|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr A2016/01198/ARM | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Arbetsmarknadsdepartementet** |
| Arbetsmarknads- och etableringsministern |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2015/16:1317 av Jenny Bengtsson (V) Fackföreningarnas rätt att inhämta information kontra skyddet av den personliga integriteten

Jenny Bengtsson har frågat mig om jag tänker vidta några lagstiftningsinitiativ eller några andra åtgärder för att se till att arbetstagar- och arbetsgivarorganisationerna ges tillgång till likvärdig information under bland annat lönerevisioner, kollektiva löneförhandlingar, fördelningar av individuella löneutrymmen och lönekartläggningar.

Den svenska modellen bygger på att arbetsmarknadens parter reglerar villkoren på arbetsmarknaden genom överenskommelser i kollektivavtal om löne- och anställningsvillkor. Precis som Jenny Bengtsson påpekar finns det i Sverige inte något särskilt kontrollorgan som bevakar att kollektivavtalen efterlevs, utan även den uppgiften åvilar arbetsmarknadens parter som en del av den svenska modellen. En viktig förutsättning för att systemet ska fungera är att arbetstagar-organisationerna kan ta del av de uppgifter i anställningsavtal och liknande som behövs för att kunna kontrollera att kollektivavtalet följs.

På den svenska arbetsmarknaden finns också sedan länge en väl etablerad norm som innebär att en kollektivavtalsbunden arbetsgivare ska tillämpa kollektivavtalet inte bara för organisationens medlemmar utan också för arbetstagare som står utanför den kollektivavtalsslutande arbetstagarorganisationen. Arbetstagarorganisationerna har mot den bakgrunden ett tungt vägande intresse att kunna försäkra sig om att arbetsgivaren följer avtalet också för arbetstagare som inte är medlemmar.

Vad gäller frågan om ny lagstiftning har Sverige inom ramen för EU-förhandlingarna om ett nytt dataskyddsregelverk värnat och bevakat den svenska arbetsmarknadsmodellen. Den allmänna dataskyddsförordningen kommer ersätta personuppgiftslagen och ska tillämpas fr.o.m. den 25 maj 2018. Nu påbörjas anpassningsarbetet till den nya EU-förordningen.

Jag hyser tilltro till att parterna nu, med utgångspunkt i de nya reglerna, kommer diskutera hur man ska kunna skapa lämpliga arbetsformer så att den personuppgiftsbehandling som den svenska modellen förutsätter kan utföras på ett sätt som är förenligt med förordningen.

Jag kommer följa frågan och målsättningen måste vara att få en väl fungerande och ändamålsenlig ordning så att parterna kan utföra sina uppgifter och fullgöra sina skyldigheter inom ramen för den svenska modellen på ett effektivt sätt, samtidigt som enskildas integritet värnas.

Stockholm den 15 juni 2016

Ylva Johansson