**Svar på fråga 2017/18:51 Arbetsförmedlingens förändringsresa av Lars Beckman (M)**

Lars Beckman har frågat mig vad jag gör för att reda ut de uppenbara internorganisatoriska problemen på Arbetsförmedlingen.

För att arbetsmarknadspolitiken ska få genomslag är det avgörande att Arbetsförmedlingen fungerar väl. Myndigheten bedriver på eget initiativ ett genomgripande internt utvecklingsarbete och fokus behöver vara på att förändringarna leder till förbättrade resultat i verksamheten.

När Statskontoret på regeringens uppdrag analyserade Arbetsförmedlingens interna ledning, styrning och uppföljning var slutsatsen i rapporten (Stats­kontoret 2016:5) att utvecklingen gick åt rätt håll, men att det fanns förbättringsbehov och vissa risker. Statskontoret rekommenderade även bl.a. att Arbetsförmedlingen skulle stärka sitt arbete med kompetensutveckling. Nu har förändrings­arbetet kommit längre och regeringen gav den 8 juni 2017 Statskontoret i uppdrag att följa den fortsatta utvecklingen i myndigheten och analysera hur förändringarna har påverkat verksamhetens resultat.

Det är självfallet ett grundläggande krav på en myndighet att den ska hantera upphandlingar på ett effektivt och korrekt sätt. Myndigheten ska själv bestämma hur och vad som ska handlas upp. Det är Arbetsförmedlingen som har expertkunskap och som kan avgöra vilka insatser och utbildningar som behövs och när de behövs. Regeringen utgår därför ifrån att Arbetsförmedlingen har gjort sådana bedömningar.

Det som har framkommit i Dagens industris granskningar väcker frågor. Jag har varit i kontakt med Lena Erixon, ordförande i Arbetsförmedlingens styrelse, och hon har meddelat att internrevisionen ska granska fakturorna från Gaia Leadership.

Stockholm den 11 oktober 2017

Ylva Johansson