|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  | Dnr Ju2017/02502/POL |
|  |  |

|  |
| --- |
|  |
|

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

 |

Till riksdagen

Svar på fråga 2016/17:1046 av Cecilia Widegren (M) Rättssäker prövning för alla i Skaraborg

Cecilia Widegren har frågat mig vilka konkreta åtgärder och förslag jag och regeringen avser att ta fram för att varje individ ska få en tydlig och rättssäker prövning, när det råder arbetskompetensbrist och fler behövs för att stärka framtidens välfärd.

Jag vill inledningsvis påminna om att det var den förra regeringen som införde dagens regelverk som Cecilia Widegren nu beskriver som föråldrat. Vidare tar Cecilia Widegren upp ett enskilt fall. Det är Migrationsverket och migrationsdomstolarna som fattar beslut om arbetstillstånd. Som minister varken kan eller får jag uttala mig eller försöka påverka hur en myndighet eller domstol hanterar enskilda ärenden.

Jag instämmer emellertid i att varje individ ska ha en trygg, rättssäker prövning av arbetstillstånd. Jag instämmer även i att lagar och regler måste hänga med i utvecklingen. Då dagens regelverk för arbetskraftsinvandring har visat sig ha brister har regeringen vidtagit en rad åtgärder, både vad gäller mer effektiva kontroller och kortare handläggningstider. Sommaren 2015 tillsattes utredningen Åtgärder för att stärka arbetskraftsinvandrares ställning på arbetsmarknaden (dir. 2015:75). Strax innan jul tog jag emot utredningens betänkande (SOU 2016:91). Utredaren föreslår bland annat en möjlighet för arbetsgivare som inte uppfyllt villkoren som legat till grund för ett tidigare utfärdat arbetstillstånd att på eget initiativ korrigera sådana brister. Regeringen går nu även vidare för att utreda en möjlighet att rätta mindre, icke uppsåtliga, misstag efter det att Migrationsverket påpekat brister i villkoren under tillståndsperioderna. Regeringen anser att det måste finnas en sådan möjlighet då det annars får långtgående konsekvenser för arbetskraftsinvandraren. Förutom att förlora sin inkomstkälla kan personen även tvingas att lämna landet.

Det är i sammanhanget viktigt att komma ihåg att det måste finns en balans mellan behovet av flexibilitet och behovet av att motverka missbruk. Bristande kontroll riskerar att bidra till utnyttjande av enskilda arbetstagare och en urholkning av den svenska arbetsmarknadsmodellen. Goda villkor ska gälla för alla som arbetar i Sverige. Det är därför viktigt att en bestämmelse som ger arbetsgivare möjlighet att korrigera tidigare brister i villkoren inte leder till att arbetskraftsinvandrare utnyttjas.

Frågan som Cecilia Widegren tar upp är prioriterad och regeringen har för avsikt att under våren lägga fram förslag med syfte att komma tillrätta med den aktuella problematiken.

Stockholm den 24 mars 2017

Morgan Johansson