



**Svar på fråga 2024/25:1164 av Heléne Björklund (S)
Startdatum för säsongsanställda**

Heléne Björklund har frågat arbetsmarknads- och integrationsministern om han har för avsikt att föreslå förändringar som möjliggör ett mer flexibelt system för startdatum för säsongsanställda, till exempel en flytande 14-dagarsperiod. Frågan har överlämnats till mig.

Inledningsvis vill jag framföra att jag delar Heléne Björklunds engagemang för ett bra arbetsliv som gynnar både företag och individer och som i förlängningen också gynnar svensk konkurrenskraft.

Jag tolkar det som att frågan rör tredjelandsmedborgare som ska arbeta som säsongarbetare hos en arbetsgivare i Sverige. Sådana personer ska ansöka om ett tillstånd för säsongarbete enligt ett regelverk som baseras på det så kallade säsonganställningsdirektivet. I betänkandet Nya regler för arbetskraftsinvandring m.m. (SOU 2024:15) föreslås att den sammanlagda tiden för ett eller flera tillstånd för säsongarbete

utökas från sex till nio månader under ett år. Förslaget bereds för närvarande inom Regeringskansliet. Det pågår inget arbete inom Regeringskansliet som rör startdatum för tillstånd som beviljas med stöd av det aktuella regelverket.

Jag vill tillägga att den svenska arbetsmarknadsmodellen ger arbetsmarknadens parter – arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer – ett betydande utrymme att utan statlig inblandning reglera bl.a. löner och anställningsvillkor i branschanpassade kollektivavtal. Detta regelverk utgör ett ramverk som ger möjlighet att träffa kollektivavtal om tidsbegränsade anställningsformer som är anpassade utifrån behoven i en specifik bransch som t.ex. de gröna näringarna. Det finns också uttryckligt stöd i lagen (1982:80) om anställningsskydd när det gäller att träffa avtal om tidsbegränsad anställning för säsongsarbete.

Stockholm den 21 maj 2025

Nina Larsson