

INTERPELLATION TILL STATSRÅD

Från Riksdagsförvaltningen  
2025-11-24  
Besvaras senast  
2025-12-09

Till äldre- och socialförsäkringsminister Anna Tenje (M)

**2025/26:185 Kompetensförsörjningen i äldreomsorgen**

Antalet äldre i Sverige ökar samtidigt som många kommuner står inför en utveckling där den arbetsföra befolkningen minskar. Det är en kombination som förstärker en redan pressad bemanningssituation i äldreomsorgen. I dag ser vi även att undersköterskor inom äldreomsorgen är sjukskrivna både oftare och längre än andra yrkesgrupper, och fackförbundet Kommunal varnar för personalflykt. Många vittnar om arbetsvillkor som inte går ihop med ett hållbart yrkesliv, såsom fysiskt och psykiskt slitiga arbetsuppgifter, återkommande underbemanning och scheman som inte ger tillräcklig återhämtning. Den låga lönenivån i kombination med bristande arbetsmiljö gör att fler vill lämna yrket. Behoven ökar samtidigt som möjligheterna att rekrytera och behålla kompetens försvagas. I slutändan handlar detta om samhällets förmåga att ta ansvar för omsorgen om våra äldre och om att säkra de yrken som bär välfärden.

Mot bakgrund av detta vill jag fråga äldre- och socialförsäkringsminister Anna Tenje:

Vilka initiativ avser ministern och regeringen att ta för att säkerställa en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning inom äldreomsorgen?

.....

Louise Thunström (S)

Överlämnas enligt uppdrag

Anna Aspegren