|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr Fö2017/01625/MFI | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Försvarsdepartementet** |
| Försvarsministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2017/18:368 av Daniel Bäckström (C) #Metoo och Försvarsmakten

Daniel Bäckström har frågat mig om vilka åtgärder jag och regeringen avser att vidta och om förslagen på åtgärder kommer att återspeglas i regleringsbrevet till Försvarsmakten inför det kommande året.

För det första vill jag betona att det som kommit fram i #metoo-uppropet, om grova kränkningar mot kvinnor, aldrig kan accepteras. Den här typen av kränkningar av kvinnor är ett allvarligt problem som måste bekämpas. Diskriminering i form av sexuella trakasserier är enligt diskrimineringslagen förbjudet. Arbetsgivare ska vidare arbeta aktivt för att förebygga och främja lika rättigheter och möjligheter. Jämställda villkor ska råda i arbetslivet för kvinnor och män.

De vittnesmål om sexuella trakasserier och kränkningar inom Försvarsmakten som finns bakom #givaktochbitihop kan inte lämna någon oberörd. Alla, såväl kvinnor som män, ska känna en trygghet och få respekt på jobbet. Det åligger Försvarsmakten som arbetsgivare att vidta lämpliga åtgärder för att komma till rätta med detta. Jag noterar att Försvarsmaktens ledning tydligt markerat mot dessa beteenden och jag förutsätter att myndigheten vidtar nödvändiga åtgärder.

Regeringen följer dessa frågor noga.

Stockholm den 13 december 2017

Peter Hultqvist