Svar på fråga 2021/22:1304 av Linda Lindberg (SD)
Vårdanställdas arbetssituation

Linda Lindberg har frågat mig hur jag och regeringen avser att arbeta för att förbättra såväl arbetssituationen som arbetsvillkoren för vårdanställda, så att personalen mår bättre och så att vården kan behålla sin kompetens.

Arbetsgivarna ansvarar för att hälso- och sjukvården ska kunna rekrytera och behålla kunniga medarbetare. Flera faktorer påverkar viljan att söka sig till vårdens yrken och stanna kvar, däribland möjlighet till kompetensutveckl­ing, ansvar i relation till kompetens, en god arbetsmiljö samt stimulerande ar­betsuppgifter.

Arbetsmiljön inom hälso- och sjukvården behöver bli bättre. De senaste åren har regeringen därför avsatt cirka tre miljarder kronor per år genom överens­kommelsen God och nära vård för att stärka hälso- och sjukvårdens kompe­tensförsörjning, bl.a. genom att stödja arbetsgivarna att förbättra arbetsmil­jön. Regeringen har vidare beslutat om en så kallad återhämtningsbonus som innebär att kommuner och regioner kan ansöka om medel för insatser som främjar ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg. För 2022 och framåt av­sätts totalt en miljard kronor årligen till satsningen.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap har dessutom fått i uppdrag att inhämta och sammanställa kunskap om arbetsmiljörisker och friskfaktorer bland hälso- och sjukvårdspersonal. Inom ramen för uppdraget ingår att sprida

resultaten av den sammanställda kunskapen så att den kan utgöra ett stöd för bland annat arbetsgivare, chefer, skyddsombud och andra förtroendevalda på berörda arbetsplatser.

Stockholm den 30 mars 2022

Lena Hallengren