

Motion till riksdagen 2008/09:A297

av **Fredrik Olovsson (s)**

Stärkt anställningsskydd

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen beslutar om ändring för att undanröja undantaget för företag med färre än tio anställda i turordningsreglerna i lagen om anställningsskydd.

Motivering

Lagen om anställningsskydd, LAS, ger anställda i mindre företag ett sämre anställningsskydd än andra arbetstagare. För dessa har lagstiftning stärkt arbetsgivarnas ställning på bekostnad av de anställdas trygghet. Detta har vid flera tillfällen kritiserats då det drabbar anställda på ett orimligt sätt.

Den svenska arbetsrätten är i grunden bra och bidrar till rättstrygghet, stabilitet och hållbar tillväxt. Löntagare som känner trygghet på sin arbetsplats är produktiva, skaffar sig hög kompetens och är intresserade av att ta större ansvar. Som en företrädare för ett arbetareparti är det en självklart att detta också borde få gälla i mindre företag.

LAS gör att den starkare parten i anställningsförhållandet upprätthåller respekten för kravet på saklig grund vid uppsägning och för att objektivitet och rättssäkerhet iaktas när beslut ska fattas. Det godtycke som ensidiga arbetsgivarbeslut kan innebära undergräver rättssäkerheten för den enskilde och missgynnar påtagligt den svagare parten. Maktbalansen mellan de lokala parterna förskjuts därmed till arbetsgivarens fördel. Detta gynnar inte någon och kan istället vara ett hinder för tillväxt. Att ha en lagstiftning som bygger på godtyckliga undantag är inte acceptabelt och kan leda till delvis diskriminering av människor samt att yrkesarbetare avstår från att söka anställning i mindre företag med färre än tio anställda då lagstiftningen gör skillnad mellan att vara anställd på en arbetsplats där elva arbetar och en där färre än tio arbetar.

Fel! Okänt namn på

Stockholm den 2 oktober 2008

Fredrik Olovsson (s)