|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr U2017/01493/UH | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Utbildningsdepartementet** |
| Ministern för högre utbildning och forskning |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2016/17:1132 av Betty Malmberg (M) Kvotering vid lärosäten

Betty Malmberg har frågat mig vilka åtgärder jag och regeringen vidtagit för att tillförsäkra oss att svenska lärosäten framdeles inte ägnar sig åt olaglig kvotering.

Jag förutsätter att universitet och högskolor under regeringen följer de lagar och regler som styr deras verksamhet. Av 2 kap. 1 § diskrimineringslagen (2008:567) framgår att diskriminering av en arbetstagare är förbjuden. Diskrimineringslagens 2 kap. 2 § föreskriver att förbudet mot diskriminering inte hindrar åtgärder som genomförs som ett led i en strävan att främja jämställdhet mellan kvinnor och män, och som avser annat än löne- eller andra anställningsvillkor.

För att positiv särbehandling ska vara tillåten ska, enligt lagens förarbeten, skillnaden i meriter mellan två arbetssökande inte vara påtagliga, och särbehandlingen måste stå i proportion till ändamålet. Vidare framgår att en egenskap, till exempel den sökandes kön, inte får vara automatiskt eller ovillkorligt avgörande, utan en objektiv bedömning ska göras av exempelvis en arbetssökandes alla meriter och personliga förhållanden.

Av diskrimineringslagen följer även att universitet och högskolor ska arbeta med aktiva åtgärder. Aktiva åtgärder är ett förebyggande och främjande arbete för att inom en verksamhet motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund.

Vidare anges i högskolelagen (1992:1434) att jämställdhet mellan kvinnor och män alltid ska iakttas och främjas i lärosätenas verksamhet. Det är viktigt att kvinnor och män ska kunna verka på lika villkor och med samma möjligheter till akademisk karriär i den svenska högskolan. Jag följer därför noga hur lärosätena arbetar för jämställdhet och regeringen har vidtagit åtgärder för ökad jämställdhet. Alla statliga universitet och högskolor fick till exempel från och med förra året ett uppdrag om jämställdhetsintegrering av sin verksamhet.

Stockholm den 5 april 2017

Helene Hellmark Knutsson