Svar på fråga 2016/17:1033 av Sofia Fölster (M) Nyanlända som byter namn för att få arbete

Sofia Fölster har frågat Ylva Johansson om ministern avser ta några särskilda initiativ för att säkerställa att utrikesfödda inte ska diskrimineras på svensk arbetsmarknad. Arbetet inom regeringen är så fördelat att det är jag som ska svara på denna fråga.

Att motverka diskriminering är en viktig prioritering för regeringen. Ett starkt lagstadgat skydd mot diskriminering är en grundläggande förutsättning för att skapa ett samhälle fritt från diskriminering. Från den 1 januari 2017 ändrades diskrimineringslagens (2008:567) bestämmelser om aktiva åtgärder inom arbetslivet. Aktiva åtgärder är ett förebyggande och främjande arbete för att inom verksamheten motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter oavsett bl.a. etnisk tillhörighet. Lagändringen innebär att det anvisas ett övergripande ramverk för arbetet – en arbetsmetod som liknar det systematiska arbetsmiljöarbetet – men själva utformningen av de konkreta åtgärderna överlämnas till arbetsgivare att utforma i samverkan med arbetstagare.

Regeringen avsätter särskilda medel från 2017 till och med 2020 för åtgärder för att motverka diskriminering inom bostad- och arbetsmarknaden. Den diskriminering och bristande kunskap som finns på arbetsmarknaden måste bekämpas. Den får allvarliga konsekvenser, både för enskilda individer och för samhället i stort.

Regeringen kommer fortsatt att arbeta för att stärka skyddet mot diskriminering. Utredningen Bättre möjligheter att motverka diskriminering lämnade sitt betänkande (SOU 2016:87) i december 2016. Utredningen lämnar flera förslag på diskrimineringsområdet och utredningens bedömning är att förslagen leder till att enskilda som utsätts för diskriminering får större möjligheter att ta till vara sina rättigheter. Regeringen har för avsikt att remittera förslagen under våren 2017.

Stockholm den 22 mars 2017

Alice Bah Kuhnke