Svar på fråga 2019/20:2129 av Lars Beckman (M)  
Lönekartläggning

Lars Beckman har frågat arbetsmarknadsministern vad hon avser att vidta för åtgärder för att säkerställa att även statliga myndigheter följer gällande lagstiftning.

Arbetet inom regeringen är så fördelat att det är jag som ska svara på frågan.

Diskrimineringslagens krav på att alla arbetsgivare årligen ska göra lönekartläggning är tydlig. Diskrimineringsombudsmannen (DO) har tillsyn över att lagen följs. I de fall arbetsgivare inte följer bestämmelserna kan denne föreläggas att vid vite fullgöra sina skyldigheter. Ett sådant föreläggande meddelas av Nämnden mot diskriminering efter framställning av DO.

Trots att diskriminering på grund av kön är förbjuden och att det finns tydliga krav på arbetsgivare att genomföra lönekartläggning i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader i diskrimineringslagen är det tydligt att lagen inte följs i tillräckligt hög grad. Regeringen har därför tillsatt en utredning om En effektiv och ändamålsenlig tillsyn över diskrimineringslagen (dir. 2018:99). Utredningen ska överväga om nuvarande bestämmelser i diskrimineringslagen om tillsyn vad gäller aktiva åtgärder är ändamålsenliga för en effektiv efterlevnad av bestämmelserna och vid behov föreslå ändringar som kan leda till en ökad efterlevnad.

Det är vidare viktigt att alla arbetsgivare har kännedom om diskrimineringslagens bestämmelser. Regeringen har 2018 och 2019 gett DO i uppdrag att vidta informationsinsatser för att höja kunskapen om aktiva åtgärder. DO har bl.a. tillsammans med Arbetsmiljöverket utvecklat en digital plattform med samlad information om diskrimineringslagens och arbetsmiljölagens krav.

Stockholm den 16 september 2020

Åsa Lindhagen