Svar på fråga 2019/20:108 av Jens Holm (V)  
Situationen på SAS

Jens Holm har frågat mig om jag delar bilden av att SAS AB:s behandling av de anställda inte är acceptabel, och vilka åtgärder jag i så fall tänker vidta.

SAS AB och övriga bolag med statligt ägande lyder under samma lagar som privatägda bolag, till exempel aktiebolagslagen. I aktiebolagslagen finns en uppdelning av ansvar mellan ägare, styrelse och ledning. Det är bolagets styrelse och ledning som ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av dess angelägenheter, samt den löpande förvaltningen av bolagets operativa verksamhet. Hantering av arbetsmiljön är en operativ fråga för SAS AB:s ledning och styrelse att hantera och är således inte en ägarfråga. Jag utgår ifrån att bolaget följer gällande lagar och regler.

Med det sagt har SAS AB informerat sina aktieägare om bolagets hantering av den aktuella situationen och jag utgår ifrån att bolagets ledning och styrelse tar frågor kring arbetsmiljö på största allvar och arbetar för att åtgärda eventuella brister. Mot bakgrund av de osäkerheter som framförts kring rutinen ”unfit to fly” har SAS AB bland annat ökat informationsinsatserna och tar nu fram en handlingsplan tillsammans med berörda fackförbund. När det gäller SVT:s rapportering om brister i rapporteringssystematiken som har anmälts till Arbetsmiljöverket har SAS AB informerat om att bolaget sedan tidigare satt igång ett arbete tillsammans med fackrepresentanter för att vidta åtgärder inom av Arbetsmiljöverket utsatt tidsfrist. Transportstyrelsen har också inlett ett tillsynsärende med anledning av situationen på SAS AB.

Jag har höga förväntningar på bolag med statligt ägande och att de ska

agera föredömligt inom arbetet med hållbart företagande. Det inkluderar

självfallet en sund och säker arbetsmiljö, samt goda och anständiga

arbetsvillkor. Jag kommer att följa frågan inom ramen för min löpande

dialog med SAS AB.

Stockholm den 15 oktober 2019

Ibrahim Baylan