|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr Fö2017/00394/MFI | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Försvarsdepartementet** |
| Försvarsministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2016/17:1044 av Daniel Bäckström (C) Arbete med incitament i det nya pliktsystemet

Daniel Bäckström har frågat mig hur jag avser att stärka och utforma de positiva incitament som behövs för att graden av frivillighet i Försvarsmaktens personalförsörjning ska öka nu när plikt åter införts.

Den 2 mars 2017 beslutade regeringen att totalförsvarspliktiga ska vara skyldiga att genomgå mönstring och fullgöra grundutbildning med värnplikt. Skyldigheten att genomgå mönstring gäller från och med den 1 juli 2017. Skyldigheten att fullgöra grundutbildning med värnplikt gäller från och med den 1 januari 2018.

I personalförsörjningsutredningarna En robust personalförsörjning av det militära försvaret (SOU 2016:63) och Försvarsmakten i samhället (SOU 2014:73) presenteras olika förslag till incitament. De incitament som föreslås är framförallt riktade till gruppchefer, soldater och sjömän (GSS). För närvarande analyseras förslagen i personalförsörjningsutredningarna inom Regeringskansliet och regeringen avser att återkomma gällande förslagen i utredningarna.

Det är Försvarsmakten i sin arbetsgivarroll som är huvudansvarig för kompetensförsörjningen i organisationen.

Stockholm den 22 mars 2017

Peter Hultqvist