|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  | Dnr Fi2017/02284/S1 |
|  |  |

|  |
| --- |
| **Finansdepartementet** |
| Finansministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2016/17:1433 av Helena Bouveng (M) Friskvård för egenföretagare

Helena Bouveng har frågat mig om jag kommer att ta något lagstiftningsinitiativ eller vidta andra åtgärder för att minska eller ta bort skillnaderna mellan de olika associationsformerna när det gäller möjligheten till avdrag för friskvård.

Med personalvårdsförmåner avses förmåner av mindre värde som inte är direkt ersättning för utfört arbete. I stället är det fråga om enklare åtgärder för att skapa trivsel, samhörighet och god psykisk och fysisk hälsa hos personalen på arbetsplatsen. Möjlighet till enklare slag av motion och annan friskvård räknas som en sådan personalvårdsförmån och den är skattefri för den anställde. Omfattningen av friskvårdförmånen är något som engagerar många och som jag har svarat vid flera tillfällen kommer frågan att vara föremål för beredning under mandatperioden. Det finns många aspekter, till exempel kring jämställdhet och jämlikhet, som behöver analyseras.

När det gäller beskattningen kan jag konstatera att reglerna om personalvård endast gäller för anställd personal i företaget. En företagare som driver verksamhet i enskild firma räknas i skattehänseende inte som anställd personal och beskattas heller inte för inkomst av tjänst. Företagaren beskattas istället för verksamhetens överskott som inkomst av näringsverksamhet och får dra av de utgifter som behövs för att driva sin verksamhet. Vilka utgifter som får dras av är beroende av vad den specifika verksamheten kräver. Kostnader för den enskilde näringsidkarens egen friskvård betraktas som utgifter för privata levnadskostnader. Sådana kostnader får inte dras av.

Reglerna för beskattning ser alltså olika ut för olika associationsformer.

Stockholm den 24 maj 2017

Magdalena Andersson