|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  | Dnr S2016/02351/SF |
|  |  |

|  |
| --- |
| **Socialdepartementet** |
| Socialförsäkringsministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2015/16:1040 av Lotta Finstorp (M) Arbetsgivarnas ansvar för rehabilitering

Lotta Finstorp har frågat mig hur jag ser på ett förslag från TCO om att arbetsgivare som inte tar ansvar för arbetsanpassning och rehabilitering bör stå för en del av sjukpenningkostnaderna för längre sjukfall.

Regeringen presenterade i september 2015 ett brett åtgärdsprogram för ökad hälsa och minskad sjukfrånvaro. Programmet innehåller insatser inom flera politikområden. Särskilt betonas insatser från Försäkrings­kassan, hälso- och sjukvården och arbetsgivarna.

I programmet betonas också behovet av förbättrad jämställdhet och att kvinnors arbetsmiljö behöver förbättras genom en ökad bemanning inom välfärdssektorn. Regeringens satsning i form av ökade statsbidrag till kommuner och landsting med tio miljarder kronor ska ses i detta sammanhang.

Vidare anges i åtgärdsprogrammet att insatser som vidtas på arbets­platsen har stor be­tydelse för sjukskrivna kvinnors och mäns återgång i arbete. De stigande sjuktalen och den ökande varaktigheten i sjukfallen visar att det kan och bör göras mer på arbetsplatserna för att förhindra och förkorta sjukfallen.

Vidare står det i programmet att ett arbete skulle inledas med syfte att analysera vad som kan göras för att påverka det faktum att arbetsgivarens drivkrafter att vidta insatser för en sjukskriven anställd avtar med sjuk­skrivningstiden. Det finns skäl att exempelvis analysera ekonomiska drivkrafter både i form av stimulanser och krav.

Arbetsgivarna kan vara i behov av ökat stöd för att klara sitt ansvar inom arbetsanpassning och rehabilitering. Regeringen har därför gett Försäkringskassan i uppdrag att överväga om det arbetsplatsnära stödet kan utvecklas genom en modell där staten medfinansierar av arbets­givaren bekostade åtgärder som vidtagits för att förhindra att en enskild arbetstagare blir sjuk­skriven eller för att en sjukskriven arbetstagare ska kunna återgå i arbete.

En arbetsgrupp bestående av tjänstemän vid Socialdepartementet och Finansdepartementet har även utarbetat en promemoria med förslag till en hälsoväxling för rehabilitering och omställning på arbetsplatserna.

I korthet föreslås en hälsoväxling som innebär att arbetsgivare ska betala en särskild sjukför­säkringsavgift som motsvarar 25 procent av vad en anställd får som sjuk­penning eller rehabiliteringspenning efter 90 dagars sjukfrånvaro. Sam­tidigt sänks sjukförsäkringsavgiften inom arbetsgivar­avgiften så att för­slaget blir kostnadsneutralt för arbetsgivarna som kollektiv. Skydd finns för mindre arbetsgivare liksom för utsatta personer på arbetsmarknaden.

Promemorian har nu remitterats. Parallellt erbjuder vi parterna på arbets­marknaden möjligheten att i avtalsrörelsen i stället komma överens om lösningar som på ett trovärdigt sätt minskar sjukfrånvaron.

Stockholm den 6 april 2016

Annika Strandhäll