|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr Ju2017/09538/POL | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Justitiedepartementet** |
| Migrationsministern och biträdande justitieministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2017/18:382 av Cecilia Widegren (M) Samverkan kring bristyrken

Cecilia Widegren har frågat mig vilka åtgärder jag och regeringen avser att vidta så att personer som besitter kompetens inom bristyrken inte utvisas på grund av dålig samverkan mellan myndigheter såsom Migrationsverket och Arbetsförmedlingen, och så att avsaknad av möjlighet att beakta proportionalitetsprincipen inte ska ligga sökande i fatet.

Enligt dagens system för arbetskraftsinvandring, som tillkom under den tidigare borgerliga regeringen, är det den enskilda arbetsgivaren och inte Arbetsförmedlingen som avgör om det finns ett behov av att rekrytera arbetskraft från tredjeland.

Migrationsverket har enligt gällande rätt i uppgift att besluta om en förteckning över de slag av arbeten inom vilka det finns en stor efterfrågan på arbetskraft. En sådan förteckning ska upprättas i samråd med Arbetsförmedlingen. Syftet med förteckningen är att skapa en möjlighet att i vissa fall frångå gällande huvudregel om att ansökan ska göras före inresa i landet. Sökanden som befinner sig i Sverige och som fått anställning inom ett arbete där efterfrågan på arbetskraft är stor kan med andra ord söka uppehålls- och arbetstillstånd utan att lämna landet. I övrigt har Arbetsförmedlingen enligt gällande lagstiftning ingen direkt roll att spela vid Migrationsverkets handläggning av uppehållstillstånd för arbete.

Vi kan konstatera att det finns en bred samsyn kring att regelverket för arbetskraftsinvandring måste förändras.

1 december trädde nya regler i kraft som ger Migrationsverket möjlighet att avstå från återkallelse av uppehållstillstånd när arbetsgivaren självmant har avhjälpt brister. Detta är ett första steg mot en lösning. Regeringen har även givit en utredare i uppgift att lämna förslag som möjliggör rättelse av mindre misstag efter det att Migrationsverket påtalat brister i villkoren. Utredaren ska lämna sina förslag om detta senast den 31 december, och regeringen avser att återkomma snarast möjligt med ett ordentligt berett förslag baserat på utredarens arbete.

Dessa förändringar är nödvändiga så att arbetstagare inte ska drabbas orimligt hårt av arbetsgivarnas misstag.

Stockholm den 13 december 2017

Heléne Fritzon