|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  | Dnr A2017/00650/A |
|  |  |

|  |
| --- |
| **Arbetsmarknadsdepartementet**Arbetsmarknads- och etableringsministern |

Till riksdagen

Svar på fråga 2016/17:1070 av Annika Qarlsson (C) Nya villkor för nystartsjobben

Annika Qarlsson har frågat mig om de nya reglerna för nystartsjobb även ska omfatta anställningsavtal som har ingåtts före den 1 februari 2017, och vilka åtgärder som jag i så fall ska vidta för att mildra effekterna för de företag och nystartsjobbare som tidigare fått löfte om stöd under en längre tid än två år?

Utvecklingen på arbetsmarknaden är positiv, arbetslösheten minskar samtidigt som sysselsättningen ökar. I ett sådant gott konjunkturläge är det viktigt att se över de insatser som riktar sig till personer som står närmare arbetsmarknaden, däribland subventionerade anställningar. Regeringen har förändrat reglerna för nystartsjobben i syfte att öka träffsäkerheten, så insatsen riktar sig till personer som behöver det bäst.

Studier från IFAU visar att nystartsjobb tidigare har haft betydande undanträngningseffekter och det finns även tecken på att en stor del av denna undanträngning utgörs av dödviktseffekter. Det finns därför en risk för att övergångar till arbete subventioneras mer än vad som är arbetsmarknadspolitiskt motiverat. Samtidigt finns behov av att förbättra förutsättningarna för de som står långt ifrån arbetsmarknaden. Mot bakgrund av detta har regeringen beslutat att sänka subventionen för personer som varit frånvarande i mindre än två år samt korta de maximala stödperioderna. Samtidigt ökas subventionen för personer som varit frånvarande från arbetslivet mer än tre år och för nyanlända invandrare.

Beslut om stöd för nystartsjobb fattas för den tid som anställningen avses vara, dock längst för ett år i taget. Besluten påverkar inte det anställningsförhållande som avtalats mellan arbetsgivaren och arbets­tagaren. Arbetstagare med stöd för nystartsjobb är inte undantagna från det skydd för anställningen som lagen (1982:80) om anställningsskydd ger. Inför ett nytt beslut om stöd för nystartsjobb ska arbetsgivaren komma in med en ny ansökan till Arbetsförmedlingen. Detta innebär att även om en person vid beslutstillfället uppfyller kraven för nystartsjobb under en längre period än ett år får beslut endast fattas för ett år i taget. Dessa regler har inte förändrats.

Denna ordning, tillsammans med övergångsregler som säger att äldre föreskrifter fortfarande gäller för stöd för nystartsjobb som har beslutats före ikraftträdandet, innebär att de gamla reglerna succesivt fasas ut.

Stockholm den 28 mars 2017

Ylva Johansson