Svar på fråga 2020/21:527 av Jörgen Berglund (M)

Ett stärkt efterlevandeskydd

Jörgen Berglund har frågat mig om jag avser att vidta några åtgärder för att stärka efterlevandeskyddet för personal inom Försvarsmakten.

Efterlevandeskydd är en integrerad del av svensk arbetsmarknad. Det regleras i författning, kollektivavtal och försäkringar med ett tydligt arbetsgivaransvar.

Försvarsmakten har som arbetsgivare ett ansvar för efterlevandeskyddet inom myndigheten. Försäkringskassan och Pensionsmyndigheten prövar om ersättning ska utgå genom arbetsskadeförsäkringen i socialförsäkringsbalken, som reglerar ersättning för begravningshjälp, egenlivränta, livränta till efterlevande, efterlevandepension och efterlevandestöd till barn. Statens tjänstepensionsverk prövar frågor om ersättning enligt statens tjänstegrupplivförsäkring och pensionsavtalet PA 16, som omfattar grundbelopp, barnbelopp, begravningshjälp och efterlevandepension. Vidare tillämpas avtalet om ersättning vid personskada (PSA) där PSA-nämnden, prövar frågor om ersättning. Dessutom prövar Kammarkollegiet om ersättning enligt Statens tjänstereseförsäkring kan ges till efterlevande vid dödsfall. Utöver detta har arbetstagare ofta egna försäkringar, via fackliga organisationer eller privat.

Anställd personal i Försvarsmakten som tjänstgör i internationell militär insats omfattas vidare av en statlig riskgaranti enligt förordningen (2010:651) om Försvarsmaktens personal vid internationella militära insatser. Totalförsvarspliktiga under grundutbildning och genomförande av repetitionsutbildning omfattas av rätt till begravningshjälp, försäkringsförmåner och statlig riskgaranti enligt förordningen (1995:239) om förmåner till totalförsvarspliktiga.

Det finns således ett regelverk till skydd för efterlevande till personal i Försvarsmakten.

Stockholm den 25 november 2020

Peter Hultqvist