|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr A2017/01034/ARM | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Arbetsmarknadsdepartementet** |
| Arbetsmarknads- och etableringsministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2016/17:1384 av Lars Hjälmered (M) Hamnstrejken i Göteborg

Lars Hjälmered har frågat vilka konkreta initiativ jag avser att ta för att bidra till att lösa konflikten i Göteborgs hamn.

Inledningsvis vill jag understryka att regeringen värnar den svenska arbetsmarknadsmodellen och den grundlagsskyddade stridsåtgärdsrätten. Vi har en väl fungerande modell som regeringen har för avsikt att utveckla, inte avveckla.

En långtgående stridsåtgärdsrätt är en viktig förutsättning för att säkerställa en hög grad av kollektivavtalstäckning vilket i sin tur är nödvändigt för att den svenska modellen ska fungera. Konflikträtten ska därför vara fortsatt stark på svensk arbetsmarknad.

Med det sagt utesluter jag inte att det kan behöva göras vissa ändringar i konflikträttens utformning. Att parter går till strid för att teckna kollektivavtal och reglera villkor är ett naturligt inslag i vår modell. Men i vilken utsträckning man ska få vidta stridsåtgärder i andra syften är en fråga som förtjänar att belysas. Dessutom kan arbetsgivare som har tecknat kollektivavtal och som omfattas av fredsplikt ändå drabbas av stridsåtgärder från andra arbetstagarorganisationer. Det kan finnas skäl att se över gällande regler även i detta avseende.

Regeringen avser mot denna bakgrund att tillsätta en utredning som ska se över reglerna för att vidta stridsåtgärder i en situation där arbetsgivaren redan är bunden av kollektivavtal eller där skälet för att vidta stridsåtgärder är något annat än att uppnå ett kollektivavtal.

Rätten att vidta s.k. sympatiåtgärder, d.v.s. stridsåtgärd mot en arbetsgivare i syfte att stödja en lovlig konflikt mellan andra parter, kommer inte att omfattas av utredningsuppdraget.

Stockholm den 24 maj 2017

Ylva Johansson