Svar på fråga 2022/23:653 Kompetensförsörjningen i kött- och charkindustrin av Åsa Eriksson (S)

Åsa Eriksson har frågat mig vilka åtgärder jag och regeringen tänker vidta för att fler arbetslösa ska kunna gå yrkesutbildningar och erbjudas anställning inom kött- och charkindustrin.

Kompetensförsörjningen ställer krav på samspel mellan flera olika parter. Gymnasie- och vuxenutbildningen utgör stommen när det gäller utbildning av arbetskraft. De lagändringar som i år träder i kraft när det gäller dimensioneringen av den gymnasiala utbildningen syftar bl.a. till att stärka den reguljära utbildningens betydelse för kompetensförsörjningen. Arbetsmarknadsutbildningen är ett viktigt komplement till den reguljära utbildningen och bidrar till kompetensförsörjningen. Arbetsförmedlingen har i flera års tid haft uppdraget att öka volymerna i arbetsmarknads-utbildningen.

Arbetsförmedlingen har i sin upphandling av arbetsmarknadsutbildning ett nationellt perspektiv, men tar även hänsyn till det lokala utbildningsutbudet och till den lokala och regionala arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen har för närvarande en upphandlad arbetsmarknadsutbildning med inriktning mot slaktare och styckare. Utbildningen bedrivs till stora delar på plats hos rekryterande företag, och avropas först när en eller flera arbetsgivare har uttryckt ett rekryteringsbehov. Utbildningen varierar därför i omfattning. Det finns, enligt Arbetsförmedlingen, i dag kapacitet att utbilda betydligt fler personer, men utmaningen är att hitta arbetsgivare med rekryteringsbehov och lämpliga kandidater till utbildningen.

Jag är medveten om att branschorganisationen Kött- och charkföretagen ser stora utmaningar när det gäller kompetensförsörjningen och sedan en tid tillbaka inte är helt nöjda med Arbetsförmedlingens bidrag i sammanhanget.

Det är dock inte lämpligt att politiken går in och detaljstyr vad och hur en myndighet upphandlar. Arbetsmarknadsdepartementet har haft en dialog med Arbetsförmedlingen om de utmaningar branschen ser. Arbetsförmedlingen har i dessa kontakter informerat om att myndigheten har en löpande dialog med Kött- och charkföretagen.

Allmänt sett kan också konstateras att faktorer som arbetsmiljö, lön och villkor i övrigt har betydelse för i vad mån en viss bransch eller ett visst yrke förmår attrahera och behålla arbetskraft.

Stockholm den 17 maj 2023

Johan Pehrson