|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr A2016/00872/ARM | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Arbetsmarknadsdepartementet** |
| Arbetsmarknadsministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2015/16:1116 av Ali Esbati (V) Medlingsinstitutets lönestatistik

Ali Esbati har frågat mig om jag avser att ta några initiativ för att Medlingsinstitutets lönestatistik för offentlig sektor ska delas upp mellan arbetar- och tjänstemannagrupper.

Analys av löneskillnaden mellan kvinnor och män har varit en viktig del av Medlingsinstitutets verksamhet ända sedan myndigheten inrättades. Varje år presenterar Medlingsinstitutet en särskild rapport med analys av den officiella statistiken. Medlingsinstitutet har detta uppdrag därför att lönebildningen ska bygga på statistik av god kvalitet.

Parternas ansvar för lönebildningen är en grundpelare i den svenska modellen. Just nu pågår en omfattande avtalsrörelse där nästan 500 kollektivavtal förhandlas och där frågan om kvinnors och mäns löner är central. Avtalen i kommun- och landstingssektorn omfattar över en miljon arbetstagare i en mängd olika yrken.

Medlingsinstitutet för löpande diskussion med arbetsmarknadens parter om hur myndighetens lönestatistik kan utvecklas. Medlingsinstitutet har bjudit in parterna till en hearing om statistikfrågor i maj månad.

Stockholm den 27 april 2016

Ylva Johansson