Svar på fråga 2020/21:3125 av Anders Österberg (S)
Arbetsträning och rätt till ledighet

Anders Österberg har frågat mig om det finns möjlighet att införa ledighet också för dem som arbetstränar så att det finns en tydlighet så att sociala företag som Yalla Rinkeby därmed slipper förhålla sig till olika riktlinjer från år till år.

Jag delar Anders Österbergs bild att arbetsplatsförlagda aktiviteter hos företag och organisationer fyller en viktig roll inom arbetsmarknadspolitiken för att stärka individer som har varit arbetslösa under en längre tid eller av andra anledningar står längre från arbetsmarknaden. Genom subventionerade anställningar, praktikplatser och arbetsträning ges arbetssökande möjlighet att få in en fot på arbetsmarknaden. Insatserna kan också bidra till att främja jämställdhet och nå de jämställdhetspolitiska målen om att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Jag förstår att sommarledighet kan vara efterlängtat, inte minst för deltagare med barn i skolåldern. Tyvärr finns ingen generell rätt till ledighet med bibehållen ersättning inom de arbetsmarknadspolitiska programmen. Detta eftersom avsikten med programmen är att deltagaren så snart som möjligt ska komma ut på den reguljära arbetsmarknaden eller påbörja studier. När man deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program med ersättning krävs bland annat att man är aktiv och står till arbetsmarknadens förfogande. Att stå till arbetsmarknadens förfogande innebär att man har för avsikt att arbeta och att det inte får finnas hinder för detta.

Det undantag som Anders Österberg nämner i upp till 20 dagar gäller inom etableringsprogrammet möjlighet till frånvaro utan ersättning under sammanlagt 20 dagar på grund av särskilda familjeskäl, exempelvis för att åka och hämta egna barn som fått uppehållstillstånd i Sverige men befinner sig utomlands. Det är Arbetsförmedlingen som bedömer vad som räknas som särskilda familjeskäl i detta avseende.

Om det handlar om en programdeltagare i jobb- och utvecklingsgarantin gäller att aktivitetsstöd kan lämnas vid frånvaro från aktiviteter om frånvaron beror på ett kortare uppehåll i insatser inom programmet. En förutsättning för att ha rätt till ersättning under beviljad frånvaro är att den arbetssökande är beredd att ta aktiv del av Arbetsförmedlingens service i fråga om platsförmedling. Detta innebär att med kort varsel, i normalfallet inom 48 timmar, kunna ta del av arbete eller arbetsmarknadspolitiska insatser. Som längst kan frånvaron vara sammanlagt 20 dagar under en tolvmånaders­period. Även i dessa fall är det upp till Arbetsförmedlingen att bedöma om frånvaron kan godkännas.

Rätten till ledighet med bibehållen ersättning är alltså begränsad i de arbetsmarknadspolitiska programmen för att tiden i arbetslöshet inte ska förlängas. Syftet är förstås att de som arbetstränar på Yalla Rinkeby så snart som möjligt ska komma ut på den reguljära arbetsmarknaden, få en egen försörjning och den makt att forma samhället och sina eget liv som ett arbete ger.

Stockholm den 16 juni 2021

Eva Nordmark