

# Motion till riksdagen

1987/88:Kr30

av Stig Josefson (c)

med anledning av prop. 1987/88:144 om musiken  
i svenska kyrkan

---

## Tillsättning av kyrkomusikertjänster

Riksdagen antog den 8 april regeringsförslaget (prop. 1987/88:31) om ny lokal och regional organisation för svenska kyrkan i dess huvuddrag. Detta förslag innehöll bl. a. en ny prästanställningslag, som innebär att de nuvarande prästvalen avvecklas. Enligt detta beslut skall inom flerförsamlingspastoraten inrättas särskilda tillsättningsnämnder som ett parallellorgan till pastoratskyrkorådet. I nämnden tillförsäkras varje församlingskyrkoråd en ledamot.

Denna administrativa påbyggnad inom pastoraten tilldrog sig vid riksdagsbehandlingen inte någon särskild uppmärksamhet. Med viss tvekan kunde tillsättningsnämnderna accepteras som en övergångsarrangering för prästvalen, i vart fall så länge församlingsprästerna har statlig kollektivavtalsreglering.

I propositionen om musiken i svenska kyrkan föreslår emellertid regeringen nu att dessa tillsättningsnämnder även skall fungera för kyrkokommunalt kollektivanställd kyrkomusikerpersonal. Någon egentlig eller bärande motivering för användande av dessa tillsättningsnämnder för denna nya kategori kyrkokommunalt anställd personal förebringas inte i propositionen. Det kan samtidigt hävdas att pastoraten försätts i en icke önskvärd personalpolitisk situation i sin arbetsgivarrelation till annan kvalificerad kyrkokommunalt anställd personal inom pastoratet (t. ex. diakoner, kamrerare, församlingssekreterare) genom denna anknytning till speciallagstiftningen för församlingsprästerna.

## Pastoratskyrkorådets arbetsgivaransvar

Riksdagen har i konstitutionsutskottets betänkande (1987/88:30) sid. 7 avslutit sig till departementschefens uppfattning att det är rationellt att pastoratssamfälligheten tar över arbetsgivaransvaret för den personal som är anställd i församlingarna inom pastoratet. Detta innebär att pastoratskyrkoråden i betydligt ökad utsträckning kommer att befatta sig med och få erfarenhet av personaladministrativa frågor.

För att klara relationsfrågorna mellan församlingskyrkoråden och pastoratskyrkoråden finns en bestämmelse i församlingslagen, såväl i den nu

gällande som i den som antagits att gälla fr. o. m. 1989, om att vid val av samfällighets kyrkoråd bör om möjligt tillses att varje församling är företrädd i rådet. Bestämmelsen torde ha en god efterföljd. Behovet av prästtillsättningsnämnderna bör ställas mot innebörden och efterlevnaden av denna bestämmelse.

Mot. 1987/88  
Kr30

## Personalstadga reglerar pastoratets arbetsgivarfunktioner

Inom pastoraten gäller en av svenska kyrkans församlings- och pastoratsförbund rekommenderad personalstadga (PST-F). Stadgan reglerar vilket organ inom pastoratet som har att fatta beslut då arbetsgivaren skall fatta beslut t. ex. vid tillämpningen av det kyrkokommunala kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB 84). Detta kollektivavtal gäller alla kategorier kyrkokommunalt anställd personal och kommer således även att gälla för de kyrkokommunalt anställda kyrkomusikerna.

PST-F reglerar inte bara beslutsnivån (fullmäktige, församlingsdelegerade, pastoratskyrkoråd, församlingskyrkoråd eller annan nämnd) inom den totala pastoratsorganisationen vid rekryteringsförfarandet, t. ex. inrättande av anställning, kungörelse av anställning, avkrävande av tjänstbarhetsintyg, beslut om anställande, utfärdande av anställningsbevis, utan även vid många andra frågor såsom vid minskning av anställningsförmåner i samband med ersättningar från tredje man enligt kollektivavtalet, frågor rörande arbetstid, bisysslor, beslut om läkarundersökning, om anställningens upphörande, beviljande av ledigheter vid sjukdom, för förtroendemannauppdrag och utbildning m. m.

I propositionen föreslås nu att själva tillsättningen (och enbart av denna) av kyrkomusiker skall ske av ett särskilt organ, nämligen prästanställningslagens tillsättningsnämnd.

Som framgår av det ovan sagda är således tillsättningsbeslutet endast en del av de åtgärder som skall vidtagas av pastoratet vid rekryteringen. Rekryteringsförfarandet är en del av den totala personalpolitiken. Denna bör för kyrkokommunalt anställd personal utformas och genomföras på ett enhetligt sätt oavsett om den anställde är församlingsassistent, kyrkvaktmästare eller kyrkomusiker. Det saknas i propositionen motivering för förslaget att genom särskild lagstiftning lägga tillsättningsbeslutet för en kyrkokommunalt inrättad kyrkomusikertjänst på ett specialreglerat pastoratsorgan vid sidan om pastoratskyrkorådet. Det är i stället lätt att uppfatta tillsättningsnämnderna som en administrativt ej erforderlig, oönskad och härtill helt onödig påbyggnad av den kyrkokommunala beslutsapparaten.

Härutöver kan det vara värt att notera följande:

I propositionen om den lokala och regionala organisationen förordade föredragande departementschef (sid 89) att en pastoratssamfällighet, då tjänstgöringen för en tjänst i pastoratet är begränsad till en församling, skall kunna uppdras åt församlingskyrkorådet att tillsätta tjänsten. Denna ordning, som då sätts in i ett vidare personaladministrativt system, är genomförbar om flerförsamlingspastoratets kyrkoråd beslutar om en sådan ordning vid antagandet av personalstadgan. Den kan emellertid inte tillämpas i fråga om kyrkomusikerna om tillsättningsbeslutet skall tas av en tillsätt-

ningsnämnd, eftersom en sådan nämnd inte, till skillnad från vad som gäller för pastoratskyrkorådet, har en formell lagenlig möjlighet att delegera beslut till församlingskyrkoråd (jfr prop. 1987/88:31, förslag till församlingslag, 7 kap. 7 § om delegation).

Det kan nämnas att förslaget om att tillsättningsnämnderna också skall fungera på det kyrkokommunala avtalsområdet, inte har varit ute på någon formell remissbehandling. Det har emellertid underhand avvisats av svenska kyrkans församlings- och pastoratsförbund. Förbundet företräder som arbetsgivarorganisation församlingarna och de kyrkliga samfälligheterna.

Pastoratsssamfälligheternas beslutande organ bör åtnjuta förtroendet att inom ramen för utarbetade och beprövade administrativa system organisera sina beslutsfunktioner på bästa sätt. Härvid bör de lokala förhållandena, och vad som av pastoratet bäst bedöms gagna dessa, få vara avgörande. Riksdagen bör därför avvisa förslaget till lag om kyrkomusiken i svenska kyrkan i den del det avser tillsättning av tjänster genom tillsättningsnämnder.

## Hemställan

Med hänvisning till det ovan anförda hemställs

att riksdagen beslutar att avslå propositionens förslag till lag om kyrkomusiken i svenska kyrkan såvitt avser bestämmelserna om tjänstetillsättningar i 11 § förslaget till lag om kyrkomusiken i svenska kyrkan.

Stockholm den 20 april 1988

*Stig Josefson (c)*





