

## Motion till riksdagen 2025/26:1532

av **Emma Ahlström Köster (M)**

# Förlängda arbetsincitament genom en moderniserad 80-90-modell

---

## Förslag till riksdagsbeslut

1. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att se över möjligheten att införa en moderniserad 80-90-modell och tillkännager detta för regeringen.
2. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att utredningen bör innefatta att säkerställa att det alltid lönar sig för individen att arbeta längre och tillkännager detta för regeringen.
3. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att beakta kompetensförsörjningen i välfärden och andra bristyrken när incitament för senior arbetskraft utformas och tillkännager detta för regeringen.

## Motivering

Sverige står inför tydliga demografiska och arbetsmarknadsmässiga utmaningar.

Medellivslängden ökar, samtidigt som den arbetsföra befolkningen andel krymper.

Pensionsåldrarna har höjts successivt, men incitamenten i systemet har inte hängtt med.

Många seniorer upplever att det ekonomiska utfallet av att fortsätta arbeta är för begränsat i förhållande till den ökade arbetsinsatsen.

Därtill råder omfattande kompetensbrist i flera branscher – vård, skola, omsorg, men även inom tekniska yrken.

Om stora grupper lämnar arbetslivet redan vid 67 års ålder riskerar kompetensgapet att bli akut.

Att fler äldre ges möjlighet och motivation att fortsätta arbeta efter pensionsåldern är därför inte bara en fråga om pensionernas långsiktiga hållbarhet, utan även om Sveriges konkurrenskraft och välfärdens funktion.

En moderniserad 80–90-modell är en nyckelreform för att Sverige ska klara både hållbara pensioner och kompetensförsörjning. Det stärker pensionerna, bidrar till välfärdens finansiering och säkerställer att kompetens finns kvar i yrken där den behövs som mest.

Genom att öka arbetsutbudet kan fler seniorer motiveras att fortsätta i arbete, stärker individens ekonomi, avlastar välfärdssystemet och landets skatteintäkter stärks. Det är också ett bra sätt att tillvarata erfarenhet och kompetens. Arbetsgivare kan behålla seniora medarbetare i större utsträckning och kompetensförsörjningen säkras inom bristyrken.

*Emma Ahlström Köster (M)*