Svar på fråga 2020/21:3582 av Ann-Christine From Utterstedt (SD) Krav på vaccinering

Ann-Christine From Utterstedt har frågat mig om jag känner till att det förekommer vaccinering av anställda inom vård och omsorg, efter påverkan av arbetsgivaren, och hur jag avser att hantera detta.

Vaccin mot covid-19 är det effektivaste verktyget för att skydda riskgrupper samt förhindra allvarlig sjukdom och död. Genom att vaccinera sig skyddar man inte bara sig själv utan även exempelvis sina arbetskollegor och dem man kommer i kontakt med på jobbet.

Av regeringsformen framgår att var och en gentemot det allmänna är skyddad mot påtvingat kroppsligt ingrepp, dit räknas vaccinationstvång. En inskränkning i detta skydd skulle kräva att riksdagen stiftar en ny lag.

En arbetsgivare kan inte tvinga en medarbetare att vaccinera sig. Att vaccinera sig är frivilligt i Sverige.

Det är smittspridningen som bör vara grundfrågan. Det skulle under vissa omständigheter kunna bli aktuellt med olika förändringar i verksamheten för att begränsa smittspridning, till exempel omplacering av anställda.

Det är viktigt att gällande lagar och avtal följs, även om vi befinner oss i en pandemi. Det behöver också i varje situation göras avvägningar utifrån situationen i det enskilda fallet och som ytterst kan prövas i domstol.

Arbetsgivaren behöver också på sedvanligt sätt ha en dialog med sina medarbetare och fackliga företrädare på arbetsplatsen.

Arbetsgivaren ansvarar för arbetsmiljön på arbetsplatsen. Inom ramen för arbetsmiljöansvaret ska arbetsgivare regelbundet genomföra riskbedömningar som ligger till grund för de skyddsåtgärder som behöver vidtas för att minska risken för smittspridning av sjukdomen covid-19 på arbetsplatsen. Arbetsmiljöverket har information om förebyggande åtgärder som arbetsgivare ska vidta för att undvika utbrott av smitta på en arbetsplats.

Stockholm den 15 september 2021

Eva Nordmark