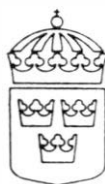


Motion till riksdagen

1988/89:Fö1

av Sonja Rembo (m)

med anledning av prop. 1988/89:52 om vissa personalfrågor
inom försvaret m.m.



Mot.
1988/89
Fö1-3

I proposition 1988/89:52 om vissa personalfrågor inom försvaret föreslår regeringen att kvinnor får tillträde till alla militära yrkesområden.

Skälen för detta förefaller enbart vara *principiella*. Så anger föredragande statsrådet t.ex. att det ur principiell synpunkt är viktigt att kvinnor kan söka även till de mer fysiskt ansträngande områden, som av just detta skäl tidigare varit undantagna. Det uppges också att "inget hinder bör föreligga för kvinnor som genomgått militär grundutbildning att söka tjänstgöring som ordinarie hemvärnsman".

Jag har inget emot de slutsatser som blir följden, nämligen att alla yrkesområden bör öppnas för kvinnor. Det finns dock anledning att vara uppmärksam på att *positiva* skäl för rekrytering av just kvinnor till ett visst område ger större förutsättningar för att valet skall falla väl ut, att avgångarna hålls på låg nivå och att så många som möjligt fullföljer den planerade utbildningen och kvarstår till försvarsmaktens förfogande. Det lite mera nyanserade synsätt, som präglar det resonemang som förts av de militära myndigheterna, bör därför ligga till grund för inom vilka områden man aktivt gör särskilda ansträngningar för att rekrytera kvinnor.

Ett sådant exempel är den utredning av en planerad reservofficerslinje för militära förhållsledare/tolkar och därmed rekrytering av kvinnor till försvarrets tolkskola som pågår. Här stöder man sig på utländska positiva erfarenheter av kvinnors speciella lämplighet i sådana befattningar.

På samma sätt finns det anledning att understryka att om hinder för rekrytering av kvinnor, som genomgått militär grundutbildning till ordinarie befattningar inom hemvärdet, nu undanröjs så finns heller inga hinder för att dessa kvinnor, liksom andra svenska kvinnor, genom frivilligorganisationerna tecknar frivilligavtal för placering i försvarsmaktens ordinarie förband. Å andra sidan bör också möjligheterna för vidgad befattningsutbildning genom frivilligorganisationerna även av kvinnor, som inte genomgått militär grundutbildning, ägnas särskild uppmärksamhet. Ett exempel, som varit aktuellt under relativt lång tid men ännu inte kunnat göras till verklighet, är rekrytering av lotter till underrättelsetjänst.

Frivilligorganisationerna är en för försvarsmakten viktig resurs med stor betydelse för försvarstankens förankring hos inte minst kvinnorna. Det är då viktigt att undvika att en i och för sig välkommen utökning av kvinnors möjligheter att bekläda olika militära yrkesroller inte medför att man därigenom skapar alltför stora barriärer mellan kvinnor som genomgått militär grundutbildning och sedan frivilligt står till försvarsmaktens förfogande.

de och de kvinnor som utan att ha genomgått sådan utbildning också är villiga att göra liknande åtaganden. Möjligheterna till vidgad befattningsutbildning via frivilligorganisationerna bör alltså i detta sammanhang också uppmärksammas.

Mot. 1988/89
Fö1

En på samma sätt positiv syn på kvinnor som en på många områden särskilt lämplig rekryteringsbas bör prägla arbetet med att i verkligheten tillämpa den generella tillgång till de militära yrkeskarriärerna, som nu förverkligas. Rekryteringsfrämjande åtgärder bör således i första hand koncentreras till befattningar, där kvinnor av olika skäl kan ha störst förutsättningar att lyckas väl och tillföra värdefulla erfarenheter till verksamheten.

Hemställan

Med hänvisning till det anförda hemställs

att riksdagen som sin mening ger regeringen till känna vad i motionen anförts om kvinnor i försvaret.

Stockholm den 7 december 1988

Sonja Rembo (m)