

Motion till riksdagen 2010/11:A378

av **Hannah Bergstedt m.fl. (S)**

Heltid och deltid

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i motionen om lagstadgad rätt till heltid.

Motivering

Det ofrivilliga deltidarbetet liksom antalet tidsbegränsade anställningar har ökat kraftigt under de senaste åren och innebär en stor otrygghet för flera grupper på dagens arbetsmarknad.

Utbredningen av deltids- och visstidsanställningar skiljer sig kraftigt mellan olika branscher, men det är framför allt kvinnorna inom LO-kollektivet, personer med utländsk bakgrund och ungdomar som innehar de otrygga anställningarna.

Enligt en utredning, gjord av LO år 2003, var det 45 procent av LO-förbundens kvinnliga medlemmar som arbetade deltid, och framför allt de yngre gjorde det ofrivilligt. Motsvarande siffra för LO-förbundens manliga medlemmar var 9 procent. Av de deltidarbetande är det främst anställda inom den privata tjänstesektorn (hotell och restaurang, fastighetsbranschen och handel) som uppger att de vill arbeta mer.

De deltidarbetande har svårt att klara sig på sin deltidslön och är beroende av att ha en partner som försörjare eller eventuella mertidstimmar. Att inte kunna försörja sig själv leder till ofrihet i privatlivet. När det gäller mertidstimmar dyker de ofta upp med kort varsel, och många deltidanställda vågar inte tacka nej av rädsla att inte bli tillfrågade vid ett annat tillfälle, vilket minskar möjligheten att planera såväl arbets- som privatliv. Deltidsarbete innebär vanligtvis att den deltidarbetande inte heller får del av kompetensutveckling i lika stor utsträckning som de heltidsanställda. Det i sin tur försämrar möjligheten till att avancera i yrket och bredda sin kompetens och komma bort från ensidiga och monotona arbetsuppgifter.

Fel! Okänt namn på

En allt större del av de anställda, företrädesvis kvinnor, personer med utländsk bakgrund och ungdomar, tvingas under en lång period av sina liv att ta jobb som det är osäkert om de får behålla och som inte tillåter långsiktig planering, exempelvis att ta ett lån eller att få en egen bostad.

När de tillfälliga anställningarna ökar, innebär detta en kraftig försämring av arbetsvillkoren för de redan mest utsatta grupperna på arbetsmarknaden. De nya reglerna för deltidstämpling, 75-dagarsregeln, gör att problematiken med deltider ytterligare ökar. I dagsläget ligger endast kraven på individen. Det är dags att börja ställa krav på att normen för anställningar ska vara heltid. Lagstiftningen måste därför stärkas så att heltid blir en rättighet och deltid en möjlighet för den som av olika skäl vill arbeta kortare tid.

Stockholm den 20 oktober 2010

Hannah Bergstedt (S)

Fredrik Lundh Sammeli (S)

Leif Pettersson (S)

Karin Åström (S)