Svar på fråga 2017/18:1613 av Christian Holm Barenfeld (M)  
Utvisning av utländsk arbetskraft med goda arbetsvillkor

Christian Holm Barenfeld har frågat mig om jag anser att det är rimligt att enskilda straffas med indraget arbetstillstånd och utvisning endast på grund av små misstag från arbetsgivarens sida, och vilka åtgärder jag avser att vidta för att komma till rätta med dessa problem.

Jag har i tidigare svar på frågor från riksdagsledamöter tydliggjort att regeringen anser att varken enskilda arbetstagare, eller arbetsgivare, ska drabbas orimligt hårt om arbets­givaren har begått ett mindre misstag. Det är viktigt att reglerna för arbetskraftsinvandring är förutsägbara och tydliga, så att fel inte uppstår. Samtidigt är det viktigt att inte ha regler som leder till lönedumpning eller som underlättar för oseriösa arbetsgivare att fuska med anställningsvillkoren.

Regeringen har gjort åtskilligt för att åtgärda situationen. 1 december 2017 trädde en regeländring ikraft som gör det möjligt för Migrationsverket att avstå från att återkalla ett tidsbegränsat uppehållstillstånd för arbete om arbetsgivaren, utan att Migrationsverket har vidtagit någon åtgärd, har avhjälpt brister i anställningsvillkoren som annars skulle leda till återkallelse. Detta var ett första steg mot en lösning.

Regeringen har även givit en utredare i uppdrag att lämna förslag som ska göra det möjligt att rätta mindre, icke uppsåtliga, misstag efter det att Migrationsverket påpekat brister i villkoren, även då bristerna uppstått under en tidigare arbetsgivare. Utredaren överlämnade promemorian Mindre eller obetydliga fel gällande villkoren för arbetstillstånd (Ds 2017:64) i december 2017.

Samtidigt har Migrationsöverdomstolen genom två nya vägledande domar i december 2017 tydliggjort att Migrationsverket ska göra en helhetsbedömning av om villkoren varit uppfyllda. Den 26 juni i år publicerade Migrationsverket en rättslig kommentar om hur domarna påverkar myndighetens rättstillämpning och handläggning när det gäller uppehållstillstånd för arbete. Statistik från Migrationsverket visar vidare att antalet beviljade förlängningar av uppehållstillstånd ökat markant efter Migrationsöverdomstolens vägledande domar. Under det gångna halvåret har exempelvis 99 procent av it-arkitekter och systemvetare som vill fortsätta arbeta i Sverige beviljats förlängning efter prövning i sak.

Mot denna bakgrund och med anledning av de synpunkter som inkommit i samband med remissförfarandet av Ds 2017:64 kommer regeringen till hösten att utvärdera om det trots den nya praxisen finns kvarstående problem och hur de i sådana fall bör lösas i lagstiftningen.

Stockholm den 22 augusti 2018

Heléne Fritzon