|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  | Dnr S2017/05950/FST |
|  |  |

|  |
| --- |
| **Socialdepartementet** |
| Barn-, äldre- och jämställdhetsministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2017/18:163 av Robert Hannah (L) Bristen på teckenspråkstolkar

Robert Hannah har frågat arbetsmarknads- och etableringsministern hur ministern arbetar för att lösa bristen på teckenspråkstolkar i Sverige, och vilka andra insatser som görs av regeringen för att säkra döva och hörselskadades rätt till tolk. Arbetet inom regeringen är så fördelat att det är jag som ska svara på frågan.

Statistik från Nysam visar att det varierar mellan landstingen gällande i vilken utsträckning ett beställt tolkuppdrag utförs. Från 91 procent i det landsting med lägst andel utförda uppdrag till 99 procent i det landsting med högst andel utförda uppdrag. Orsaken till att uppdrag inte kan utföras är bland annat brist på tolkar. Samtidigt redovisar Statskontoret en utveckling där nyutbildade teckenspråkstolkar inte får arbete i önskad omfattning.

Regeringen är medveten om att tolktjänsten kan bli mer tydlig och lättillgänglig. Samtidigt behövs mer kunskap om hur behoven ser ut, framförallt avseende tolk i arbetslivet. Regeringen har i budgetpropositionen för 2018 föreslagit en satsning för ökade möjligheter till tolktjänst i arbetslivet med syfte att stärka förutsättningarna på arbetsmarknaden för kvinnor och män som är döva, dövblinda eller har nedsatt hörsel. Satsningen ska också ge ökad kunskap om hur behoven ser ut.

Satsningen är ett komplement till andra pågående insatser, exempelvis höjdes maxbeloppet från 50 000 kr till 150 000 kr år 2017 för tolk åt barndomsdöva, dövblinda, vuxendöva och hörselskadade som tar del av utbildning inom ett företag.

Stockholm den 6 november 2017

Åsa Regnér