|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr Fö2017/00460/MFU | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Försvarsdepartementet** |
| Försvarsministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2016/17:1101 av Lotta Olsson (M) Rekryteringsmyndigheten och väntetider

Lotta Olsson har frågat mig om jag är beredd att vidta åtgärder för att öka kapaciteten hos Totalförsvarets rekryteringsmyndighet genom att skapa ett mobilt rekryteringskontor som kan besöka de delar av landet, exempelvis hela Norrland, som inte har ett fast kontor.

Personalförsörjningsutredningen (SOU 2016:63) lämnade sitt betän-kande till regeringen i september förra året. Regeringen fattade den 2 mars 2017 beslut om att åter aktivera skyldigheten att genomföra mönstring och fullgöra grundutbildning med värnplikt med utgångs-punkt i utredningens förslag. Övriga förslag som utredningen lämnat, vilka bl.a. innefattar en ökning av prövningskapaciteten, bereds för närvarande i Regeringskansliet.

Regeringen har även den 2 mars 2017 fattat beslut om att finansiera de ytterligare resurser som Rekryteringsmyndigheten behöver för att under 2017 hantera den återaktiverade uppgiften att genomföra mönstring. Det ankommer på myndigheten att planera och utföra sin verksamhet på ett ändamålsenligt sätt för att planerade volymer ska kunna skrivas in till grundutbildning. Myndigheten har påbörjat ett arbete för att se över möjligheterna till utflyttad prövning.

Jag förutsätter att försvarsmyndigheterna fortsatt arbetar för att skapa förutsättningar för rekrytering från hela landet. Hur den nya personal-försörjningsmodellen implementeras är något som jag kommer att lägga stor vikt vid.

Stockholm den 29 mars 2017

Peter Hultqvist