Svar på fråga 2022/23:730 av Johanna Haraldsson (S)  
Arbetsmiljön inom hälso- och sjukvården

Johanna Haraldsson har frågat jämställdhets- och biträdande arbetsmark­nadsministern om vilka initiativ hon, som ansvarig för arbetsmiljöpolitiken i regeringen, har tagit eller planerar att ta för att förbättra arbetsmiljön inom hälso- och sjukvården.

Frågan har överlämnats till mig.

Medarbetarna är hälso- och sjukvårdens viktigaste resurs och den grund som hälso- och sjukvården vilar på. Som statsråd med ansvar för kompetensför­sörjningen inom hälso- och sjukvården ser jag att arbetssituationen inom hälso- och sjukvården behöver förbättras. Arbetsgivarna har det viktiga an­svaret för arbetsmiljön och att det arbe­tet bedrivs enligt arbetsmiljölagstift­ningen. För att attrahera och behålla kom­petens krävs trygga anställningar, en god arbetsmiljö och möjlighet till ut­veckling i arbetet. Det är ett arbete som också behöver bedrivas lokalt utifrån förutsättningarna i varje enskild region.

Arbetsmiljöverket utövar tillsyn över att arbetsmiljölagen (1977:1160) följs. Arbetsmiljöverket har i slutet av 2022 aviserat att myndigheten ska inspek­tera ca 70 st. av landets akutsjukhus med anledning av de arbetsmiljöproblem som har rapporterats från flera sjukhus, ofta kopplade till hög arbetsbelast­ning, personalbrist och överbeläggningar.

Regeringen har vidtagit ett antal åtgärder och avsatt medel för att förbättra arbetsmiljön inom vården bl.a. genom uppdrag inom kompetensförsörj­ningsområdet och om att öka antalet vårdplatser.

Drygt 3 miljarder kronor avsätts inom ramen för överenskommelsen God och nära vård med Sveriges Kommuner och Regioner för att skapa goda för­utsättningar för vårdens medarbetare. Medlen ska bl.a. användas till att ut­veckla förutsättningarna på arbetsplatsen, utbilda vårdens framtida medarbe­tare, ge fler sjuksköterskor möjlighet att läsa till specialistsjuksköterska samt till att öka antalet platser för verksamhetsförlagd utbildning. Inom ra­men för överenskommelsen avsätter regeringen även över 3 miljarder kronor för ut­veckling av den nära vården med primärvården som nav.

Jag har tagit initiativ till införandet av ekonomisk ersättning till regionerna i syfte att öka antalet vårdplatser. En förbättrad arbetsmiljö är en viktig förut­sättning för att kunna utöka antalet vårdplatser eftersom det råder brist på personal som vill och orkar arbeta i hälso- och sjukvården som det ser ut i dag. Regeringen har även gett i uppdrag att kartlägga och ta fram en nation­ell strategi för hur bristen på vårdplatser ska kunna åtgärdas. Regeringen av­sätter 2 miljarder kronor under 2023 för arbetet med vårdplatser, vilket är en fördubbling jämfört med föregående regering.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap har ett uppdrag att inhämta och sam­manställa kunskap om arbetsmiljörisker och friskfaktorer bland hälso- och sjukvårdspersonal. Inom ramen för uppdraget ingår även att sprida resulta­ten av den sammanställda kunskapen så att den kan utgöra ett stöd för bland annat arbetsgivare, chefer, skyddsombud och andra förtroendevalda på be­rörda arbetsplatser. Uppdraget ska slutredovisas den 1 december 2023.

Arbetsmiljöstrategin En god arbetsmiljö för framtiden löper till och med 2025 och visar regeringens långsiktiga inriktning för arbetsmiljöpolitiken. Strategin har fyra delmål bl.a. ett hållbart, hälsosamt och tryggt arbetsliv.

Stockholm den 7 juni 2023

Acko Ankarberg Johansson