Svar på fråga 2022/23:624 av Mikael Larsson (C)  
Tjänstledighet för frivilliga inom de frivilliga

försvarsorganisationerna

Mikael Larsson har frågat statsrådet Carl-Oskar Bohlin om han avser att verka för att ändra lagstiftningen så att tjänstledighet kan beviljas för människor som är engagerade i de frivilliga försvarsorganisationerna när utbildning och övning ska ske. Arbetet inom regeringen är så fördelat att det är jag som ska svara på frågan.

Den frivilliga personalen i totalförsvaret är av strategisk betydelse. Inte bara genom att fylla viktiga befattningar i krigsorganisationen utan också för vår försvarsvilja och för folkförankringen. Tillströmningen av frivillig personal efter Rysslands invasion av Ukraina visar på vilja till engagemang och att bidra till försvaret av Sverige. Detta engagemang är viktigt att värna genom goda förutsättningar för verksamheterna och de frivilliga.

Den frivilliga verksamheten stöds av både författning och avdelade ekonomiska medel. I författning regleras verksamheten bland annat genom förordningen (1994:524) om frivillig försvarsverksamhet, förordningen (1994:523) om förmåner till frivilliga och förordningen (1994:522) om förmåner till instruktörer inom frivillig försvarsutbildning. I lagen (1994:2076) om skydd för anställning vid viss tjänstgöring inom totalförsvaret m.m. finns det bestämmelser som innebär ett skydd för anställningen för den som fullgör tjänstgöring vid en krigsorganisation på grund av frivilligt åtagande. Det finns även möjlighet att på frivillig basis enas med arbetsgivaren om ledighet/tjänstledighet. Eventuella hinder för tjänstgöring är viktiga för mig och regeringen att följa upp och vid behov åtgärda. Vad gäller de ekonomiska förutsättningarna för frivilligorganisationerna, har regeringen i Försvarsmaktens regleringsbrev för 2023 gett myndigheten i uppdrag att redovisa hur dessa kan stärkas.

Stockholm den 10 maj 2023

Pål Jonson