|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr U2016/03963/UH | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Utbildningsdepartementet** |
| Ministern för högre utbildning och forskning |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2016/17:26 av Peter Persson (S) Rekryteringar till högskole- och universitetsstyrelser

Peter Persson har frågat mig om jag avser se över styrelse­samman­sätt­ningen på våra universitet och högskolor.

Sveriges universitet och högskolor ska vara starka och ansvarsfulla. Det är viktigt att skapa goda förutsättningar för ett effektivt och välfun­ge­rande ledarskap, där det finns förmåga att fatta svåra beslut och göra stra­te­giska prioriteringar. Regeringen har nyligen behandlat frågan om styrelsesammansättning i en proposition, Styrel­ser för universitet och högskolor – ledamöternas tillsättning och ansvar (prop. 2015/16:131, bet. 2015/16:UbU20, rskr. 2015/16:266). Riksdagen har behandlat propositionen genom beslut den 8 juni 2016.

I propo­si­tion­en gjorde regeringen bedömningen att de leda­möt­­er i sty­rel­sen för ett universitet eller en högskola som utses av rege­ring­en även fort­sätt­nings­vis bör vara i majoritet. Ett av skälen för rege­ringens be­döm­ning är att en extern majoritet bland ledamöterna är ett vik­tigt sätt att ge rege­ring­en möjlighet att utkräva ansvar och styra sina myn­dig­het­er. Ett annat skäl är att de externa leda­möterna utgör en viktig kontakt-yta utåt och bidrar med kompetens och perspektiv från olika delar av det omgivande samhället. Regeringen har inte för av­sikt att ompröva sin bedömning.

Stockholm den 4 oktober 2016

Helene Hellmark Knutsson