|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr Ju2017/01477/POL | |
|  |  | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | | **Justitiedepartementet** | | Justitie- och migrationsministern | |  | |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2016/17:838 av Erik Bengtzboe (M) Rättssäkerhet för arbetskraftsinvandrare

Erik Bengtzboe har frågat mig vilka åtgärder jag och regeringen tänker vidta för att garantera arbetskraftsinvandrares rättssäkerhet och när.

Jag instämmer i vad Erik Bengtzboe skriver om vikten av en väl fungerande kompetensförsörjning för svenska företag och för Sverige som kunskapsnation. Sverige behöver ett system för arbetskraftsinvandring som möter de behov som finns av att rekrytera kompetens utomlands, samtidigt som utländska arbetstagare skyddas mot utnyttjande.

Erik Bengtzboe tar upp ett enskilt fall. Det är Migrationsverket som fattar beslut om arbetstillstånd. Som minister varken kan eller får jag uttala mig i enskilda ärenden. Jag kan och får inte heller ingripa i eller försöka påverka hur en myndighet eller domstol hanterar enskilda ärenden. Jag vill emellertid poängtera att det är viktigt att reglerna är förutsägbara och tydliga, så att fel inte uppstår. Samtidigt är det viktigt att inte ha regler som leder till lönedumpning eller som underlättar för oseriösa arbetsgivare att fuska med anställningsvillkoren.

Jag vill erinra om att det gällande regelverket togs fram av den förra borgerliga regeringen. Då detta regelverk har visat sig innehålla stora brister så har regeringen vidtagit en rad åtgärder i syfte att få till stånd både en snabb hantering av arbetstillstånd och goda kontroller i syfte att motverka missbruk. En av dessa åtgärder var att sommaren 2015 tillsätta utredningen Åtgärder för att stärka arbetskraftsinvandrares ställning på arbetsmarknaden (Dir. 2015:75). Strax innan jul tog jag emot utredningens betänkande (SOU 2016:91). Ett av utredningens förslag är att arbetsgivarna ska få möjlighet att rätta till brister i villkoren innan en förlängningsansökan lämnas in. Syftet med förslaget är att ge seriösa arbetsgivare möjlighet att rätta till eventuella misstag så att arbetstagaren ska kunna beviljas förlängning av sitt arbetstillstånd.

Remissinstansernas synpunkter på utredningens förslag behandlas just nu inom Regeringskansliet. Regeringen har ambitionen att vidta nödvändiga åtgärder för att komma tillrätta med problem av den typ som tas upp i frågan.

Stockholm den 22 februari 2017

Morgan Johansson