

SKRIFTLIG FRÅGA TILL STATSRAÅD

Från Riksdagsförvaltningen
2024-02-26
Besvaras senast
2024-03-06 kl. 12.00

Till arbetsmarknads- och integrationsminister Johan Pehrson (L)

2023/24:662 Bristen på arbetskraft inom motorbranschen

Rekryteringsbehovet inom den svenska motorbranschen fram till år 2026 är omfattande och utmanande, med en uppskattad siffra på 6 100 personer, enligt Transportföretagens rapport *Tempen på motorbranschen*. Inom det nuvarande året avser branschen att rekrytera cirka 2 300 personer med en plan för att rekrytera ytterligare 3 800 personer under åren 2025–2026 för att möta detta behov. Detta understryker en betydande brist på arbetskraft, särskilt inom yrkesgruppen tekniker och mekaniker, där 60 procent av företagen rapporterar om rekryteringsproblem. Denna yrkesgrupp står själv inför ett rekryteringsbehov på 4 000 personer fram till 2026.

Geografiskt koncentreras det största rekryteringsbehovet till Stockholms, Skånes och Västra Götalands län, där sammanlagt 3 300 personer behöver rekryteras, vilket motsvarar mer än hälften av det totala rekryteringsbehovet i hela landet. De utmaningar som motorbranschen står inför inkluderar inte bara svårigheter med att fylla dessa positioner utan också bredare konsekvenser såsom risker för störningar i transportsystemet, ökade kostnader för konsumenterna och hinder för företagens utveckling och tillväxtmöjligheter.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga arbetsmarknads- och integrationsminister Johan Pehrson:

Hur avser ministern och regeringen att ta itu med de akuta rekryteringsutmaningarna inom motorbranschen, särskilt bristen på tekniker och mekaniker, för att säkerställa branschens hållbarhet och tillväxt?

.....

Serkan Köse (S)

Överlämnas enligt uppdrag

Rebecca Heinemann