Svar på fråga 2016/17:627 av Boriana Åberg (M) Privat näringsverksamhet och jäv

Boriana Åberg har frågat mig vilka åtgärder jag avser vidta för att se till att anställda hos Migrationsverket inte bedriver näringsverksamhet som gynnas av beslut som de anställda har varit med om att fatta.

Lagen om offentlig anställning, LOA, innehåller ett allmänt förbud mot förtroendeskadlig bisyssla. Grunden är de särskilda krav på integritet som den offentliga anställningen ställer på arbetstagaren. Migrationsverket har tydliga riktlinjer gällande bisysslor för att undvika att anställda genom privata åtaganden hamnar, eller riskerar att hamna i situationer där dennes opartiskhet kan ifrågasättas. Alla nyanställda informeras om reglerna för bisyssla och ska till närmaste chef anmäla bisyssla i de fall det förekommer. Chefen gör sedan en bedömning om bisysslan är förenlig med anställningen på Migrationsverket. Frågan om bisysslor ska också årligen följas upp individuellt på arbetsplatsen.

I det aktuella fallet har Migrationsverket utrett hanteringen av bisysslan och kommit fram till att den inte är förenlig med rollen som enhetschef. I samband med den utredningen valde medarbetaren att säga upp sig.

Min bedömning är att gällande lagstiftning tillsammans med myndighetens rutiner för hur frågan om bisyssla ska hanteras fungerar väl. Jag avser därför inte vidta några åtgärder.

Stockholm den 18 januari 2017

Morgan Johansson