Svar på fråga 2019/20:719 av Sultan Kayhan (S)
Reformeringen av Arbetsförmedlingen

Sultan Kayhan har frågat mig hur jag ser på att säkerställa en trygg övergång under omställningen på Arbetsförmedlingen som innebär en god arbetsmiljö för de anställda.

Arbetsförmedlingen behöver reformeras för att på ett bättre sätt ge stöd till arbetslösa och möjliggöra för fler arbetsgivare att hitta rätt kompetens. Arbetsmarknadspolitiken ska fortsatt vara statlig och nationellt sammanhållen, men Arbetsförmedlingens roll förändras.

År 2019 var ett tufft år för Arbetsförmedlingen. Jag har sedan min första dag som arbetsmarknadsminister arbetat för att ge personalen bättre förutsättningar att utföra sitt viktiga arbete. Det är Arbetsförmedlingen som har ansvar för arbetsmiljön på myndigheten och det är viktigt att Arbetsförmedlingens ledning säkerställer en god arbetsmiljö för de anställda även under dessa förändringar.

Tidsplanen för reformeringen har förtydligats och justerats. Reformen skjuts fram ett år. Det ger mer tid för att kvalitetssäkra reformen. Reformeringen ska ske ordnat och etapp för etapp. Det ska finnas förutsättningar för kontinuerlig utveckling och förbättring vid behov. Detta ger Arbetsförmedlingen bättre förutsättningar att säkerställa en god arbetsmiljö för de anställda.

I budgetpropositionen för 2020 beräknas Arbetsförmedlingen tillföras 350 miljoner kronor 2021 och 150 miljoner kronor 2022 i ökade förvaltningsanslag för att prioritera långsiktighet och i nuläget undvika ytterligare personalneddragningar. Även detta ger Arbetsförmedlingen bättre förutsättningar att säkerställa en god arbetsmiljö för de anställda.

Det är angeläget att Arbetsförmedlingen säkerställer en god arbetsmiljö för de anställda. Jag följer frågan noga.

Stockholm den 10 januari 2020

Eva Nordmark