



Arbetsmarknadsdepartementet
Arbetsmarknadsministern

Till Riksdagen

Svar på fråga 2013/14:720 av Christina Oskarsson (S) Barnrättsprinciper och semesterledighet

Christina Oskarsson har frågat mig vilka åtgärder jag avser att vidta i arbetslivet för att se till att barnrättsprinciperna blir respekterade i fråga om semestrar och andra längre ledigheter.

Semesterlagen reglerar arbetstagares rätt till semesterledighet och semesterlön. Lagen är en skyddslagstiftning. Huvudregeln stipulerar att anställda normalt har rätt till 25 dagars semesterledighet per år. Vissa av lagens regler kan ersättas med avtalade regler i kollektivavtal och i vissa avseenden kan enskilda överenskommelser göras. Huvudprinciperna om ledighet och ersättning under ledigheten kan dock inte avtalas bort.

För att semestern ska kunna bli den tid för rekreation och vila som behövs är det nödvändigt att man har möjlighet att koppla bort tankarna på jobbet. Den anställde har normalt ingen skyldighet att arbeta under semester eller annan längre ledighet. Arbetsgivaren har här ett viktigt ansvar att grundprinciperna i lagen följs och respekteras.

Med sitt arbete sätter Unicef fokus på en viktig fråga. Vikten av en god arbetsmiljö och att den skyddslagstiftning som finns efterlevs och respekteras blir än viktigare i takt med att det moderna arbetslivet utvecklas och förändras. Enligt min bedömning har vi en bra skyddslagstiftning på detta område och jag avser inte att vidta några ytterligare åtgärder.

Stockholm den 24 juli 2014

Elisabeth Svantesson