Svar på fråga 2019/20:61 av Maria Malmer Stenergard (M)
Kompetensutvisningar

Maria Malmer Stenergard har frågat mig när problemet med s.k. kompetensutvisningar får sin lösning.

Som jag har framfört tidigare, bl.a. till Maria Malmer Stenergard, är det viktigt att Sverige har en väl fungerande kompetensförsörjning. Det är inte rimligt att utländska arbetstagare drabbas onödigt hårt om en arbetsgivare har begått ett mindre eller obetydligt fel. Det är heller inte proportionerligt att en seriös arbetsgivare förlorar viktig kompetens i sådana fall. Samtidigt är det viktigt att det råder ordning och reda på arbetsmarknaden och att regler, avtal och branschpraxis respekteras när man tar in utländsk arbetskraft.

Regeringen har noga följt utvecklingen efter vägledande domar från Migrationsöverdomstolen i december 2017. Migrationsverkets statistik för det första halvåret 2019 visar att det går åt rätt håll. Inom yrken med krav på högskolekompetens var andelen som beviljades förlängning av arbetstillståndet 96–98 procent. För ingenjörer och IT-arkitekter var andelen beviljade förlängningar 98 respektive 99 procent.

Jag vill i sammanhanget också nämna att en ny rapport från OECD rankar Sverige som det näst bästa landet för högkvalificerade arbetskraftsinvandrare. En av de faktorer som studerades var regelverket för arbetskraftsinvandring.

Regeringen avser att tillsätta en utredning med uppdrag att se över regelverket kring arbetskraftsinvandring, bl.a. i syfte att åtgärda problemet med s.k. kompetensutvisningar. Direktiven för utredningen diskuteras för närvarande med januariavtalets samarbetspartier. Jag återkommer med närmare besked när diskussionerna är klara.

Stockholm den 9 oktober 2019

Morgan Johansson