitutet (ALI) uppstod när Arbetslivsfonden avvecklades i mit-
ten av 1990-talet. ALI är ett kunskapscentrum för arbetslivsfrågor som har
i uppdrag att bedriva en mångvetenskaplig forskning och utvecklingsverk-
samhet samt kunskapsförmedling inom arbetslivsområdet. När regeringen i
budgetpropositionen föreslog att ALI skulle läggas ned angav man samti-
digt att man skulle återkomma till riksdagen bl.a. i det fall vissa uppgifter
skulle föras över till annan myndighet. Regeringen har inte återkommit till
riksdagen i denna fråga. Regeringen har dock fattat beslut om sin avsikt
att ALIs toxikologiskt inriktade kriterieverksamhet ska överföras till Arbets-
miljöverket. Inget konkret har hört om framtiden för ALIs forskning.
Mycket av den forskning som utförs inom ALI är viktig och behövs fram-
över. Staten bör ha kvar det övergripande ansvaret för verksamheten.

6. Friskvård, punkt 16 (s)

Sylvia Lindgren (s), Lars Lilja (s), Maria Öberg (s), Luciano Astudillo (s),
Ann-Christin Ahlberg (s) och Patrik Björck (s) anför:

De nu gällande reglerna om skattefri motion och annan friskvård uppmunt-
rar arbetsgivare att erbjuda friskvård till de anställda. Skattefriheten är
beroende av att friskvården riktar sig till hela personalen. I övrigt är frisk-
vårdens omfattning och innehåll något som arbetsgivaren tillsammans med
arbetstagarna kan och bör komma överens om. Vi menar att friskvård är
en fråga som lämpar sig väl för parterna att avtala om.
7. **Friskvård, punkt 16 (mp)**

Ulf Holm (mp) anför:


8. **Förkortad arbetstid, punkt 17 (s)**

Sylvia Lindgren (s), Lars Lilja (s), Maria Öberg (s), Luciano Astudillo (s), Ann-Christin Ahlberg (s) och Patrik Björck (s) anför:


Vi socialdemokrater vill behålla det rådande förhållandet mellan lag och kollektivavtal på arbetsmarknaden som innebär att det grundläggande skyddet anges i lagstiftningen. Kollektivavtalsparterna kan sedan så långt som möjligt anpassa dessa grundläggande regler till de specifika förhållandena på avtalsområdet.
BILAGA

Förteckning över behandlade förslag

Motioner från allmänna motionstiden hösten 2006

2006/07:K312 av Lars Ohly m.fl. (v):
31. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om att det är av stor vikt att Arbetsmiljöverket utvecklar sina föreskrifter kring HBT-personers psykosociala arbetsmiljö.

2006/07:Ju312 av Lars Ohly m.fl. (v):
3. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om att tillsätta en utredning med uppgift att se över hur ensamarbete i nattöppna butiker kan förbjudas.

2006/07:So201 av Barbro Westerholm (fp):
8. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om att forskning om hur älders kompetens och livserfarenhet bäst kan tillvaratas i arbetslivet bör initieras.

2006/07:So464 av Maria Wetterstrand m.fl. (mp):
2. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om förkortad arbetstid, i ett första steg till 35 timmar under denna mandatperiod.

2006/07:A207 av Christin Hagberg (s):
Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om att företagshälsovård bör införas för alla arbetstagare.

2006/07:A213 av Inger Jarl Beck (s):
1. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som i motionen anförs om normbildning vad gäller raster och måltidspausar på arbetsplatser.
2. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som i motionen anförs om schemareglering för arbetsmåltd.
3. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som i motionen anförs om forskning kring kopplingen mellan återhämtning, näring, stress och ohälsa på arbetsplatserna.
2006/07:A214 av Inger Jarl Beck (s):
1. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om kvalitetssäkring av företagshälsovården.
2. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om införande av obligatorisk företagshälsovård.

2006/07:A215 av Carina Hägg (s):
Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om behovet av en analys av arbetstidsfrågorna och en översyn av arbetstidslagen.

2006/07:A220 av Bertil Kjellberg (m):
Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om en översyn av förutsättningarna för införande av en årlig arbetsmiljödeklaration.

2006/07:A224 av Susanne Eberstein och Jasenko Omanovic (båda s):
Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om yrkesinspektionens kontroller.

2006/07:A228 av Helene Petersson i Stockaryd och Göte Wahlström (båda s):
Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om införandet av obligatorisk företagshälsovård.

2006/07:A245 av Gunnar Sandberg (s):
Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om uppdatering av skyddsombudsregistret.

2006/07:A248 av Christer Winbäck (fp):
Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om behovet av en handlingsplan mot vuxenmobbning.

2006/07:A256 av Hillevi Larsson och Ronny Olander (båda s):
1. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om att de lokala skyddsombuden bör upgraderas och få bättre stöd i form av utbildning och uppföljning från de regionala skyddsombuden.
2. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om att de regionala skyddsombuden bör få en större roll i det förebyggande arbetsmiljöarbetet och i kontakterna med de lokala skyddsombuden.
3. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motio-
gen anförs om att de regionala skyddsombuden bör kunna ges möjlighet att besöka arbetsplatser som har lokal skyddskommitté.

4. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motio-
gen anförs om att de regionala skyddsombuden bör kunna ges tillträde till arbetsplatser utan medlemmar i facket.

2006/07:A265 av Ulf Holm (mp):
Riksdagen begär att regeringen lägger fram förslag för att ytterligare begränsa användningen av ensamarbete i enlighet med vad som anges i motionen.

2006/07:A268 av Lars Ohly m.fl. (v):
1. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motio-
gen anförs om att inleda en stegvis förkortning av arbetstiden genom att sänka arbetstidsnormen i arbetstidslagen.
2. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motio-
gen anförs om att slopa mertidsbegreppet.
3. Riksdagen begär att regeringen återkommer med förslag om sänkt övertidstak.
4. Riksdagen begär att regeringen återkommer med förslag om sänkt övertidstak.
5. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motio-
gen anförs om att dispensansökan för övertid utöver allmän övertid ska innehålla yttrande från företagshälsovård.
6. Riksdagen begär att regeringen återkommer med förslag om att skärpa nattarbetsförbudet.
7. Riksdagen begär att regeringen återkommer med förslag om genom-
förande av Arbetstidskommitténs, Knas, förslag till inflytanderegler.

2006/07:A269 av Lars Ohly m.fl. (v):
1. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motio-
gen anförs om behovet av nya föreskrifter från Arbetsmiljöverket.
2. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motio-
gen anförs om skyddsombudens stopprätt och hänvändelseordning.
3. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motio-
gen anförs om översyn av arbetsmiljöutbildningen.
4. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motio-
gen anförs om en förbättrat arbetsmiljötillsyn som ligger i paritet med våra nordiska grannländer.
5. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motio-
gen anförs om Arbetsmiljöverkets behov av forskning för att kunna sätta gränsvärden.
6. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motio-
gen anförs om redovisning kring anpassning av arbetsmiljön till äldres förutsättningar.
8. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om arbetslivsfonder.

10. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om företagshälsovård.

2006/07:A280 av Laila Bjurling och Anders Karlsson (båda s):
Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som i motionen anförs om förlängning av nu gällande tider för varsel vid arbetstidsförändringar.

2006/07:A282 av Laila Bjurling och Anders Karlsson (båda s):
Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som i motionen anförs om att föreslå förändringar i arbetstidslagstiftningen som ökar arbetsstagnas möjligheter att påverka den egna arbetstiden.

2006/07:A290 av Göte Wahlström och Christina Oskarsson (båda s):
Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om att göra det obligatoriskt för arbetsgivare att ge anställda möjlighet till friskvård under arbetstid.

2006/07:A303 av Nikos Papadopoulos och Veronica Palm (båda s):
Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som i motionen anförs om Arbetsmiljöverket.

2006/07:A304 av Annelie Enochson (kd):
Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om att företagshälsovården ska få ge sjukvårdande behandling på samma villkor som läkarna inom landstinget.

2006/07:A305 av Annelie Enochson (kd):
Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om bättre folkhälsa.

2006/07:A311 av Raimo Pärssinen m.fl. (s):
Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om att företagshälsovården blir ett obligatorium.

2006/07:A314 av Anneli Särnblad och Carin Runeson (båda s):
Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om farligt ensamarbete.
2006/07:A315 av Ann-Kristine Johansson och Lars Mejern Larsson (båda s):
Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som i motionen anförs om företagshälsovård.

2006/07:A319 av Phia Andersson m.fl. (s):
3. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om regionala skyddsombuds utökade möjligheter att agera vid fara för liv eller hälsa.
6. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om arbetsmiljöarbetet på europeisk nivå.

2006/07:A327 av Kurt Kvarnström och Anneli Särnblad (båda s):
Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som i motionen anförs om företagshälsovård.

2006/07:A333 av Siw Wittgren-Ahl och Ronny Olander (båda s):
Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som i motionen anförs om behovet av förändringar i arbetsmiljölagen.

2006/07:A339 av Anneli Särnblad och Kurt Kvarnström (båda s):
Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om att utreda lagstiftning om temperaturer på arbetsplatser.