Svar på fråga 2019/20:153 Åtgärder för att stärka attraktiviteten i polisyrket av Magdalena Schröder (M)

Magdalena Schröder har frågat vilka åtgärder som jag kommer att vidta för att stärka attraktiviteten i polisyrket.

Sverige är ett i grunden säkert land men för att säkra tryggheten i hela landet vill regeringen att Polismyndigheten ska växa med 10 000 fler anställda till 2024. Från startdatumet på tillväxten den 1 januari 2016 till och med sommaren 2019 har antalet polisanställda ökat med nära 3 000. Enligt Polismyndigheten är det möjligt att nå målsättningen med 10 000 fler anställda men det kommer att bli en stor utmaning.

För att skapa förutsättningar för Polismyndigheten att nå målet genomför regeringen nu en historiskt stor satsning på myndigheten. För att möta den ökning av antalet polisstudenter som behövs har regeringen bland annat beslutat att starta två nya polisutbildningar, i Malmö och Borås. Vi kan nu se rekordnivåer av sökande och antagna till polisutbildningen som de närmaste åren kommer ut i polisverksamheten. Den ökade antagningen till polisutbildningen är en glädjande utveckling som ska säkra den framtida personalförsörjningen av poliser.

Partierna som slutit Januariavtalet är överens om att attraktiviteten i polisyrket ska fortsätta förstärkas genom bättre villkor. Sedan 2014 har genomsnittslönen för poliser ökat med drygt 3 500 kr/månad och löneökningar för poliser i yttre tjänst har prioriterats.

Andra tecken på att polisyrket är attraktivt är att antalet poliser som lämnar yrket har minskat de senaste åren och att var fjärde polis som slutat sedan 2015 har återanställts.

Stockholm den 23 oktober 2019

Mikael Damberg