Svar på fråga 2021/12:1841 av Betty Malmberg (M)
Livsmedelskedjan och kompetensförsörjning

Betty Malmberg har frågat mig om jag avser att vidta några åtgärder för att främja rekryteringen och kompetensförsörjningen till de gröna näringarna med anledning av slutrapporten för projektet *Mer mat – Fler jobb*.

Den nationella livsmedelsstrategin med sikte mot år 2030 antogs av riksdagen 2017. Den innebär att en tydlig linje är förankrad för livsmedelspolitiken fram till 2030. Strategins övergripande mål är en konkurrenskraftig livsmedelskedja där den totala livsmedelsproduktionen ökar, samtidigt som relevanta nationella miljömål nås, i syfte att skapa tillväxt och sysselsättning och bidra till hållbar utveckling i hela landet.

Kompetensförsörjningen inom livsmedelskedjan är ett viktigt område. Livsmedelsstrategin lyfter vikten av att stärka livsmedelssektorns kompetensförsörjning och attraktivitet. Det är därför angeläget och välkommet att livsmedelskedjans aktörer är delaktiga i att identifiera vilka kunskapsbehov som finns.

Inom ramen för livsmedelsstrategin har ett flertal kompetenshöjande åtgärder beslutats. Tillväxtverket fick till exempel i handlingsplan del 2 i uppdrag att analysera kompetensförsörjningsbehovet och genomföra åtgärder under 2020–2025. I det uppdraget ryms en analys av de kompetensförsörjningsbehov som finns i livsmedelskedjan. I samma handlingsplan fick Statens jordbruksverk i uppdrag att stödja Kött- och Charkföretagen med medel till att utföra en inventering av branschens kompetensbehov och utbudet av relevanta utbildningar. Detta har lett till att utbildningsmaterial tagits fram för slaktare och styckare.

Utformningen av EU:s gemensamma jordbrukspolitik är dessutom ett viktigt verktyg för att stärka den svenska primärproduktionen och öka attraktiviteten, vilket vi har med oss i förberedelserna för den nya perioden av den gemensamma jordbrukspolitiken. Den svenska livsmedelskedjan har en stor potential som är viktig att utnyttja och jag avser att fortsätta mitt arbete med att stärka branschen och öka attraktiviteten i att jobba i livsmedelskedjan.

Stockholm den 19 augusti 2022

Anna-Caren Sätherberg