|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr Ju2016/06903/POL | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Justitiedepartementet** |
| Justitie- och migrationsministern |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2016/17:80 av Eva Sonidsson (S) Regler för arbetskrafts-invandring

Eva Sonidsson har frågat mig huruvida jag tänker vidta några åtgärder för att förändra lagstiftningen som reglerar arbetskraftsinvandringen.

En väl fungerande kompetensförsörjning är viktig för svenska företag och för Sverige som kunskapsnation. Sverige behöver ett system för arbetskraftsinvandring som möter de behov som finns av att rekrytera kompetens utomlands, samtidigt som utländska arbetstagare skyddas mot utnyttjande.

För att ett arbetstillstånd ska beviljas krävs att lönen, försäkringsskyddet och övriga anställningsvillkor är i nivå med svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen. Jag är inte beredd att avvika från den grund­läggande principen att arbetskraftsinvandring ska ske under goda villkor. Det är viktigt att inte ha regler som leder till lönedumpning eller som underlättar för oseriösa arbetsgivare att fuska med anställningsvillkoren. Det är också viktigt att reglerna är förutsägbara och tydliga, så att fel inte uppstår.

Eva Sonidssons exempel handlar i stor utsträckning om tillämpning. Det är Migrationsverket som fattar beslut om arbetstillstånd. Som minister varken kan eller får jag uttala mig i enskilda ärenden. Jag kan och får inte heller ingripa i eller försöka påverka hur en myndighet eller domstol hanterar enskilda ärenden.

Migrations­överdomstolen har i två domar under 2015 slagit fast att ett förlängt arbetstillstånd inte bör beviljas om villkoren för uppehållstillstånd inte har varit uppfyllda under den tidigare tillstånds­perioden. Domstolen menar att en annan ordning skulle leda till att legitimiteten för hela systemet minskar.

Om det upptäcks att villkoren inte har varit uppfyllda först efter det att arbets­tagaren har vistats i Sverige under en längre tid kan det naturligtvis få stora konsekvenser för den enskilde, men även för arbetsgivaren. Det är alltså viktigt att effektiva kontroller kan sättas in i ett tidigt skede. Migrationsverket har därför redan i dag i uppdrag att utföra kontroller under löpande tillståndstid.

Regeringen har tillsatt en utredning som ska se över och förbättra skyddet för arbetskrafts­invandrare. Det handlar bland annat om utökade kontroller och sanktioner mot arbetsgivare som inte lever upp till reglerna. Sådana åtgärder skulle kunna förebygga att de situationer vi sett på senare tid uppkommer. Uppdraget ska redovisas senast den 15 december 2016.

Stockholm den 19 oktober 2016

Morgan Johansson