|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr A2017/02240/A | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Arbetsmarknadsdepartementet** |
| Arbetsmarknads- och etableringsministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2017/18:330 av Ali Esbati (V) Krav på kollektivavtal vid anställningar med lönebidrag

Ali Esbati har frågat mig vilka åtgärder jag avser att vidta för att anställningar med lönebidrag bara ska kunna tillämpas hos arbetsgivare som är bundna till kollektivavtal eller liknande avtal.

Alla som kan jobba ska jobba. Arbete skapar förutsättningar för självständighet och självbestämmande. Att ta tillvara kompetens och arbetsförmåga hos alla människor är en viktig princip för regeringens arbetsmarknads- och funktionshinderspolitik.

Insatserna lönebidrag och skyddat arbete får beslutas för anställningar där arbetet är lämpligt utformat efter personens behov och kan bidra till att den anställde utvecklas eller förbättrar sin arbetsförmåga. Som Ali Esbati själv nämner är en förutsättning för dessa lönestöd att arbetsgivaren intygar att lön och andra anställningsförmåner följer av kollektivavtal eller *i väsentliga delar* är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal inom branschen. Med nuvarande stödnivåer och övrig utformning av stödet skulle ett krav på att arbetsgivaren ska omfattas av kollektivavtal kunna innebära en selektivitet som riskerar att strida mot EU:s statsstödsregler.

De insatser som Arbetsförmedlingen erbjuder, bland annat i form av lönebidrag, är viktiga för att personer med funktionsnedsättning ska kunna arbeta. För att stärka insatserna har regeringen höjt taket för den bidragsgrundande lönekostnaden för anställningar med lönebidrag och anställningar med skyddat arbete hos offentliga arbetsgivare. Regeringen avser att genomföra ytterligare höjningar av taket, succesivt till en bruttolön på 20 000 kronor per månad fram till år 2020. Utöver fler anställningar syftar en höjd taknivå också till att möjliggöra en större bredd i arbeten för personer som har en anställning med stöd.

Genom den nya förordningen (2017:462) om särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga har regelverket för de särskilda insatserna förtydligats och fått ett tydligare fokus på alla individers möjlighet till utveckling av sin arbetsförmåga.

Stockholm den 6 december 2017

Ylva Johansson