



Arbetsmarknadsdepartementet
Jämställdhetsministern

Till riksdagen

**Svar på fråga 2025/26:295 av Laila Naraghi (S)
Särskilt uppdrag till Diskrimineringsombudsmannen om
diskriminering av äldre**

Laila Naraghi har frågat arbetsmarknadsministern om han avser att i kommande regleringsbrev ge

Diskrimineringsombudsmannen i uppdrag att särskilt granska och rapportera om åldersdiskriminering mot äldre personer, särskilt inom vård, omsorg och arbetsliv. Arbetet inom regeringen är så fördelat att det är jag som ska svara på frågan.

Jag vill tacka riksdagsledamoten för frågan och för engagemanget mot diskriminering.

Diskriminering på grund av ålder, bl.a. inom hälso- och sjukvård och arbetsliv, är enligt diskrimineringslagen (2008:567) förbjuden. Lagen ställer också krav på att alla arbetsgivare ska arbeta förbyggande och främjande för att motverka diskriminering.

Kunskapen hos arbetsgivare om och efterlevnaden av förbudet mot diskriminering samt arbetsgivares förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering på grund av ålder inom arbetslivet behöver stärkas. Därför har regeringen den 11 december i år gett Diskrimineringsombudsmannen i uppdrag att i konsultation med arbetsmarknadens parter identifiera behov av, och vid behov lämna förslag på, stödinsatser och andra åtgärder för att stärka arbetsgivares kunskap och förmåga att motverka åldersdiskriminering i arbetslivet (A2025/01199).

Stockholm den 17 december 2025

Nina Larsson