|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  | Dnr A2018/00756/ARM |
|  |  |

|  |
| --- |
| **Arbetsmarknadsdepartementet** |
| Arbetsmarknads- och etableringsministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2017/18:1091 av Lars Hjälmered (M) Arbetskonflikten i Göteborgs hamn

Lars Hjämered har frågat statsrådet Mikael Damberg vilken analys han och regeringen gör av hur hamnproblemen har påverkat konkurrens­kraften för Sverige och svenska företag.

Arbetet inom regeringen är så fördelat att det är jag som ska besvara frågan.

Situationen i Göteborgs Hamn är allvarlig. Det är ett problem vars konsekvenser inte enbart är isolerade till Västsverige och Göteborg. Även andra regioner i Sverige påverkas. Göteborgs Hamn är ett transportnav för en stor del av Sveriges logistik och handel och det är av avgörande betydelse att hamnens del i transportkedjan kan fungera på ett effektivt sätt. Enligt Göteborgs Hamns bedömning har konflikten orsakat svenska företag i hela landet stor skada. Företag har tvingats styra om sina flöden med både dyrare och krångligare logistik som följd. Som jag tidigare har svarat Lars Hjälmered påverkar osäker­heten kring situationen i containerterminalen inte bara hamnens kunder och de företag som transporterar varor till och från hamnen. Den riskerar också att hota Sveriges konkurrenskraft och svenska jobb.

Jag har tidigare betonat att det är parternas ansvar att lösa situationen i Göteborgs Hamn. Det vilar ett mycket stort ansvar på parterna att komma överens om en lösning, även om ingen av parterna har vidtagit någon stridsåtgärd i hamnen sedan juni förra året. Det är viktigt att återupprätta förtroendet för hamnen och att få tillbaka det gods som har tappats till utlandet.

Omfattningen av varsel, stridsåtgärder och medlingsärenden i förbundsförhandlingar under 2017 var avsevärt mindre än tidigare år med avtalsrörelser av motsvarande storlek. Vår arbetsmarknad är mer fredlig än i andra länder, inte trots utan på grund av att vi har en mycket långtgående rätt att vidta stridsåtgärder i Sverige. Det är en modell som fungerar väl. Den svenska arbetsmarknaden är stark i en internationell jämförelse. Men situationen i Göteborgs Hamn måste få en långsiktig lösning.

Mot bakgrund av situationen i hamnen beslutade regeringen förra året att dels ge Medlingsinstitutet i uppdrag att kartlägga och analysera förekomsten av konflikter på arbetsmarknaden i situationer där arbetsgivaren är bunden av kollektivavtal, dels tillsätta en utredning om en översyn av rätten att vidta stridsåtgärder på arbetsmarknaden. Medlingsinstitutet rapporterade sitt uppdrag i september 2017. Utredningens arbete pågår fortfarande och uppdraget ska redovisas senast den 31 maj 2018.

Stockholm den 4 april 2018.

Ylva Johansson