|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr A2016/02503/ARM | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Arbetsmarknadsdepartementet** |
| Arbetsmarknads- och etableringsministern |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2016/17:570 av Peter Persson (S) Begränsning av övertidsarbetet

Peter Person har frågat mig vilka åtgärder jag avser att vidta för att minska övertidsarbetet i Sverige.

Regeringens arbetsmiljöpolitik ska bidra till en arbetsmiljö som förebygger ohälsa, olycksfall och motverkar att människor utestängs från arbetslivet. Den nya arbetsmiljöstrategin 2016-2020 utgår från det moderna arbetslivets utmaningar och möjligheter och pekar ut en riktning för arbetet under perioden. Regeringen har kraftsamlat för bättre arbetsmiljö och ökat resurserna inom arbetsmiljöområdet med 100 miljoner kronor per år under mandatperioden. För att bidra till att arbetsgivare följer arbetsmiljölagstiftningen tillförs Arbetsmiljöverket från och med 2017 ytterligare 25 miljoner kronor per år.

Arbetsgivaren har ansvar för arbetsmiljön. Förbättringar i arbetsmiljön är också en fråga för staten och arbetsmarknadens parter. Regeringen värnar den svenska modellen där arbetstagares arbetstid till stor del regleras av de överenskommelser som arbetsmarknadens parter träffar genom kollektivavtal. De grundläggande kraven på arbetsgivarens ansvar regleras i arbetstidslagen, för vilken Arbetsmiljöverket utöva tillsyn. I tillägg till lagstiftningen har arbetsmarknadens parter viktiga funktioner genom att bevaka efterlevnaden av kollektivavtalen. Naturligtvis är övertid tänkt att användas vid tillfälliga arbetstoppar och inte sättas i system. Utgångspunkten är heltidsarbete med fokus på en god arbetsmiljö så ingen riskerar att skadas eller bli sjuk på grund av sitt arbete och på så sätt slås ut i förtid.

Regeringen lämnade i samband med arbetsmiljöstrategin en rad uppdrag till Arbetsmiljöverket. Arbetsmiljöverket fick bland annat i uppdrag att i samråd med arbetsmarknadens parter ta fram en vägledning om arbetsmiljöutmaningar i anknytning till ett gränslöst arbetsliv.

Vidare lämnade regeringen ett uppdrag om utökad tillsyn av arbetstid och arbetstidsrelaterad arbetsmiljöproblematik samt att genomföra särskilda informationsinsatser med inriktning på arbetstid och psykosocial arbetsmiljö. Detta i samband med ikraftträdandet av föreskrifterna om organisatorisk och social arbetsmiljö. Arbetsmiljöverket har även tagit fram en vägledning till föreskriften samt en broschyr där arbetsgivare får handledning i arbetet med att förebygga stress i arbetslivet.

Regeringen bedömer att det hos arbetsmarknadens aktörer finns en vilja och ett engagemang att ta sig an de utmaningar som finns inom arbetsmiljöområdet.

Stockholm den 16 januari 2017

Ylva Johansson